

Policy:	DISCLOSURE, CONFIDENTIALITY AND TRADING POLICY	Policy #:	PB-20002
Effective:	05-Dec-2005	Supercedes:	PB-20006
Last Updated:	02-Feb-2019	Author:	Premium Brands

Policy Summary

The Company believes that everyone investing in securities should have equal access to information that may effect their investment decisions. Accordingly, this policy has been implemented so that selective disclosure (which occurs when a company discloses material, non-public information to one or more individuals or companies) is avoided, and the investing public has equal access to all information that may effect their investment decisions.

The Company believes that public confidence in the securities regulatory system is essential in order to maintain the integrity of the system. The Company believes that the consistent application of "best practises" in the disclosure of material information will enhance the Company's credibility with analysts and investors, contribute to the fairness and efficiency of the capital markets and investor markets, and minimize the risk of non-compliance with securities legislation.

The Policy:

This policy establishes procedures that are designed to (i) permit the disclosure of information about Premium Brands (the "**Company**") to the public in an informative, timely and broadly disseminated manner, (ii) ensure that non-publicly disclosed information remains confidential, and (iii) ensure that trading of the Company's securities by directors, officers and employees of the Company remains in compliance with applicable securities laws.

ਪਾਲਿਸੀ:	ਖੁਲਾਸਾ, ਰਾਜ਼ਦਾਰੀ ਅਤੇ ਵਪਾਰ ਸਬੰਧੀ ਪਾਲਿਸੀ	ਪਾਲਿਸੀ #:	PB-20002
ਪ੍ਰਭਾਵੀ:	05-ਦਿਸੰਬਰ-2005	ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ:	PB-20006
ਅੰਤਮ ਵਾਰ ਅਪਡੇਟ ਕੀਤੀ ਗਈ:	02-ਫਰਵਰੀ-2019	ਲੇਖਕ:	ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਬ੍ਰਾਂਡਸ

ਪਾਲਿਸੀ ਦਾ ਸਾਰ

ਕੰਪਨੀ ਦਾ ਮੰਨਣਾ ਹੈ ਕਿ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਪੂੰਜੀਕਾਰੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਹਰ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਉਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਤੱਕ ਬਰਾਬਰ ਪਹੁੰਚ ਮਿਲਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪੂੰਜੀਕਾਰੀ ਕਰਨ ਦੇ ਫੈਸਲਿਆਂ 'ਤੇ ਅਸਰ ਪਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਹੀ ਇਹ ਪਾਲਿਸੀ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਤਾਂਜੇ ਚੋਣਵੇਂ ਖੁਲਾਸੇ (ਇੰਜ ਉਸ ਸਮੇਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਕੰਪਨੀ ਇੱਕ ਜਾਂ ਵੱਧ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਜਾਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਨੂੰ ਸਮੱਗੀ, ਗ਼ੈਰ-ਜਨਤਕ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕਰਦੀ ਹੈ) ਤੋਂ ਬਚਿਆ ਜਾਏ ਅਤੇ ਪੂੰਜੀਕਾਰੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਉਸ ਸਾਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਤੱਕ ਬਰਾਬਰ ਪਹੁੰਚ ਹੋਏ, ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪੂੰਜੀਕਾਰੀ ਦੇ ਫੈਸਲਿਆਂ 'ਤੇ ਅਸਰ ਪਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਕੰਪਨੀ ਦਾ ਮੰਨਣਾ ਹੈ ਕਿ ਸਿਸਟਮ ਦੀ ਦਿਆਨਤਦਾਰੀ ਨੂੰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਲਈ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦੇ ਨੇਮਬੱਧ ਸਿਸਟਮ ਵਿੱਚ ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਬਣਿਆ ਰਹਿਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਕੰਪਨੀ ਦਾ ਮੰਨਣਾ ਹੈ ਕਿ ਸਮੱਗੀ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਖੁਲਾਸੇ ਵਿੱਚ "ਬਿਹਤਰੀਨ ਪ੍ਰੈਕਟਿਸ" ਦੀ ਲਗਾਤਾਰ ਵਰਤੋਂ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ ਅਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਭਰੋਸੇ ਨੂੰ ਵਧਾਏਗੀ, ਪੂੰਜੀ ਬਜ਼ਾਰਾਂ ਅਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਦੇ ਬਜ਼ਾਰਾਂ ਦੀ ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਅਤੇ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਏਗੀ ਅਤੇ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਬਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨਾ ਕਰਨ ਦੇ ਜੋਖਮ ਨੂੰ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਕਰੇਗੀ।

ਪਾਲਿਸੀ

ਇਹ ਪਾਲਿਸੀ ਉਹ ਅਮਲ, ਜੋ ਕਿ (i) ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇਣ ਵਾਲੇ, ਸਮੇਂ-ਸਿਰ ਅਤੇ ਵਿਆਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਚਾਰ-ਪ੍ਰਸਾਰ ਕਰਨ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਬ੍ਰਾਂਡਸ ("**ਕੰਪਨੀ**") ਸਬੰਧੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਖੁਲਾਸੇ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇਣ, (ii) ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਖੁਲਾਸਾ ਨਾ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਗੁਪਤ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ (iii) ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਕਿ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ, ਅਫਸਰਾਂ ਅਤੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਵਲੋਂ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦੀ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਲਾਗੂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਬਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।

The implementation of such policies and procedures is important to developing sound disclosure practices and maintaining investor confidence, as well as complying with securities laws and the Exchange's rules on disclosure and trading.

Definitions Used in this Policy:

Certain defined terms used in this policy are set out in **Schedule "A"**.

Terms of this Policy:

If there is any question or concern with respect to the application of this policy to any Employee or to any particular circumstance, a **Disclosure Officer** (Parts I and II) or an **Information Officer** (Part III), as applicable, should be contacted for guidance.

ਅਜਿਹੀਆਂ ਪਾਲਿਸੀਆਂ ਅਤੇ ਅਮਲਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਠੋਸ ਖੁਲਾਸਾ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਦਾ ਭਰੋਸਾ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਅਤੇ ਸਿਕਰਿਟਰੀਆਂ ਬਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਖੁਲਾਸੇ ਅਤੇ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਬਾਰੇ ਐਕਸਚੇਂਜ ਦੇ ਨੇਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਬਹੁਤ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਵਿੱਚ ਵਰਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ:

ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਵਿੱਚ ਵਰਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਕੁਝ ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ

ਸ਼ੈਡਿਊਲ "A" ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ।

ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ:

ਜੇ ਕਿਸੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਸੁਆਲ ਜਾਂ ਚਿੰਤਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਸੇਧ ਲਈ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਨੁਸਾਰ **ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫ਼ਸਰ** (ਹਿੱਸਾ 1 ਅਤੇ 2) ਜਾਂ **ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਬੰਧੀ ਅਫ਼ਸਰ** (ਹਿੱਸਾ 3) ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

1. Timely Disclosure

The Company will publicly disclose Material Information immediately upon it becoming apparent that the information is material except in restricted circumstances where immediate release of the information would be unduly detrimental to the interests of the Company (and where the Company complies with any confidential filing obligations and maintains confidentiality of the information). Unusual trading marked by significant changes in the price or trading volumes of the Company's securities prior to the announcement of Material Information may embarrass the Company and may damage its reputation with the investing public.

2. Disclosure Officers

For purposes of this Policy, George Paleologou, the President and Chief Executive Officer ("CEO") and Will Kalutycz, the Chief Financial Officer ("CFO") have been designated as the Disclosure Officers. The names of these individuals will be given to the market surveillance divisions of the Exchange as the Company contacts.

Generally, the Disclosure Officers are the only individuals authorized to communicate with analysts, the media and investors about information concerning the Company. Employees who are not Disclosure Officers should refer all calls from the financial community, securityholders and media to the Disclosure Officers. If it is appropriate for another Employee to discuss information about the Company the Employee should, if possible, first advise a Disclosure Officer of the nature of the information to be discussed and, afterwards, advise the Disclosure Officer of what actually was discussed. Employees may not communicate Undisclosed Material Information unless they have prior permission from a Disclosure Officer, which permission will not be given unless the provisions of Part II of this Policy are complied with.

In addition, if any Employee becomes aware of any information that may constitute Material Information, the Employee must advise a Disclosure Officer as soon as possible.

1. ਸਮੇਂ-ਸਿਰ ਖੁਲਾਸਾ

ਕੰਪਨੀ ਇਹ ਸਪਸ਼ਟ ਹੋਣ 'ਤੇ ਫੈਰਨ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਖੁਲਾਸਾ ਕਰੇਗੀ, ਸਿਰਫ ਉਹਨਾਂ ਮਨਾਰੀ ਵਾਲੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡਕੇ, ਜਿੱਥੇ ਕਿ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਫੈਰਨ ਜਾਰੀ ਕਰਨਾ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਹਿੱਤਾਂ ਲਈ ਬਿਨਾ ਕਾਰਣ ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ ਹੋਏਗਾ (ਅਤੇ ਜਿੱਥੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਗੁਪਤ ਫਾਈਲਿੰਗ ਸਬੰਧੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਰਾਜਦਾਰੀ ਬਣਾਈ ਰੱਖਦੀ ਹੈ)। ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਐਲਾਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਰਿਟਰੀਆਂ ਦੀ ਕੀਮਤ ਜਾਂ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਦੀ ਮਾਤਰਾ ਵਿੱਚ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਕਰਕੇ ਅਸਾਧਾਰਣ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਕੰਪਨੀ ਲਈ ਸਮੱਸਿਆ ਬਣ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਦਰਮਿਆਨ ਇਸਦੀ ਸਾਖ ਨੂੰ ਢਾਹ ਲੱਗ ਸਕਦੀ ਹੈ।

2. ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰ

ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਦੇ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ, ਜਾਰਜ ਪੈਲਿਓਲੋਗੂ, ਪ੍ਰੈਜ਼ੀਡੈਂਟ ਅਤੇ ਚੀਫ ਐਗਜ਼ੀਕਿਊਟਿਵ ਅਫਸਰ ("CEO") ਅਤੇ ਵਿਲ ਕਲੁਤਿਜ਼, ਚੀਫ ਫਾਇਨਾਂਸ ਅਫਸਰ ("CFO") ਨੂੰ ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰਾਂ ਵਜੋਂ ਨਾਮਜ਼ਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸੰਪਰਕਾਂ ਵਜੋਂ ਇਹਨਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਨਾਂ ਐਕਸਚੇਂਜ ਦੀਆਂ ਮਾਰਕੀਟ-ਨਿਗਰਾਨੀ ਸਬੰਧੀ ਡਿਵੀਜ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ।

ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਸਿਰਫ ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰ ਹੀ ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਜਿਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕੰਪਨੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਾਰੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ, ਮੀਡੀਆ ਅਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਨਾਲ ਸੰਚਾਰ (ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਾਧਨ ਰਾਹੀਂ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਨ) ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਜਿਹੜੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਫਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਭਾਈਚਾਰੇ, ਸਿਕਰਿਟਰੀਯਾਰਕਾਂ ਅਤੇ ਮੀਡੀਆ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਕਾਲਾਂ ਨੂੰ ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰਾਂ ਕੋਲ ਭੇਜਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਲਈ ਕੰਪਨੀ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ-ਚਰਚਾ ਕਰਨਾ ਢੁਕਵੀਂ ਗੱਲ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੇ ਸੰਭਵ ਹੈ, ਤਾਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਕਿਸਮ ਬਾਰੇ ਸਲਾਹ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਕੀ ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਬਾਰੇ ਵੀ ਸਲਾਹ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਖੁਲਾਸਾ ਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਾਰੇ ਨਹੀਂ ਦੱਸ ਸਕਦਾ, ਜਦ ਤੱਕ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰ ਤੋਂ ਅਗਾਊਂ ਆਗਿਆ ਨਾ ਮਿਲੀ ਹੋਏ, ਇਹ ਆਗਿਆ ਉਸ ਸਮੇਂ ਤੱਕ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏਗੀ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਦੇ ਹਿੱਸਾ 2 ਦੀਆਂ ਧਾਰਾਵਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ।

ਇਸ ਤੋਂ ਅਲਾਵਾ, ਜੇ ਕਿਸੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਅਜਿਹੀ ਕਿਸੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਪਤਾ ਲੱਗਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਣ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਛੇਤੀ ਤੋਂ ਛੇਤੀ ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਦੱਸਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

The Disclosure Officers, as well as the Secretary / General Counsel, must continue to be fully apprised of Company developments in order that they be in a position to evaluate and discuss those events that may impact on the disclosure process, e.g., the status of any merger and acquisition activities, material operational developments, extraordinary transactions, security offerings and transaction involving the securities of the Company, major management changes, etc. The directors must also be kept aware of all material developments and significant information disseminated to the public.

3. What Constitutes Material Information?

Information is material if it would reasonably be expected to result in a significant change in the market price or value of any of the Company's securities. A good rule of thumb is that if the information would influence an Employee's decision to buy or sell securities of the Company, the information is probably material. If an Employee is unsure whether or not information is material, the Employee should immediately contact a Disclosure Officer before disclosing it to anyone. Employees should err on the side of caution in such matters. If the Disclosure Officer is unable to determine whether or not the information is material, he may convene a meeting of senior management and, if necessary, the directors, to determine if the information is material, whether or not it should be disclosed or remain confidential, and if the information needs to be disclosed, the method for disseminating the information.

Developments, whether actual or proposed, which are likely to give rise to material information and thus to require prompt disclosure may include, but are not limited to those events listed on **Schedule "B"**.

4. Basic Disclosure Rules

All public disclosure of Material Information pursuant to this policy must be made by way of press release disseminated through a widely circulated newswire service company.

In order to maintain consistent and accurate disclosure about the Company, the following principles should generally be followed:

ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਸਕੱਤਰ/ਜਨਰਲ ਕੌਂਸਲ ਦਾ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਦੀਆਂ ਘਟਨਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪਤਾ ਹੋਣਾ ਬਹੁਤ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿ ਉਹ ਉਹਨਾਂ ਘਟਨਾਵਾਂ ਦਾ ਮੁੱਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ-ਚਰਚਾ ਕਰ ਸਕਣ, ਜੋ ਕਿ ਖੁਲਾਸੇ ਦੇ ਅਮਲ 'ਤੇ ਅਸਰ ਪਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ, ਉਦਾਹਰਣ ਲਈ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਰਲੇਵੈਂ ਅਤੇ ਸੰਪਤੀ ਖਰੀਦਣ ਸਬੰਧੀ ਕਾਰਜਾਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ, ਜ਼ਮੀਨ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ, ਅਸਾਧਾਰਣ ਲੈਣ-ਦੇਣ, ਸਿਕਓਰਿਟੀ ਸਬੰਧੀ ਤਜਵੀਜ਼ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਲੈਣ-ਦੇਣ, ਵੱਡੀਆਂ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਆਦਿ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਨੂੰ ਸਾਰੀਆਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਘਟਨਾਵਾਂ ਅਤੇ ਲੋਕਾਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਚਾਰ-ਪ੍ਰਸਾਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਅਹਿਮ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਾਰੇ ਵੀ ਪਤਾ ਹੋਣਾ ਬਹੁਤ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

3. ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਿੱਚ ਕੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਇਹ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਹੁਤ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ, ਜੋ ਇਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਵਾਜਬ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦੀ ਬਜ਼ਾਹ ਕੀਮਤ ਜਾਂ ਵੈਲਿਊ ਵਿੱਚ ਅਹਿਮ ਤਬਦੀਲੀ ਆਉਣ ਦੀ ਉਮੀਦ ਹੈ। ਚੰਗਾ ਆਮ ਸਿਧਾਂਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਦੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਖਰੀਦਣ ਜਾਂ ਵੇਚਣ ਦੇ ਫੈਸਲੇ 'ਤੇ ਅਸਰ ਪਾਉਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਸ਼ਾਇਦ ਇਹ ਸੰਭਵ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹੈ। ਜੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਪੱਕਾ ਭਰੋਸਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਹੋਈ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ, ਤਾਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਵੀ ਖੁਲਾਸਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਫ਼ੈਰਨ ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਨੂੰ ਅਜਿਹੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਸਾਵਧਾਨੀ ਵਰਤਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਜੇ ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰ ਇਹ ਤੈਅ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਨਾਕਾਮ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ, ਤਾਂ ਉਹ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਇਸਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਜਾਂ ਇਸਨੂੰ ਗੁਪਤ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਿ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਤਾਂ ਲੋੜ ਪੈਣ 'ਤੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਪ੍ਰਚਾਰ-ਪ੍ਰਸਾਰ ਕਰਨ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਬਾਰੇ ਫੈਸਲਾ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਤਰੱਕੀਆਂ, ਭਾਵੇਂ ਅਸਲ ਹਨ ਜਾਂ ਤਜਵੀਜ਼ਸ਼ੁਦਾ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਵਧਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਇਸਦਾ ਫ਼ੈਰਨ ਖੁਲਾਸਾ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਇਹ **ਸੈਡਿਊਲ "B"** ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਵੇਰਵਿਆਂ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਨਹੀਂ ਹਨ।

4. ਖੁਲਾਸੇ ਦੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਨੇਮ

ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਅਨੁਸਾਰ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਸਾਰਾ ਜਨਤਕ ਖੁਲਾਸਾ ਵਿਆਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੇਵਾ ਦੇਣ ਵਾਲੀ ਨਿਊਜ਼ਵਾਇਰ ਸਰਵਿਸ ਕੰਪਨੀ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰੈਸ-ਰਿਲੀਜ਼ ਜ਼ਰੀਏ ਹੀ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਕੰਪਨੀ ਬਾਰੇ ਅਨੁਕੂਲ ਅਤੇ ਸਟੀਕ ਖੁਲਾਸਾ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਲਈ, ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹੇਠਾਂ ਲਿਖੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ:

- | | |
|---|---|
| <p>(a) half truths are misleading. Disclosure must include any information without which the rest of the disclosure would be misleading;</p> <p>(b) unfavourable information must be disclosed as promptly and completely as favourable information;</p> <p>(c) no selective disclosure. Previously undisclosed information may not be disclosed to selected persons; if there is disclosure it must be made widely, i.e. by way of a press release;</p> <p>(d) disclosure must be updated if earlier disclosure has become misleading as a result of intervening events; and</p> <p>(e) if Material Information is to be announced at an analyst or securityholders' meeting or a press conference or other forum, any such announcement must be coordinated with an advance general public announcement by a press release containing the relevant information.</p> | <p>(a) ਅਧੂਰੇ ਸੱਚ ਗੁਮਰਾਹ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਖੁਲਾਸੇ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਜ਼ਰੂਰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਬਾਕੀ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਗੁਮਰਾਹ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਹੋਏਗਾ;</p> <p>(b) ਢੁਕਵੀਂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਾਂਗ ਹੀ ਅਢੁਕਵੀਂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਫ਼ੈਰਨ ਅਤੇ ਮੁਕੰਮਲ ਤੌਰ 'ਤੇ ਖੁਲਾਸਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ;</p> <p>(c) ਕੋਈ ਚੋਣਵਾਂ ਖੁਲਾਸਾ ਨਹੀਂ। ਪਹਿਲਾਂ ਜਿਹੇ ਖੁਲਾਸਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਚੁਣਿੰਦਾ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਖੁਲਾਸਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ; ਜੇ ਕੋਈ ਖੁਲਾਸਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸਦਾ ਵਿਆਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਖੁਲਾਸਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਪ੍ਰੈਸ-ਰਿਲੀਜ਼ ਰਾਹੀਂ;</p> <p>(d) ਜੇ ਇਸ ਦੌਰਾਨ ਹੋਈਆਂ ਘਟਨਾਵਾਂ ਕਰਕੇ, ਪਹਿਲਾਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਖੁਲਾਸਾ ਗੁਮਰਾਹ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਖੁਲਾਸੇ ਨੂੰ ਅਪਡੇਟ ਜ਼ਰੂਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ; ਅਤੇ</p> <p>(e) ਜੇ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ ਜਾਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਧਾਰਕਾਂ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਜਾਂ ਪ੍ਰੈਸ ਕਾਨਫ਼ਰੰਸ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਮੰਚ ਤੋਂ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਐਲਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਜਿਹੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਐਲਾਨ ਲਈ ਸਬੰਧਿਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਾਲੀ ਪ੍ਰੈਸ-ਰਿਲੀਜ਼ ਰਾਹੀਂ ਆਮ ਜਨਤਕ ਐਲਾਨ ਨਾਲ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਤਾਲਮੇਲ ਜ਼ਰੂਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।</p> |
|---|---|

The Company has developed and intends to maintain a routine procedure for all corporate communications. The procedure consists of drafting a press release, circulating it for review to the Disclosure Officers, the directors (with respect to material announcements or announcements involving "earnings guidance" or financial results), and other officers as appropriate, alerting the Exchange and disseminating the release through a national wire service and other distribution channels so as to effect broad dissemination to the public.

ਕੰਪਨੀ ਨੇ ਸਾਰੇ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਸੰਚਾਰਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਨੇਮ ਵਾਲਾ ਅਮਲ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦਾ ਇਸ ਨੂੰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਅਮਲ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰੈਸ-ਰਿਲੀਜ਼ ਦਾ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ, ਇਸ ਨੂੰ ਜਾਇਜ਼ੇ ਲਈ ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫ਼ਸਰਾਂ, ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ (ਸਮਗ੍ਰੀ ਸਬੰਧੀ ਐਲਾਨਾਂ ਜਾਂ "ਕਮਾਈਆਂ ਬਾਰੇ ਸੇਧ" ਜਾਂ ਫਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਨਤੀਜਿਆਂ ਬਾਰੇ ਐਲਾਨਾਂ ਬਾਰੇ) ਅਤੇ ਢੁਕਵੇਂ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਰ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਨੂੰ ਭੇਜਣਾ, ਐਕਸਚੇਂਜ ਨੂੰ ਚੈਕ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਨੈਸ਼ਨਲ ਵਾਇਰ ਸਰਵਿਸ ਅਤੇ ਪਸਾਰ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਹੋਰਨਾਂ ਚੈਨਲਾਂ ਰਾਹੀਂ ਰਿਲੀਜ਼ ਦਾ ਪ੍ਰਸਾਰ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਤਾਂਜੇ ਇਹ ਲੋਕਾਂ ਤੱਕ ਵਿਆਪਕ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚ ਸਕੇ।

The following general guidelines should be considered for the preparation and dissemination of news releases: (a) avoid Friday afternoon releases; (b) be sure there is a news value to the story; (c) graphs are more interesting than spreadsheets; (d) tabled data is more interesting than text; (e) be clear and specific with assumptions and numbers; (f) do not hide negative facts; and (g) with the exception of Material Changes requiring immediate disclosure, news releases should be released prior to the market opening whenever possible.

The Company recognizes that posting information to its website will not, by itself, ordinarily satisfy the "generally disclosed" requirement of securities legislation. The Company will, however, endeavor to concurrently post to its website all documents filed on SEDAR in an effort to improve investor access to its information. Where practicable, the Company will also endeavor to post on its website all supplemental information that is given to analysts, institutional investors and other market professionals such as data books, fact sheets, slides of investor presentations or other relevant materials.

Any news release containing "earnings guidance" or financial information based on the Company's financial statements (prior to the release of such financial statements) must be approved by the Audit Committee of the Company prior to dissemination. Where feasible, the Company will endeavor to issue earnings news releases concurrently with the filing of its quarterly or annual financial statements (or otherwise make those financial statements available, for example, by including them as part of the news release).

Public disclosures on earnings, and earnings guidance (or similar financial information) are reviewed by Company's Senior Management, as well as the PB in-house counsel and Internal Audit on an on-going basis to ensure they are in compliance with relevant securities laws and are not misleading to users.

ਖ਼ਬਰਾਂ ਰਿਲੀਜ਼ ਕਰਨ ਦੀ ਤਿਆਰੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸਾਰ ਲਈ ਹੇਠਲੀਆਂ ਆਮ ਸੇਧਾਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ: (a) ਸ਼ੁੱਕਰਵਾਰ ਦੁਪਹਿਰ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਰਿਲੀਜ਼ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਚੋ; (b) ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ ਕਿ ਖ਼ਬਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਕਹਾਣੀ ਦੀ ਕੋਈ ਅਹਿਮੀਅਤ ਹੈ; (c) ਸਪ੍ਰੈਡਸ਼ੀਟਾਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਗ੍ਰਾਫ ਵਧੇਰੇ ਦਿਲਚਸਪ ਹੁੰਦੇ ਹਨ; (d) ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਡਾਟਾ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਟੈਕਸਟ ਵਧੇਰੇ ਦਿਲਚਸਪ ਹੁੰਦੀ ਹੈ; (e) ਅੰਦਾਜ਼ੇ ਅਤੇ ਤਦਾਦ ਨਾਲ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਤੇ ਸਪਸ਼ਟ ਬਣੋ; (f) ਨਾਂਹਪੱਖੀ ਤੱਥ ਨਾ ਛੁਪਾਓ; ਅਤੇ (g) ਫ਼ੋਰਨ ਖ਼ੁਲਾਸੇ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੀ ਸਮੱਗ੍ਰੀ ਵਿਚਲੀਆਂ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਦੀ ਛੇਟ ਨਾਲ, ਜਦੋਂ ਵੀ ਸੰਭਵ ਹੋਵੇ, ਖ਼ਬਰਾਂ ਸਬੰਧੀ ਰਿਲੀਜ਼ ਬਜ਼ਾਰ ਖੁੱਲ੍ਹਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ।

ਕੰਪਨੀ ਮੰਨਦੀ ਹੈ ਕਿ ਆਪਣੀ ਵੈਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ, ਆਪਣੇ ਆਪ ਹੀ, ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਬਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ "ਆਮ ਕਰਕੇ ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ" ਦੀ ਲੋੜ ਨੂੰ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਕੰਪਨੀ ਆਪਣੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਤੱਕ ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਵਿੱਚ SEDAR 'ਤੇ ਦਰਜ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਾਰੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਨਾਲੋ-ਨਾਲ ਆਪਣੀ ਵੈਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਪਾਉਣ ਦਾ ਯਤਨ ਕਰੇਗੀ। ਜਿੱਥੇ ਵਿਹਾਰਕ ਹੋਇਆ, ਕੰਪਨੀ ਆਪਣੀ ਵੈਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਸਾਰੀ ਪੂਰਕ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪਾਉਣ ਦੀ ਵੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰੇਗੀ, ਜੋ ਕਿ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ, ਸੰਸਥਾਗਤ ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਅਤੇ ਬਜ਼ਾਰ ਵਿਚਲੇ ਹੋਰਨਾਂ ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਡਾਟਾ ਬੁੱਕਸ, ਫ਼ੈਕਟ ਸ਼ੀਟਾਂ, ਨਿਵੇਸ਼ਕ ਦੀਆਂ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸਲਾਇਡਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਬੰਧਿਤ ਸਮੱਗ੍ਰੀ।

ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਫ਼ਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਸਟੇਟਮੈਂਟਾਂ (ਅਜਿਹੀਆਂ ਫ਼ਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਸਟੇਟਮੈਂਟਾਂ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ) ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ "ਕਮਾਈਆਂ ਬਾਰੇ ਸੇਧ" ਜਾਂ ਫ਼ਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਾਲੀ ਖ਼ਬਰ ਸਬੰਧੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਰਿਲੀਜ਼ ਦਾ ਪ੍ਰਸਾਰ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਇਸ ਨੂੰ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਆਂਡਿਟ ਕਮੇਟੀ ਵਲੋਂ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਜਿੱਥੇ ਸੰਭਵ ਹੋਇਆ, ਕੰਪਨੀ ਆਪਣੀ ਤਿਆਰੀ ਜਾਂ ਸਲਾਨਾ ਫ਼ਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਸਟੇਟਮੈਂਟਾਂ ਭਰਨ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਕਮਾਈਆਂ ਬਾਰੇ ਖ਼ਬਰ ਸਬੰਧੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਰਿਲੀਜ਼ ਨੂੰ ਜਾਰੀ (ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਤਰ੍ਹਾਂ ਫ਼ਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਸਟੇਟਮੈਂਟਾਂ ਉਪਲਬਧ ਕਰਾਏਗੀ, ਉਦਾਹਰਣ ਲਈ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿਊਜ਼ ਰਿਲੀਜ਼ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਕੇ) ਕਰਨ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰੇਗੀ।

ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਵਲੋਂ ਕਮਾਈਆਂ ਅਤੇ ਕਮਾਈਆਂ ਸਬੰਧੀ ਸੇਧ ਬਾਰੇ ਜਨਤਕ ਖ਼ੁਲਾਸਿਆਂ ਦਾ ਜਾਇਜ਼ਾ ਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ PB ਇਨ-ਹਾਊਸ ਕੌਂਸਲ ਅਤੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਆਂਡਿਟ ਦੇ ਜਾਰੀ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹਨ ਕਿ ਉਹ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਬਾਰੇ ਸਬੰਧਿਤ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਵਰਤੋਂਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਗੁਮਰਾਹ ਨਹੀਂ ਕਰ ਰਹੇ।

5. Conference Calls; Industry Conferences

Conference calls may be held for quarterly and annual earnings and major corporate developments, where discussion of key aspects is accessible simultaneously to all interested parties, some as participants by telephone and others in a listen-only mode by telephone or via a webcast over the Internet. Such calls will be preceded by a press release containing all relevant Material Information. At the beginning of the call, a Company spokesperson will provide appropriate cautionary language with respect to any forward-looking information and

direct participants to publicly available documents containing, if applicable, the assumptions, sensitivities and a discussion of the risks and uncertainties.

The Company will provide advance public notice of the conference call and webcast by issuing a press release announcing the date and time, the subject matter of the call and providing information on how interested parties may access the call and webcast and information regarding the availability of any archived webcast or transcript of the call. In addition, the Company may send invitations to analysts, institutional investors, the media and others invited to participate. A tape recording of the conference call and/or an archived audio webcast or transcript on the Internet will be made available following the call for a reasonable period of time (generally a minimum of 30 days), for anyone interested in listening to a replay.

In advance of an analyst conference call or industry conference, to the extent practicable, the Company will endeavor to script comments and responses to anticipated questions to identify Material Information that should be publicly disclosed and will limit comments and responses to non-material information and Material Information that has previously been publicly disclosed. After the call or presentation a debriefing should be conducted to review what was actually said and a record of what was said should be filed in the disclosure record. If there was any unintentional selective disclosure, immediate steps should be taken to make a full public announcement.

5. ਕਾਨਫਰੰਸ ਕਾਲਸ; ਸਨਅਤੀ ਕਾਨਫਰੰਸ

ਕਾਨਫਰੰਸ ਕਾਲਸ ਤਿਆਗੀ ਅਤੇ ਸਲਾਨਾ ਆਮਦਨਾਂ ਅਤੇ ਵੱਡੀਆਂ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਤਰੱਕੀਆਂ ਲਈ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ, ਜਿੱਥੇ ਮੁੱਖ ਪਹਿਲੂਆਂ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰਾ ਟੈਲੀਫੋਨ ਅਤੇ ਟੈਲੀਫੋਨ ਰਾਹੀਂ ਸਿਰਫ ਸੁਣਨ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਵਾਲੇ ਹੋਰਨਾਂ ਜਾਂ ਇੰਟਰਨੈਟ 'ਤੇ ਵੈਬਕਾਸਟ ਰਾਹੀਂ ਸਾਰੀਆਂ ਇੱਛੁਕ ਧਿਰਾਂ, ਕੁਝ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਇਹਨਾਂ ਤੱਕ ਨਾਲੇ-ਨਾਲ ਪਹੁੰਚ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਅਜਿਹੀਆਂ ਕਾਲਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਇੱਕ ਪ੍ਰੈਸ ਰਿਲੀਜ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਸਾਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਏਗੀ। ਕਾਲ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਹੋਣ 'ਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦਾ ਬੁਲਾਰਾ, ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਵੇਖੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਾਰੇ ਸਾਵਧਾਨੀ ਨਾਲ ਬੋਲੀ ਜਾਣ ਢੁਕਵੀਂ ਭਾਸ਼ਾ ਮੁਹਈਆ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਧਾਰਣਾਵਾਂ, ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲਤਾ ਵਾਲੇ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ, ਜੇ ਲਾਗੂ ਹੈ, ਤਾਂ ਸਿੱਧਿਆਂ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਅੰਦਾਜ਼ਿਆਂ, ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲਤਾ ਅਤੇ ਜੋਖਮਾਂ ਅਤੇ ਖੋਜਕੀਨੀਆਂ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਬਾਰੇ ਸੋਧ ਦਏਗਾ।

ਕੰਪਨੀ, ਤਾਰੀਖ ਅਤੇ ਸਮੇਂ ਦਾ ਐਲਾਨ ਕਰਕੇ, ਕਾਲ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇ-ਵਸਤੂ ਅਤੇ ਇੱਛੁਕ ਧਿਰਾਂ ਕਾਲ ਅਤੇ ਵੈਬਕਾਸਟ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪੁਰਾਣੀ ਵੈਬਸਾਈਟ ਜਾਂ ਕਾਲ ਵਿਚਲੀ ਗੱਲਬਾਤ ਦੀ ਨਕਲ ਦੀ ਉਪਲਬਧਤਾ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਤੱਕ ਕਿਵੇਂ ਪਹੁੰਚ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ, ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਾਉਣ ਦਾ ਐਲਾਨ ਕਰਦਿਆਂ, ਪ੍ਰੈਸ ਰਿਲੀਜ਼ ਜਾਰੀ ਕਰਦਿਆਂ, ਕਾਨਫਰੰਸ ਕਾਲ ਅਤੇ ਵੈਬਕਾਸਟ ਦਾ ਅਗਾਊਂ ਜਨਤਕ ਨੋਟਿਸ ਮੁਹਈਆ ਕਰੇਗੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਅਲਾਵਾ, ਕੰਪਨੀ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ, ਸੰਸਥਾਗਤ ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ, ਮੀਡੀਆ ਅਤੇ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਲਈ ਸੱਦੇ ਗਏ ਹੋਰਨਾਂ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਸੱਦਾ ਭੇਜ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਕਾਨਫਰੰਸ ਕਾਲ ਦੀ ਟੇਪ ਰਿਕਾਰਡਿੰਗ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਕੋਈ ਪੁਰਾਣੀ ਵੈਬਕਾਸਟ ਜਾਂ ਕਾਲ ਦੀ ਨਕਲ ਉਪਲਬਧ ਕਰਾਈ ਜਾਏਗੀ, ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਫਿਰ ਤੋਂ ਚਲਾਕੇ ਸੁਣਨ ਵਾਲੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਇੱਛੁਕ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਸਮੇਂ ਦੀ ਢੁਕਵੀਂ ਮਿਆਦ (ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 30 ਦਿਨ) ਲਈ ਕਾਲ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਾਈ ਜਾਏਗੀ।

ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ ਕਾਨਫਰੰਸ ਕਾਲ ਜਾਂ ਸਨਅਤੀ ਕਾਨਫਰੰਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਜਿੱਥੇ ਤੱਕ ਸੰਭਵ ਹੋਏ, ਕੰਪਨੀ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ, ਜਿਸਦਾ ਕਿ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਖੁਲਾਸਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਲਈ ਸੰਭਵ ਸੁਆਲਾਂ ਲਈ ਟਿੱਪਣੀਆਂ ਅਤੇ ਜਵਾਬ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰੇਗੀ, ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਟਿੱਪਣੀਆਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਕਰਮਾਂ ਨੂੰ ਮਾਮੂਲੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਗਟ ਕੀਤੀ ਜਾ ਚੁੱਕੀ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਕਰੇਗੀ। ਕਾਲ ਜਾਂ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਜੇ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਉਸ ਦੇ ਜਾਇਜ਼ੇ ਲਈ ਇੱਕ ਡਿਊਟੀਫਿੰਗ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਉਸਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਖੁਲਾਸੇ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜੇ ਅਣਜਾਣਪੁਣੇ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਚੋਣਵਾਂ ਖੁਲਾਸਾ ਹੋਇਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਮੁਕੰਮਲ ਜਨਤਕ ਐਲਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਫ਼ੌਰਨ ਕਦਮ ਚੁੱਕੇ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ।

6. Forward-Looking Information and "Earnings Guidance"

Subject to the approval and disclosure procedures provided elsewhere in this policy, the Company may provide limited forward-looking

information to enable securityholders and the investment community to better evaluate the Company and its prospects. The Company will ensure that such statements are identified as forward-looking. Moreover, meaningful cautionary statements identifying important factors that could cause actual results to differ materially from those projected in the statements and a description of the factors or assumptions that were used in making the forward-looking statements will accompany such statements.

Such factors and assumptions are reviewed on an on-going basis by Company's Senior Management to ensure that they are accurate and relevant.

Should the Company determine during the quarter that earnings or distributable cash will be out of the range of the current estimates (particularly if any of these items will likely be below the range), the Company may consider issuing a broadly disseminated press release, followed by individual or group calls to analysts and significant investors, at management's discretion, explaining this and the reason or reasons why. This would be done to avoid "earnings surprises" to the extent possible.

7. Correction of Selective Disclosure

If previously Undisclosed Material Information has been inadvertently disclosed to an analyst or any other person, the information must be publicly disclosed immediately by way of press release. The Exchange should be contacted and a halt in trading in the Company's securities should be requested pending the issuance of the press release. Pending the public release of the Material Information, the parties who have knowledge of the information should be advised that the information is material and has not been generally disclosed.

6. ਭਵਿੱਖ-ਮੁਖੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ "ਆਮਦਨ ਸਬੰਧੀ ਸੇਧ"

ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਵਿੱਚ ਕਿਤੇ ਹੋਰ ਮੁਹੱਈਆ ਕੀਤੀ ਗਈ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਅਤੇ ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਮਲਾਂ ਹੇਠ, ਕੰਪਨੀ ਸਿਕਓਰਿਟੀ-ਧਾਰਕਾਂ ਅਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ਕ ਭਾਈਚਾਰੇ ਨੂੰ ਕੰਪਨੀ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀਆਂ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਦਾ ਬਿਹਤਰ ਮੁੱਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਦੇ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸੀਮਤ ਭਵਿੱਖ-ਮੁਖੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰ

ਸਕਦੀ ਹੈ। ਕੰਪਨੀ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਏਗੀ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਬਿਆਨਾਂ ਦੀ ਭਵਿੱਖ-ਮੁਖੀ ਵਜੋਂ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਜਾਏ। ਇਸ ਤੋਂ ਅਲਾਵਾ, ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਕਾਰਕਾਂ, ਜੋ ਕਿ ਬਿਆਨਾਂ ਵਿੱਚ ਅੰਦਾਜ਼ਨ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੇ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਅਲਗ ਹੋਣ ਦਾ ਕਾਰਣ ਬਣ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਸਾਰੂ ਚੈਕਸੀ ਵਾਲੀ ਸਟੇਟਮੈਂਟ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਕਾਰਕਾਂ ਜਾਂ ਧਾਰਣਾਵਾਂ, ਜਿਹਨਾਂ ਦੀ ਭਵਿੱਖ-ਮੁਖੀ ਸਟੇਟਮੈਂਟ ਦੇਣ ਲਈ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਵੀ ਅਜਿਹੇ ਬਿਆਨਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਹੋਣਗੇ।

ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਅਜਿਹੇ ਕਾਰਕ ਅਤੇ ਧਾਰਣਾਵਾਂ ਸਟੀਕ ਅਤੇ ਸਬੰਧਿਤ ਹਨ, ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਵਲੋਂ ਇਸਦਾ ਨਿਰੰਤਰ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਜਾਇਜ਼ਾ ਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਜੇ ਕੰਪਨੀ ਤਿਮਾਹੀ ਦੌਰਾਨ ਤੈਅ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕਮਾਈ ਜਾਂ ਵੰਡਣਯੋਗ ਨਕਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਅੰਦਾਜ਼ਿਆਂ ਦੀ ਰੋਜ਼ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਹੋਏਗੀ (ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜੇ ਇਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਮਦ ਦੀ ਰੋਜ਼ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਰਹਿਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੈ), ਤਾਂ ਕੰਪਨੀ ਵਿਆਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਸਾਰਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਪ੍ਰੈਸ ਰਿਲੀਜ਼ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਦੇ ਬਿਬੇਕ ਅਨੁਸਾਰ, ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ ਅਤੇ ਅਹਿਮ ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕਰਨ ਅਤੇ ਅਜਿਹਾ ਕਿਉਂ ਹੋਇਆ ਹੈ, ਦੇ ਕਾਰਣ ਦੱਸਣ ਲਈ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਜਾਂ ਸਮੂਹਕ ਕਾਲਲਸ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇੰਜ ਸੰਭਵ ਹੋਣ ਤੱਕ "ਕਮਾਈਆਂ ਸਬੰਧੀ ਚਮਤਕਾਰ" ਤੋਂ ਬਚਣ ਲਈ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ।

7. ਚੋਣਵੇਂ ਖੁਲਾਸੇ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕਰਨੀ

ਜੇ ਪਹਿਲਾਂ ਖੁਲਾਸਾ ਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਜਾਣਕਾਰੀ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀ ਸਾਹਮਣੇ ਅਣਜਾਣਪੁਣੇ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਈ ਗਈ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਫੈਰਨ ਪ੍ਰੈਸ ਰਿਲੀਜ਼ ਰਾਹੀਂ ਖੁਲਾਸਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਐਕਸਚੇਂਜ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਪ੍ਰੈਸ ਰਿਲੀਜ਼ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਤੱਕ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਰੋਕਣ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਤੱਕ, ਉਹ ਧਿਰਾਂ, ਜਿਹਨਾਂ ਨੂੰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਾਰੇ ਪਤਾ ਹੈ, ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਕਿ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਖੁਲਾਸਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ।

8. Rumors

Rumors can cause unusual market activity. The Company will respond consistently to market rumors in the following manner: "it is our policy not to comment on market rumors or speculation". If market activity indicates that trading is being unduly influenced by rumors, the Exchange may request, or the Company may determine, that a clarifying statement be made through a press release. A trading halt may be instituted or requested pending an announcement by the Company. If the rumor is true, either in whole or in part, immediate disclosure will generally be required. The determination to make disclosure will be made by the Disclosure Officers.

9. Contact with Analysts and Others; Analyst Reports

The Company recognizes that meetings with analysts and significant investors are an important element of the Company's investor relations program. The Company will meet with analysts and investors on an individual or small group basis (including participating in industry conferences) as needed and will initiate contacts or respond to calls in a timely, consistent and accurate fashion in accordance with the requirements of this policy. The Company recognizes, however, that private meetings with analysts and other small group meetings carry with them the risk of inadvertent selective disclosure, which should be avoided. After an interview, press conference, discussion with an analyst or visit to the Company's office by an analyst, a debriefing may be conducted to review what was actually said and a record of what was said will be filed in the disclosure record, if warranted.

The Disclosure Officers should avoid getting involved in the contents of an analyst's report, except to correct factual errors. Confirmation of or attempting to influence an analyst's opinions or conclusions may be considered to be selective by the Company. "No comment" is an acceptable answer to questions that cannot be answered without violating the rule against selective disclosure.

8. ਅਫਵਾਹਾਂ

ਅਫਵਾਹਾਂ ਨਾਲ ਬਜ਼ਾਰ ਵਿੱਚ ਤਰਬੱਲੀ ਪੈ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਕੰਪਨੀ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਬਜ਼ਾਰ ਦੀਆਂ ਅਫਵਾਹਾਂ 'ਤੇ ਲਗਾਤਾਰ ਪ੍ਰਤੀਕਰਮ ਦਏਗੀ: "ਇਹ ਸਾਡੀ ਪਾਲਿਸੀ ਹੈ ਕਿ ਅਸੀਂ ਬਜ਼ਾਰ ਦੀਆਂ ਅਫਵਾਹਾਂ ਜਾਂ ਕਿਆਸਾਂ 'ਤੇ ਟਿੱਪਣੀ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ"। ਜੇ ਬਜ਼ਾਰ ਦੀ ਸਰਗਰਮੀ ਤੋਂ ਸੰਕੇਤ ਮਿਲਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਫਵਾਹਾਂ ਕਾਰਣ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਬੇਵਜ੍ਹਾ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੋ ਰਹੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਐਕਸਚੇਂਜ ਬੇਨਤੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਕੰਪਨੀ ਤੈਅ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਪ੍ਰੈਸ ਰਿਲੀਜ਼ ਰਾਹੀਂ ਸਪਸ਼ਟ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਸਟੇਟਮੈਂਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏ। ਕੰਪਨੀ ਵਲੋਂ ਵਿਚਾਰ-ਅਧੀਨ ਐਲਾਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੱਕ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ 'ਤੇ ਰੋਕ ਲਾਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਜੇ ਅਫਵਾਹ ਸੱਚੀ ਹੈ ਜਾਂ ਤਾਂ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਾਂ ਅੰਸ਼ਕ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਤਾਂ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਫੈਰਨ ਖੁਲਾਸਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਲੋੜ ਪਏਗੀ। ਖੁਲਾਸਾ ਕਰਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰਾਂ ਵਲੋਂ ਲਿਆ ਜਾਏਗਾ।

9. ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰਨਾਂ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ; ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ ਦੀਆਂ ਰਿਪੋਰਟਾਂ

ਕੰਪਨੀ ਮੰਨਦੀ ਹੈ ਕਿ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ ਅਤੇ ਅਹਿਮ ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਨਾਲ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਨਿਵੇਸ਼ਕ ਨਾਲ ਸਬੰਧਾਂ ਬਾਰੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਇੱਕ ਅਹਿਮ ਤੱਤ ਹੈ। ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਕੰਪਨੀ, ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਜਾਂ ਛੋਟੇ ਸਮੂਹ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ (ਸਨਅਤੀ ਕਾਨਫਰੰਸਾਂ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਸਮੇਤ) ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ ਅਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਸਮੇਂ ਸਿਰ, ਨਿਰੰਤਰ ਅਤੇ ਢੁਕਵੇਂ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰੇਗੀ ਜਾਂ ਕਾਲਸ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦੇਵੇਗੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਕੰਪਨੀ ਮੰਨਦੀ ਹੈ ਕਿ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ ਨਾਲ ਨਿੱਜੀ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਛੋਟੀਆਂ ਸਮੂਹ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਗਲਤੀ ਨਾਲ ਚੋਣਵੇਂ ਖੁਲਾਸੇ ਦਾ ਜੋਖਮ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਤੋਂ ਬਚਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇੰਟਰਵਿਊ, ਪ੍ਰੈਸ ਕਾਨਫਰੰਸ, ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ ਨਾਲ ਚਰਚਾ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ ਵਲੋਂ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਦਫਤਰ ਦਾ ਦੌਰਾ ਕਰਨ ਮਗਰੋਂ, ਇਹ ਜਾਇਜ਼ਾ ਲੈਣ ਲਈ ਇੱਕ ਡਿਬ੍ਰੀਫਿੰਗ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇ ਲੋੜ ਪਏ ਤਾਂ, ਜੇ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਉਸਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਰਿਕਾਰਡ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ।

ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ, ਤੱਥਾਂ ਸਬੰਧੀ ਤਰੁਟੀਆਂ ਠੀਕ ਕਰਨ ਤੋਂ ਅਲਾਵਾ, ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਦੇ ਮਜ਼ਮੂਨ ਵਿੱਚ ਦਖਲਅੰਦਾਜ਼ੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਚਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ ਦੀ ਰਾਇ ਜਾਂ ਸਿੱਟਿਆਂ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਨੂੰ ਕੰਪਨੀ ਵਲੋਂ ਚੁਣਿਆ ਗਿਆ ਮੰਨਿਆ ਜਾਏਗਾ। "ਕੋਈ ਟਿੱਪਣੀ ਨਹੀਂ" ਉਹਨਾਂ ਸੁਆਲਾਂ ਲਈ ਢੁਕਵਾਂ ਜਵਾਬ ਹੈ, ਜਿਹਨਾਂ ਦਾ ਜਵਾਬ ਚੋਣਵੇਂ ਖੁਲਾਸੇ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਨੇਮ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ।

With regard to responding to financial models or drafts of analysts reports, it is the Company's policy to review, on request, the model or report for publicly disclosed factual content only (not "soft" information) and to give guidance only when assumptions have been made on the basis of incorrect public data that render unrealistic conclusions. It is imperative that the control of this process be centralized through the CFO. The Company should confirm in writing that its review has been limited to publicly available factual information and detail what information (if any) has been provided. The Company will not confirm, or attempt to influence, an analyst's opinions or conclusions and will not express comfort with an analyst's model or earnings estimate. Meetings with analysts may include general discussions regarding the Company's prospects, business environment, management philosophy and long-term strategy but should avoid discussions regarding non-publicly disclosed Material Information.

The Company will generally not redistribute analyst reports to persons outside of the Company (including by posting such reports on its website).

The Company will consider including in its regular periodic disclosures (such as its quarterly and annual management's discussion and analysis disclosure) details about topics of interest to analysts, investors and other market participants as a means of providing more information to the marketplace generally and limiting its "selective disclosure" risks.

10. Quiet Periods

In order to limit the potential for selective disclosure (and the perception or appearance of selective disclosure), the Company will observe a "quiet period" during which time there will be no comment on analysts' earnings or other estimates or any other comments with respect to the current financial period's operations or expected results. The quiet period will normally commence on the 1st day of the month following the end of the financial period and end on the day of the issuance of a press release disclosing the results for the period.

ਫਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਮਾਡਲਾਂ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ ਦੀਆਂ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਦੇ ਖਰੜੇ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਬਾਰੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਪਾਲਿਸੀ, ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ, ਮਾਡਲ ਜਾਂ ਰਿਪੋਰਟ ਸਿਰਫ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦਰਸਾਈ ਗਈ ਤੱਥਪੂਰਣ ਸਮਗ੍ਰੀ (ਨਾ ਕਿ "ਟੈਕਸਟ" ਸਬੰਧੀ ਜਾਣਕਾਰੀ) ਹੈ ਅਤੇ ਸਿਰਫ ਸੇਧ ਦੇਣ ਲਈ ਜਾਇਜ਼ਾ ਲੈਣ ਵਾਸਤੇ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਗ਼ਲਤ ਜਨਤਕ ਡਾਟਾ, ਜੋ ਕਿ ਕਾਲਪਨਿਕ ਸਿੱਟੇ ਪੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਧਾਰਣਾਵਾਂ ਬਣਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਹੋਣ। ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਅਮਲ ਦਾ ਕੰਟਰੋਲ CFO ਵਲੋਂ ਕੇਂਦਰੀਕ੍ਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਏ। ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਕਿ ਇਸਦਾ ਜਾਇਜ਼ਾ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਤੱਥਾਂ 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਜੋ ਜਾਣਕਾਰੀ (ਜੇ ਕੋਈ ਹੈ) ਮੁਹੱਈਆ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਹੈ। ਕੰਪਨੀ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ ਦੀ ਰਾਇ ਜਾਂ ਸਿੱਟਿਆਂ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗੀ ਜਾਂ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ ਦੇ ਮਾਡਲ ਜਾਂ ਕਮਾਈਆਂ ਸਬੰਧੀ ਅਨੁਮਾਨ ਨਾਲ ਸੁਖਾਵੇਂਪਣ ਦਾ ਪ੍ਰਗਟਾਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗੀ। ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ ਨਾਲ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ, ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਮਾਹੌਲ, ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਫ਼ਲਸਫ਼ੇ ਅਤੇ ਲੰਮੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਰਣਨੀਤੀ ਬਾਰੇ ਆਮ ਚਰਚਾ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਪਰ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਗਟ ਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਾਰੇ ਚਰਚਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਚਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਕੰਪਨੀ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਬਾਹਰ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਫਿਰ ਤੋਂ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ ਦੀਆਂ ਰਿਪੋਰਟਾਂ (ਅਜਿਹੀਆਂ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਵੈਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਪੋਸਟ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ) ਨਹੀਂ ਵੰਡੇਗੀ।

ਕੰਪਨੀ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਆਪਣੇ ਨੇਮ ਵਾਲੇ ਖ਼ੁਲਾਸਿਆਂ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇਸ ਦੀ ਤਿਆਰੀ ਅਤੇ ਸਲਾਨਾ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਦੀ ਵਿਚਾਰ-ਚਰਚਾ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਦਾ ਖ਼ੁਲਾਸਾ) ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ, ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਅਤੇ ਬਜ਼ਾਰ ਦੇ ਹੋਰ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਲਈ ਹਿੱਤ ਵਾਲੇ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਦੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਨੂੰ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬਜ਼ਾਰ ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇਸਦੇ "ਚੋਣਵੇਂ ਖ਼ੁਲਾਸੇ" ਦੇ ਜੋਖਮਾਂ ਨੂੰ ਸੀਮਤ ਕਰਨ ਦੇ ਸਾਧਨ ਵਜੋਂ ਸ਼ਾਮਿਲ ਕਰਨ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰੇਗੀ।

10. ਪ੍ਰਚਾਰ-ਪ੍ਰਸਾਰ 'ਤੇ ਪਾਬੰਦੀ

ਚੋਣਵੇਂ ਖ਼ੁਲਾਸੇ (ਚੋਣਵੇਂ ਖ਼ੁਲਾਸੇ ਦੀ ਧਾਰਣਾ ਜਾਂ ਮੌਜੂਦਗੀ) ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਨੂੰ ਸੀਮਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਕੰਪਨੀ ਇੱਕ "ਪ੍ਰਚਾਰ-ਪ੍ਰਸਾਰ 'ਤੇ ਪਾਬੰਦੀ" ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰੇਗੀ, ਜਿਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ ਦੀ ਆਮਦਨ ਜਾਂ ਹੋਰ ਅਨੁਮਾਨਾਂ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਟਿੱਪਣੀ ਜਾਂ ਮੌਜੂਦਾ ਫਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਸਮੇਂ ਦੀਆਂ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਜਾਂ ਉਮੀਦ ਕੀਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਹੋਰ ਟਿੱਪਣੀਆਂ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਪ੍ਰਚਾਰ-ਪ੍ਰਸਾਰ 'ਤੇ ਪਾਬੰਦੀ, ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਫਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਸਮੇਂ ਦੇ ਖਤਮ ਹੋਣ ਮਗਰੋਂ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਨੂੰ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਏਗੀ ਅਤੇ ਉਸ ਮਿਆਦ ਲਈ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦਾ ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਪ੍ਰੈਸ ਰਿਲੀਜ਼ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੇ ਦਿਨ ਖਤਮ ਹੋਏਗਾ।

11. Notification of Market Surveillance

When the Exchange is open for trading, advance notice of a press release announcing Material Information must be provided to the market surveillance department (or similar department) of the Exchange to determine if a halt in trading is necessary to provide time for the market to digest the news. When a press release announcing Material Information is issued outside of trading hours, the market surveillance department of the Exchange should be notified before the market opens. Copies of all press releases should be supplied to the market surveillance department of the Exchange and to the relevant securities regulators immediately.

12. Disclosure Record

The Disclosure Officers will maintain a file containing all public information about the Company. This includes news releases, brokerage research reports, reports in the press and notes from meetings with analysts, securityholders and other market participants.

13. Electronic Communications; Company Website

This policy also applies to electronic communications, including the Company's website. Accordingly, officers and personnel responsible for written and oral public disclosures will also be responsible for electronic communications.

The CFO is responsible for updating the investor relations section of the Company's website and for monitoring all information placed on the website to ensure that it is accurate, complete, up-to-date and in compliance with relevant securities laws.

Disclosure on the Company's website alone does not constitute adequate disclosure of information that is considered Undisclosed Material Information. Any disclosure of Material Information on the website will be preceded by the issuance of a press release. The Company will, however, endeavor to concurrently post to its website all documents filed on SEDAR in an effort to improve investor access to its information.

11. ਬਜ਼ਾਰ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਬਾਰੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ

ਜਦੋਂ ਐਕਸਚੇਂਜ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਲਈ ਖੁੱਲ੍ਹਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਐਲਾਨ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਪ੍ਰੈਸ ਰਿਲੀਜ਼ ਦਾ ਅਗਾਊਂ ਨੋਟਿਸ ਐਕਸਚੇਂਜ ਦੇ ਬਜ਼ਾਰ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਬਾਰੇ ਵਿਭਾਗ (ਜਾਂ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵਿਭਾਗ) ਨੂੰ ਇਹ ਤੈਅ ਕਰਨ ਲਈ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਾਇਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਬਜ਼ਾਰ ਵਿੱਚ ਇਸ ਖ਼ਬਰ ਨੂੰ ਬਰਦਾਸ਼ਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮਾਂ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਰੋਕਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਐਲਾਨ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਪ੍ਰੈਸ ਰਿਲੀਜ਼ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਕਰਨ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਐਕਸਚੇਂਜ ਦੇ ਬਜ਼ਾਰ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਬਾਰੇ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਬਜ਼ਾਰ ਖੁੱਲ੍ਹਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੱਸਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਸਾਰੀਆਂ ਪ੍ਰੈਸ ਰਿਲੀਜ਼ਾਂ ਦੀਆਂ ਕਾਪੀਆਂ ਐਕਸਚੇਂਜ ਦੇ ਬਜ਼ਾਰ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਬਾਰੇ ਵਿਭਾਗ ਅਤੇ ਸਬੰਧਿਤ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਬਾਰੇ ਨੇਮਬੰਧਕਾਂ ਨੂੰ ਫ਼ੋਰਨ ਉਪਲਬਧ ਕਰਾਈਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ।

12. ਖ਼ੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਰਿਕਾਰਡ

ਖ਼ੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫ਼ਸਰ ਕੰਪਨੀ ਬਾਰੇ ਸਾਰੀ ਜਨਤਕ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਇੱਕ ਫ਼ਾਈਲ ਬਣਾ ਕੇ ਰੱਖਣਗੇ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰੈਸ ਰਿਲੀਜ਼ਾਂ, ਬ੍ਰੋਕਰੇਜ ਦੀਆਂ ਖੋਜ ਰਿਪੋਰਟਾਂ, ਪ੍ਰੈਸ ਵਿਚਲੀਆਂ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ, ਸਿਕਓਰਿਟੀ-ਧਾਰਕਾਂ ਅਤੇ ਬਜ਼ਾਰ ਦੇ ਹੋਰਨਾਂ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਨਾਲ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਦੀਆਂ ਟਿੱਪਣੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ।

13. ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਸੰਚਾਰ; ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ

ਇਹ ਪਾਲਿਸੀ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ ਸਮੇਤ, ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਸੰਚਾਰਾਂ 'ਤੇ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ, ਲਿਖਤੀ ਅਤੇ ਜ਼ਬਾਨੀ ਜਨਤਕ ਖ਼ੁਲਾਸੇ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਅਫ਼ਸਰ ਅਤੇ ਸਟਾਫ਼ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਸੰਚਾਰਾਂ ਲਈ ਵੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਏਗਾ।

CFO ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ ਸਟੀਕ, ਮੁਕੰਮਲ, ਨਵਿਆਈ ਗਈ ਅਤੇ ਸਬੰਧਿਤ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਬਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਲਈ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ਕ ਨਾਲ ਸਬੰਧਾਂ ਬਾਰੇ ਸੈਕਸ਼ਨ ਨੂੰ ਨਵਿਆਉਣ ਅਤੇ ਵੈਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਪਾਈ ਗਈ ਸਾਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ।

ਸਿਰਫ਼ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਕਰਨਾ ਹੀ ਉਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਢੁਕਵਾਂ ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਵੈਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਖ਼ੁਲਾਸੇ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰੈਸ ਰਿਲੀਜ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਕੰਪਨੀ ਆਪਣੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਤੱਕ ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਵਿੱਚ SEDAR 'ਤੇ ਦਾਇਰ ਸਾਰੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਨਾਲੋਂ-ਨਾਲ ਆਪਣੀ ਵੈਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਪਾਉਣ ਦਾ ਯਤਨ ਕਰੇਗੀ।

Where practicable, the Company will also endeavor to post on its website all supplemental information that is given to analysts, institutional investors and other market professionals such as data books, fact sheets, slides of investor presentations or other relevant materials.

The CFO is also responsible for responses to electronic inquiries. Only public information or information which could otherwise be provided in accordance with this policy will be utilized in responding to electronic inquiries.

In order to ensure that no Undisclosed Material Information is inadvertently disclosed, Employees may not participate in Internet chat rooms or newsgroup discussions on matters pertaining to the Company's activities or its securities. Employees who encounter a discussion pertaining to the Company should advise the CFO promptly, so that discussion may be monitored, if determined appropriate.

The Company will not host or link to chat rooms, bulletin boards or news groups and will not link to or post analyst's reports on its website.

ਜਿੱਥੇ ਵਿਹਾਰਕ ਹੋਵੇ, ਕੰਪਨੀ ਆਪਣੀ ਵੈਬਸਾਈਟ ਤੇ ਸਾਰੀ ਪੂਰਕ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪਾਉਣ ਦਾ ਵੀ ਯਤਨ ਕਰੇਗੀ, ਜੋ ਕਿ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ, ਸੰਸਥਾਗਤ ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਅਤੇ ਬਜ਼ਾਰ ਵਿਚਲੇ ਹੋਰਨਾਂ ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਡਾਟਾ-ਬੁੱਕਸ, ਫੈਕਟ ਸ਼ੀਟਾਂ, ਨਿਵੇਸ਼ਕ ਦੀਆਂ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸਲਾਇਡਸ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਬੰਧਿਤ ਸਮਗ੍ਰੀਆਂ।

CFO ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਸੁਆਲਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬਾਂ ਲਈ ਵੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ। ਸਿਰਫ਼ ਜਨਤਕ ਜਾਣਕਾਰੀ ਜਾਂ ਜਾਣਕਾਰੀ, ਜੋ ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਅਨੁਸਾਰ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਮੁਹਈਆ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਸੁਆਲਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ।

ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਕੋਈ ਵੀ ਖੁਲਾਸਾ ਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਣਜਾਣਪੁਣੇ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਗਟ ਨਾ ਹੋ ਜਾਏ, ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਰਗਰਮੀਆਂ ਜਾਂ ਇਸ ਦੀਆਂ ਸਿਕਰਿਟੀਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਮਾਮਲਿਆਂ ਬਾਰੇ ਇੰਟਰਨੈਟ ਚੈਟ ਰੂਮਸ ਜਾਂ ਨਿਊਜ਼ ਦੇ ਸਮੂਹਕ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਲੈ ਸਕਦੇ। ਜਿਹਨਾਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਕੰਪਨੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਚਰਚਾ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਫ਼ੋਰਨ CFO ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਜੇ ਢੁਕਵੇਂ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਫ਼ੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾਏ, ਤਾਂ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰਿਆਂ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ।

ਕੰਪਨੀ ਚੈਟ ਰੂਮਸ, ਬੁਲੇਟਿਨ ਬੋਰਡ ਜਾਂ ਖ਼ਬਰਾਂ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਸਮੂਹਾਂ ਦੀ ਮੇਜ਼ਬਾਨੀ ਜਾਂ ਲਿੰਕ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਆਪਣੀ ਵੈਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਨੂੰ ਲਿੰਕ ਜਾਂ ਪੋਸਟ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗੀ।

**PART II
CONFIDENTIALITY**

**ਭਾਗ II
ਰਾਜ਼ਦਾਰੀ**

1. When Information May Be Kept Confidential

Where the immediate disclosure of Material Information would be unduly detrimental to the interests of the Company, its disclosure may be delayed and kept confidential temporarily. Keeping information confidential can only be justified where the potential harm to the Company or to investors caused by immediate disclosure may reasonably be considered to outweigh the undesirable consequences of delaying disclosure and where confidentiality of the information is maintained.

Examples of circumstances in which disclosure might be unduly detrimental to the interests of the Company include: (a) where the release of information would prejudice the ability of the Company to pursue specific and limited objectives or to complete a transaction or series of transactions that are underway; (b) where the disclosure of the information would provide competitors with confidential corporate information that would be of significant benefit to them; and (c) where the disclosure of information concerning the status of ongoing negotiations would prejudice the successful completion of those negotiations.

All decisions to keep Material Information confidential must be made by either Company's Senior Management or the directors of the Company. In such circumstances, the Company will comply with any obligation to make a confidential filing with applicable securities regulators and maintain confidentiality of the information.

2. Access to Confidential Information

Employees will be given access to confidential information on an "as needed" basis only and must not disclose that information to anyone except with the prior approval of a Disclosure Officer and where such disclosure is in the necessary course of business (e.g., discussions with the Company's bankers or advisers where the disclosure of the confidential information is necessary and the persons receiving it understand that it is to be kept confidential).

1. ਜਦੋਂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਗੁਪਤ ਰੱਖੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ

ਜਿੱਥੇ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਫ਼ੈਰਨ ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਕਰਨ ਨਾਲ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਹਿੱਤਾਂ ਨੂੰ ਬੇਵਜ੍ਹਾ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਦਾ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਉੱਥੇ ਇਸ ਦੇ ਖ਼ੁਲਾਸੇ ਵਿੱਚ ਦੇਰ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਆਰਜ਼ੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਗੁਪਤ ਰੱਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਜਾਣਕਾਰੀ ਗੁਪਤ ਰੱਖਣ ਨੂੰ ਤਾਂ ਹੀ ਸਹੀ ਠਹਿਰਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜੇ ਕੰਪਨੀ ਜਾਂ ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਦੇ ਫ਼ੈਰਨ ਖ਼ੁਲਾਸੇ ਨਾਲ ਹੋਣ ਵਾਲਾ ਨੁਕਸਾਨ ਖ਼ੁਲਾਸੇ ਵਿੱਚ ਦੇਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਜਿੱਥੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਰਾਜ਼ਦਾਰੀ ਬਣਾਈ ਰੱਖੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਦੇ ਅਣਚਾਹੇ ਸਿੱਟਿਆਂ ਤੋਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਉਹਨਾਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਦੇ ਉਦਾਹਰਣ, ਜਿਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਹਿੱਤਾਂ ਲਈ ਬੇਵਜ੍ਹਾ ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹਨ: (a) ਜਿੱਥੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਨਾਲ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਤੇ ਸੀਮਤ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਜਾਂ ਚੱਲ ਰਹੇ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਜਾਂ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਦੀ ਲੜੀ ਨੂੰ ਮੁਕੰਮਲ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ 'ਤੇ ਅਸਰ ਪਏਗਾ; (b) ਜਿੱਥੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਮੁਕਾਬਲੇਬਾਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਗੁਪਤ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮੁਹਈਆ ਕਰੇਗਾ, ਜੋ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਅਹਿਮ ਫ਼ਾਇਦੇ ਵਾਲੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ; ਅਤੇ (c) ਜਿੱਥੇ ਚੱਲ ਰਹੀ ਸੈਂਦੇਬਾਜ਼ੀ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਬਾਰੇ ਖ਼ੁਲਾਸਾ, ਉਹਨਾਂ ਸੈਂਦਿਆਂ ਦੇ ਸਫ਼ਲਤਾ ਨਾਲ ਸਿਰੇ ਚੜ੍ਹਣ 'ਤੇ ਅਸਰ ਪਾਏਗਾ।

ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਗੁਪਤ ਰੱਖਣ ਦੇ ਸਾਰੇ ਫ਼ੈਸਲੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਜਾਂ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਵਲੋਂ ਲਏ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਅਜਿਹੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੰਪਨੀ ਲਾਗੂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਸਬੰਧੀ ਨੇਮਬੰਧਕਾਂ ਨਾਲ ਗੁਪਤ ਫ਼ਾਇਲਿੰਗ ਕਰਨ ਅਤੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਰਾਜ਼ਦਾਰੀ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਲਈ ਕਿਸੇ ਵੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰੇਗੀ।

2. ਗੁਪਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ

ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਸਿਰਫ਼ "ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ" ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਗੁਪਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਮੁਹਈਆ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਖ਼ੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫ਼ਸਰ ਦੀ ਅਗਾਊਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਅਤੇ ਜਿੱਥੇ ਅਜਿਹਾ ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਕਾਰੋਬਾਰ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ (ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ, ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਬੈਂਕਰਾਂ ਜਾਂ ਸਲਾਹਕਾਰਾਂ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰਾ, ਜਿੱਥੇ ਗੁਪਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਲੋਕ ਸਮਝਦੇ ਹਨ ਕਿ ਇਸ ਨੂੰ ਗੁਪਤ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ) ਤੋਂ ਛੁੱਟ ਇਸ ਦਾ ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਨਹੀਂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ।

Other circumstances where disclosure may be considered in the "necessary course of business" may include communications with: (i) vendors, suppliers or strategic partners; (ii) employees, officers and directors; (iii) lenders, legal counsel, auditors, financial advisors and underwriters; (iv) parties to negotiations (e.g., in connection with a private placement or acquisition); (v) labour unions and industry associations; (vi) government agencies in non-governmental regulators; and (vii) credit rating agencies. Selective disclosure of Material Information to an analyst, institutional investor or other market professional is not generally considered in the "necessary course of business". Employees must not discuss confidential information in situations where they may be overheard or participate in discussions regarding decisions by others about investments in the Company.

3. Disclosure of Confidential Information

In the event that confidential information, or rumors respecting the same, is divulged in any manner (other than in the necessary course of business), the Company is required to make an immediate announcement on the matter. The Exchange must be notified of the announcement in advance in the usual manner.

4. Disclosure of Information to Outsiders

Before a meeting with other parties at which Undisclosed Material Information of the Company may be discussed in compliance with this policy, the other parties should be told that they must not divulge that information to anyone else, other than in the necessary course of business, and that they may not trade (or tip) in the Company's securities until after the information is publicly disclosed and a reasonable period of time for its dissemination has passed. Generally, a "reasonable period of time" will be two (2) business days after information is publicly disclosed. In such circumstances, the feasibility of having such parties enter into a confidentiality agreement with the Company should be considered.

ਹੋਰਨਾਂ ਸਥਿਤੀਆਂ, ਜਿਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਖੁਲਾਸੇ ਨੂੰ "ਕਾਰੋਬਾਰ ਦਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਅਮਲ" ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤਿਆਂ ਨਾਲ ਸੰਚਾਰ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ: (i) ਵੈਂਡਰਾਂ, ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਜਾਂ ਰਣਨੀਤੀ ਸਬੰਧੀ ਭਾਈਵਾਲ; (ii) ਮੁਲਾਜ਼ਮ, ਅਫ਼ਸਰ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ; (iii) ਕਰਜ਼ਾ ਦੇਣ ਵਾਲੇ, ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਲਾਹਕਾਰ, ਆਂਡਿਟਰ, ਫ਼ਾਇਨਾਂਸ ਬਾਰੇ ਸਲਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਅੰਡਰਰਾਈਟਰਸ; (iv) ਗੱਲਬਾਤ ਲਈ ਧਿਰਾਂ (ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਅਤੇ ਸੰਪਤੀ ਹਾਸਿਲ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ); (v) ਮਜ਼ਦੂਰ ਜੱਥੇਬੰਦੀਆਂ ਅਤੇ ਸਨਅਤੀ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨਾਂ; (vi) ਗ਼ੈਰ-ਸਰਕਾਰੀ ਨੇਮਬੰਧਕਾਂ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰੀ ਏਜੰਸੀਆਂ; ਅਤੇ (vii) ਕ੍ਰੈਡਿਟ ਰੇਟਿੰਗ ਏਜੰਸੀਆਂ। ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕ, ਸੰਸਥਾਗਤ ਨਿਵੇਸ਼ਕ ਜਾਂ ਬਜ਼ਾਰ ਵਿਚਲੇ ਹੋਰਨਾਂ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਨੂੰ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਚੋਣਵੇਂ ਖੁਲਾਸੇ ਲਈ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ "ਕਾਰੋਬਾਰ ਦਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਅਮਲ" ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ। ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਗੁਪਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਚਰਚਾ ਨਹੀਂ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ, ਜਿੱਥੇ ਕੋਈ ਇਸ ਨੂੰ ਸੁਣ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਨਿਵੇਸ਼ ਬਾਰੇ ਦੂਜਿਆਂ ਦੇ ਫੈਸਲਿਆਂ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ-ਚਰਚਾ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ।

3. ਗੁਪਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ

ਗੁਪਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਜਾਂ ਇਸ ਨਾਲ ਜੁੜੀਆਂ ਅਫ਼ਵਾਹਾਂ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਪ੍ਰਗਟ ਹੋਣ (ਕਾਰੋਬਾਰ ਦੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਅਮਲ ਤੋਂ ਛੁੱਟ) ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਮਾਮਲੇ 'ਤੇ ਫ਼ੋਰਨ ਐਲਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਐਕਸਚੇਂਜ ਨੂੰ ਇਸ ਐਲਾਨ ਬਾਰੇ ਆਮ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਅਗਾਊਂ ਸੂਚਨਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

4. ਬਾਹਰ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕਰਨਾ

ਦੂਜੀਆਂ ਧਿਰਾਂ ਨਾਲ ਮੀਟਿੰਗ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਅਨੁਸਾਰ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਖੁਲਾਸਾ ਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਾਰੇ ਚਰਚਾ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਦੂਜੀਆਂ ਧਿਰਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਦੱਸਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਜਾਣਕਾਰੀ ਕਾਰੋਬਾਰ ਦੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਅਮਲ ਤੋਂ ਛੁੱਟ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਵੀ ਨਹੀਂ ਦੱਸਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਅਤੇ ਉਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਖੁਲਾਸਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਪ੍ਰਚਾਰ-ਪ੍ਰਸਾਰ ਲਈ ਸਮੇਂ ਦੀ ਢੁਕਵੀਂ ਮਿਆਦ ਬੀਤਣ ਤੱਕ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਟ੍ਰੇਡ (ਜਾਂ ਟਿਪ) ਨਹੀਂ ਦੇ ਸਕਦੇ। ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ "ਸਮੇਂ ਦੀ ਢੁਕਵੀਂ ਮਿਆਦ" ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਜਨਤਕ ਖੁਲਾਸੇ ਤੋਂ ਦੋ (2) ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਦਿਨਾਂ ਬਾਅਦ ਦੀ ਹੋਏਗੀ। ਅਜਿਹੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ, ਅਜਿਹੀਆਂ ਧਿਰਾਂ ਦੇ ਕੰਪਨੀ ਨਾਲ ਰਾਜ਼ਦਾਰੀ ਸਬੰਧੀ ਸਮਝੌਤਾ ਕਰਨ ਦੀ ਵਿਹਾਰਕਤਾ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

**PART III
TRADING POLICY**

**ਭਾਗ 3
ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਪਾਲਿਸੀ**

1. General Prohibition

No Employees or Restricted Persons may trade in the securities of the Company when they are aware of Undisclosed Material Information. In addition, Employees or Restricted Persons are prohibited from informing, or "tipping", anyone else about that information. This prohibition extends to other securities whose price or value may reasonably be expected to be affected by changes in the price of the Company's securities and includes the granting or exercise of unit options. Rapid buying and selling by Employees and Restricted Persons of the Company's securities is strongly discouraged because of the possible perception of trading on Undisclosed Material Information.

2. Information Officers

For purposes of this Policy, Will Kalutycz, Chief Financial Officer and George Paleologou, President and Chief Executive Officer have been designated as the Information Officers. Employees or Restricted Persons who are subject to routine Blackout Periods (as described below) must contact an Information Officer to obtain permission before executing any trades in any securities of the Company.

3. Undisclosed Material Information of Other Companies

Where Employees or Restricted Persons become aware of Undisclosed Material Information concerning another public company, they may not trade (or tip) in the securities of that company until the information is publicly disclosed and a reasonable period of time for its dissemination has passed. Generally, a "reasonable period of time" will be two (2) business days; however, it may be shorter or longer depending upon the particular market following of that other company. An Information Officer should be consulted to determine what would be a "reasonable period of time" in the circumstances.

4. Restricted Persons

Restricted Persons are prohibited from trading whenever there are Pending Material Developments, even if they are unaware of the details of the same.

1. ਆਮ ਪਾਬੰਦੀ

ਕੋਈ ਵੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਜਾਂ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਿਅਕਤੀ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਟ੍ਰੇਡ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ, ਜਦੋਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਅਣਐਲਾਨੀ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਾਰੇ ਪਤਾ ਹੋਏ। ਇਸ ਤੋਂ ਅਲਾਵਾ, ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਅਤੇ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਿਅਕਤੀਆਂ 'ਤੇ ਉਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਾਰੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਨੂੰ ਦੱਸਣ ਜਾਂ "ਟਿਪਿੰਗ" ਦੇਣ ਦੀ ਮਨਾਹੀ ਹੈ। ਇਹ ਪਾਬੰਦੀ ਹੋਰ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ 'ਤੇ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਿਹਨਾਂ ਦੀ ਕੀਮਤ ਜਾਂ ਵੈਲਿਊ 'ਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦੀ ਕੀਮਤ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਨਾਲ ਢੁਕਵੇਂ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਸਰ ਪੈਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਯੂਨਿਟ ਵਿਕਲਪ ਦੇਣਾ ਜਾਂ ਇਸਤੇਮਾਲ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੈ। ਅਣਐਲਾਨੀ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਾਰੇ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਦੀ ਸੰਭਵ ਧਾਰਣਾ ਕਾਰਣ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਅਤੇ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਵਲੋਂ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦੀ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਖਰੀਦ ਅਤੇ ਵਿਕਰੀ ਨੂੰ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਵਰਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

2. ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰ

ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਦੇ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ, ਵਿਲ ਕਲੁਟਿਕਜ਼, ਚੀਫ ਫਾਇਨਾਂਸ ਅਫਸਰ ਅਤੇ ਜਾਰਜ ਪੇਲਿਓਲੋਗੂ, ਪ੍ਰੈਜ਼ੀਡੈਂਟ ਅਤੇ ਚੀਫ ਐਗਜ਼ੀਕਿਊਟਿਵ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰਾਂ ਵਜੋਂ ਨਾਮਜ਼ਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਜਾਂ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਿਅਕਤੀ, ਜੋ ਨੇਮ ਨਾਲ ਬਲੈਕਆਊਟ ਪੀਰੀਅਡਸ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਹੇਠਾਂ ਵਿਆਖਿਆ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ) ਹੇਠ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਨੂੰ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਟ੍ਰੇਡ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਆਗਿਆ ਲੈਣ ਲਈ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਪਏਗਾ।

3. ਹੋਰਨਾਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਦੀ ਖੁਲਾਸਾ ਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ

ਜਦੋਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਜਾਂ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਦੂਜੀ ਸਰਕਾਰੀ ਕੰਪਨੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਖੁਲਾਸਾ ਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਪਤਾ ਚੱਲਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਖੁਲਾਸਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਪੱਚਾਰ-ਪ੍ਰਸਾਰ ਲਈ ਸਮੇਂ ਦੀ ਢੁਕਵੀਂ ਮਿਆਦ ਬੀਤਣ ਤੱਕ ਉਸ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਟ੍ਰੇਡ (ਜਾਂ ਟਿਪ) ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ। ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ "ਸਮੇਂ ਦੀ ਢੁਕਵੀਂ ਮਿਆਦ" ਸਬੰਧੀ ਜਾਣਕਾਰੀ, ਜਨਤਕ ਖੁਲਾਸੇ ਤੋਂ ਦੋ (2) ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਦਿਨਾਂ ਬਾਅਦ ਹੋਏਗੀ; ਪਰ, ਇਹ ਉਸ ਦੂਜੀ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਬਜ਼ਾਰ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਘੱਟ ਜਾਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਵੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ "ਢੁਕਵਾਂ ਸਮਾਂ" ਕੀ ਹੋਏਗਾ, ਇਹ ਤੈਅ ਕਰਨ ਲਈ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰ ਨਾਲ ਸਲਾਹ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

4. ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਿਅਕਤੀ

ਜਦੋਂ ਵੀ ਕੋਈ ਵਿਚਾਰ-ਅਧੀਨ ਅਹਿਮ ਘਟਨਾਵਾਂ ਹੋਣ, ਤਾਂ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਿਅਕਤੀਆਂ 'ਤੇ ਟ੍ਰੇਡ ਕਰਨ ਦੀ ਪਾਬੰਦੀ ਲਾਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਉਹ ਇਸ ਦੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਤੋਂ ਅਣਜਾਣ ਹੋਣ।

In the circumstances where there is Pending Material Information with respect to the Company, a confidential memo will be sent to all Restricted Persons, as well as to other Employees if it is determined appropriate, informing them of the Blackout Period with respect to such Pending Material Development at which time they shall cease trading until further notice. No reason for the trading restriction will be provided.

As an alternative to a total prohibition on trading during a Blackout Period, Company's Senior Management and employees may make the determination that trades may occur during the Blackout Period but only with the express prior approval by the Information Officer of each such trade. Specifically, Insiders and senior management / employees must submit a written request, with documented reason for the trade and details of the trade, to each of the Company CFO and President and CEO for written approval prior to any trades during a Blackout Period.

Company's Senior Management is responsible for making the determination as to when a pending transaction would constitute a Pending Material Development. As guidance, a Blackout Period must at least commence once negotiations on a proposed transaction have progressed to a point where it reasonably could be expected that the market price of the Company's securities would materially change if the status of the transaction were publicly disclosed.

5. Blackout Period

No Employee or Restricted Person shall trade in the Company's securities when Material Information has not been disclosed and for a reasonable period of time following the disclosure of that information. Generally, a "reasonable period of time" will be two (2) business days. The purpose of the Blackout Period is to allow the market to fully reflect the Material Information in the price of the Company's securities. The Information Officers, in consultation with Company's Senior Management, will be responsible for setting the length of the Blackout Period and notifying Employees and Restricted Persons of it.

ਉਹਨਾਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਜਿੱਥੇ ਕੰਪਨੀ ਬਾਰੇ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਿਚਾਰ-ਅਧੀਨ ਹੈ, ਤਾਂ ਸਾਰੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਹੋਰਨਾਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ, ਜੋ ਇਸ ਨੂੰ ਢੁਕਵੇਂ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਅਜਿਹੀ ਵਿਚਾਰ-ਅਧੀਨ ਅਹਿਮ ਘਟਨਾ ਬਾਰੇ ਬਲੈਕਆਊਟ ਪੀਰੀਅਡ ਬਾਰੇ ਦੱਸਦਿਆਂ, ਇਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਉਹ ਅਗਲੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਆਉਣ ਤੱਕ ਆਪਣਾ ਟ੍ਰੇਡ ਨਹੀਂ ਕਰਨਗੇ, ਇੱਕ ਗੁਪਤ ਮੀਮੋ ਭੇਜਿਆ ਜਾਏਗਾ। ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਦੀ ਮਨਾਹੀ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਕਾਰਣ ਮੁਹਈਆ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ।

ਬਲੈਕਆਊਟ ਪੀਰੀਅਡ ਦੌਰਾਨ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ 'ਤੇ ਪੂਰੀ ਪਾਬੰਦੀ ਦੇ ਵਿਕਲਪ ਵਜੋਂ, ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਅਤੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਇਹ ਤੈਅ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਕਿ ਬਲੈਕਆਊਟ ਪੀਰੀਅਡ ਦੌਰਾਨ ਟ੍ਰੇਡ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਪਰ ਅਜਿਹੇ ਹਰੇਕ ਟ੍ਰੇਡ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰ ਵਲੋਂ ਸਪਸ਼ਟ ਅਗਾਊਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਅੰਦਰੂਨੀ ਅਤੇ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕ/ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨੂੰ ਬਲੈਕਆਊਟ ਪੀਰੀਅਡ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਟ੍ਰੇਡ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਲਿਖਤੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਹਰੇਕ CFO ਅਤੇ ਪ੍ਰੈਜ਼ੀਡੈਂਟ ਅਤੇ CEO ਕੋਲ ਟ੍ਰੇਡ ਦੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ੀ ਕਾਰਣ ਅਤੇ ਟ੍ਰੇਡ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਨਾਲ ਲਿਖਤੀ ਬੇਨਤੀ ਪੇਸ਼ ਕਰਨੀ ਪਏਗੀ।

ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਇਹ ਤੈਅ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਨ ਕਿ ਵਿਚਾਰ-ਅਧੀਨ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਕਦੋਂ ਨਿਪਟਾਉਣ ਲਈ ਵਿਚਾਰ-ਅਧੀਨ ਅਹਿਮ ਤਰੱਕੀ ਤਿਆਰ ਹੋਏਗੀ। ਸੇਧ ਵਜੋਂ, ਬਲੈਕਆਊਟ ਪੀਰੀਅਡ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਸ ਸਮੇਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਤਨਵੀਜ਼ਸ਼ੁਦਾ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਬਾਰੇ ਗੱਲਬਾਤ ਇੱਕ ਅਜਿਹੇ ਪੜਾਅ ਤੱਕ ਅੱਗੇ ਵਧੇ, ਜਿੱਥੇ ਢੁਕਵੇਂ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ ਕਿ ਜੇ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਗਟ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦੀ ਬਜ਼ਾਰ ਕੀਮਤ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਬਦਲ ਜਾਏਗੀ।

5. ਬਲੈਕਆਊਟ ਪੀਰੀਅਡ

ਕੋਈ ਵੀ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਜਾਂ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਿਅਕਤੀ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਨਾ ਹੋਣ ਤੱਕ ਅਤੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਖੁਲਾਸਾ ਹੋਣ 'ਤੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਢੁਕਵੀਂ ਮਿਆਦ ਬੀਤਣ ਤੱਕ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਟ੍ਰੇਡ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ। ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ "ਸਮੇਂ ਦੀ ਢੁਕਵੀਂ ਮਿਆਦ" ਦੇ (2) ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਦਿਨਾਂ ਬਾਅਦ ਹੋਏਗੀ; ਬਲੈਕਆਊਟ ਪੀਰੀਅਡ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦੀ ਕੀਮਤ ਵਿੱਚ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਰਸਾਉਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇਣਾ ਹੈ। ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਬੰਧੀ ਅਫਸਰ, ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਦੀ ਸਲਾਹ ਨਾਲ ਬਲੈਕਆਊਟ ਪੀਰੀਅਡ ਤੈਅ ਕਰਨ ਅਤੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਜਾਂ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਇਸ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਣਗੇ।

The Information Officer will consider setting, and advising of, specific and routine Blackout Periods for routine and scheduled material announcements, such as quarterly and annual financial information; for example, employees who have access to any of the Company's financial and/or material information should be subject to a regular Blackout Period commencing two months into a fiscal quarter and ending two (2) days following the date of public disclosure of its quarterly or year end results.

6. Insider Trading Reports

Directors, senior officers and persons beneficially owning or controlling 10% or more of the voting rights of the Company are required to file insider trading reports within 10 days of a change in their ownership position in any securities of the Company (this includes the grant of options or other convertible securities to such persons or the exercise by them of such options or convertible securities). Such persons are also required to file an "initial" insider report within ten days of the date on which the person or the Company became an insider (an initial report is not required, however, when a person becomes an insider if he/she has no direct or indirect beneficial ownership, control or direction over securities of the Company). If a person falls into one of these categories, that person likely will be required to file insider trading reports in other provinces and should consult the Information Officer as soon as possible whenever the individual trades securities to confirm his/her statutory obligations.

7. Penalties

When Employees or Restricted Persons violate this policy, it causes damage to the Company's reputation and / or violation to legal requirements. As a result, the Company may take its own disciplinary actions, which could result in termination of employment or implementation of a probationary period. The Company is also entitled to pursue legal remedies through the courts. If appropriate, the Company will also report the matter to the appropriate regulatory authorities.

ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਬੰਧੀ ਅਫ਼ਸਰ ਤਿਆਗੀ ਅਤੇ ਸਲਾਨਾ ਫ਼ਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਰਗੇ ਨੇਮ ਵਾਲੇ ਅਤੇ ਤੈਅਸ਼ੁਦਾ ਸਮਗ੍ਰੀ ਬਾਰੇ ਐਲਾਨਾਂ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਤੇ ਨੇਮ ਵਾਲੇ ਬਲੈਕਆਊਟ ਪੀਰੀਅਡ ਤੈਅ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਲਾਹ ਦੇਣ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰੇਗਾ; ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ, ਜਿਹਨਾਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੀ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਕਿਸੇ ਫ਼ਾਇਨਾਂਸ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਹੈ, ਨੂੰ ਇੱਕ ਨੇਮ ਵਾਲੇ ਬਲੈਕਆਊਟ ਪੀਰੀਅਡ ਹੇਠ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਫ਼ਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਤਿਆਗੀ ਵਿੱਚ ਦੋ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਕੇ ਇਸ ਦੇ ਤਿਆਗੀ ਜਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਅਖੀਰ 'ਤੇ ਨਤੀਜੇ ਦੇ ਜਨਤਕ ਖ਼ੁਲਾਸੇ ਦੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਦੋ (2) ਦਿਨ ਬਾਅਦ ਖ਼ਤਮ ਹੋਏਗਾ।

6. ਭੇਤੀ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਸਬੰਧੀ ਰਿਪੋਰਟਾਂ

ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ, ਸੀਨੀਅਰ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਅਤੇ ਲਾਹੇਵੰਦ ਮਾਲਕੀ ਵਾਲੇ ਜਾਂ ਕੰਪਨੀ ਦੇ 10% ਜਾਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਵੋਟਿੰਗ ਹੱਕਾਂ 'ਤੇ ਕੰਟਰੋਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਮਾਲਕੀ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ 10 ਦਿਨਾਂ ਅੰਦਰ ਭੇਤੀ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਸਬੰਧੀ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਦਾਖਲ ਕਰਨੀਆਂ ਪੈਂਦੀਆਂ ਹਨ (ਇਸ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿਕਲਪ ਜਾਂ ਹੋਰ ਬਦਲਣਯੋਗ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦੇਣਾ ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਵਲੋਂ ਅਜਿਹੇ ਵਿਕਲਪਾਂ ਜਾਂ ਬਦਲਣਯੋਗ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦਾ ਇਸਤੇਮਾਲ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੈ)। ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਉਸ ਤਾਰੀਖ, ਜਿਸ ਦਿਨ ਵਿਅਕਤੀ ਜਾਂ ਕੰਪਨੀ ਭੇਤੀ ਬਣੀ ਸੀ, ਦੇ ਦਸ ਦਿਨਾਂ ਅੰਦਰ ਇੱਕ "ਮੁਢਲੀ" ਅੰਦਰੂਨੀ ਰਿਪੋਰਟ ਦਰਜ ਕਰਨੀ ਪਏਗੀ (ਹਾਲਾਂਕਿ, ਮੁਢਲੀ ਰਿਪੋਰਟ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ, ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਭੇਤੀ ਬਣ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਉਸ ਕੋਲ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਪ੍ਰਤੱਖ ਜਾਂ ਅਪ੍ਰਤੱਖ ਮਾਲਕੀ, ਕੰਟਰੋਲ, ਜਾਂ ਹਿਦਾਇਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ)। ਜੇ ਵਿਅਕਤੀ ਇਹਨਾਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਦੂਜੇ ਸੂਬਿਆਂ ਵਿੱਚ ਭੇਤੀ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਰਿਪੋਰਟ ਦਰਜ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਏਗੀ ਅਤੇ ਜਦੋਂ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਆਪਣੀਆਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਟ੍ਰੇਡ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਜਿੰਨੀ ਛੇਤੀ ਸੰਭਵ ਹੋਏ, ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਬੰਧੀ ਅਫ਼ਸਰ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

7. ਜੁਰਮਾਨੇ

ਜਦੋਂ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਜਾਂ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਿਅਕਤੀ ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਨਾਲ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਸਾਖ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਦਾ ਹੈ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਕੰਪਨੀ ਆਪਣੀ ਖੁਦ ਦੀ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਖ਼ਤਮ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨਰੀ ਮਿਆਦ ਲਾਗੂ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਕੰਪਨੀ ਅਦਾਲਤਾਂ ਰਾਹੀਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਉਪਾਅ ਕਰਨ ਦੀ ਵੀ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ। ਜੇ ਢੁਕਵਾਂ ਹੋਏ, ਤਾਂ ਕੰਪਨੀ ਮਾਮਲੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਢੁਕਵੀਂ ਨੇਮਬੱਧ ਅਥਾਰਿਟੀਆਂ ਨੂੰ ਦਏਗੀ।

The prohibition against trading on (or informing other with respect to) Undisclosed Material Information as set forth in Canadian securities legislation can be enforced through a wide range of penalties, including: (a) fines and penal sanctions; (b) civil actions for damages; (c) an accounting to the Company for any benefit or advantage received; and (d) administrative sanctions by securities commissions, such as cease trade orders and removal of exemptions.

8. Policy Review and Oversight

The Company will review this policy as required to ensure that it is achieving its purpose. Insider reporting and trading of the Company's securities are reviewed on an annual basis by Company's Senior Management to ensure compliance with securities law and the Company's policy. Based on the results of the review, the policy may be revised accordingly. The CFO shall be responsible for initiating the review.

The CFO, subject to the approval of the directors of the Company, shall have overall responsibility for developing and implementing this policy, monitoring the effectiveness of and compliance with this policy, educating the Company's directors, officers and employees about the policy and monitoring the Company's website.

ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਬਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਖੁਲਾਸਾ ਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਾਰੇ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਕਰਨ (ਜਾਂ ਇਸ ਬਾਰੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਨੂੰ ਦੱਸਣ) ਖ਼ਿਲਾਫ਼ ਪਾਬੰਦੀ ਨੂੰ ਜੁਰਮਾਨਿਆਂ ਦੀ ਇੱਕ ਵਿਆਪਕ ਲੜੀ ਰਾਹੀਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹਨ : (a) ਜੁਰਮਾਨਾ ਅਤੇ ਦੰਡ ਸਬੰਧੀ ਪਾਬੰਦੀਆਂ; (b) ਨੁਕਸਾਨ ਲਈ ਦੀਵਾਨੀ ਕਾਰਵਾਈਆਂ; (c) ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਗੇ ਕਿਸੇ ਲਾਭ ਜਾਂ ਫ਼ਾਇਦੇ ਲਈ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਹਿਸਾਬ ਦੇਣਾ; ਅਤੇ (d) ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਬਾਰੇ ਕਮਿਸ਼ਨਾਂ ਵਲੋਂ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨੀ ਪਾਬੰਦੀਆਂ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਟ੍ਰੇਡ ਸਬੰਧੀ ਆੱਰਡਰ ਬੰਦ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਛੋਟਾਂ ਖ਼ਤਮ ਕਰਨੀਆਂ।

8. ਪਾਲਿਸੀ ਸਬੰਧੀ ਜਾਇਜ਼ਾ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ

ਕੰਪਨੀ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਦਾ ਜਾਇਜ਼ਾ ਲਏਗੀ ਕਿ ਇਹ ਆਪਣੇ ਉਦੇਸ਼ ਹਾਸਲ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ। ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਬਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਪਾਲਿਸੀ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਵਲੋਂ ਸਲਾਨਾ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਇਨਸਾਈਡਰ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦੀ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਦਾ ਜਾਇਜ਼ਾ ਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜਾਇਜ਼ੇ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ, ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਪਾਲਿਸੀ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਜਾਇਜ਼ਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ CFO ਦੀ ਹੋਏਗੀ।

CFO ਬਾਰੇ, ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਹੇਠ, ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਨੂੰ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ, ਇਸ ਪਾਲਿਸੀ ਦੇ ਪ੍ਰਫਾਵ ਅਤੇ ਪਾਲਣਾ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ, ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ, ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਅਤੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ 'ਤੇ ਪਾਲਿਸੀ ਬਾਰੇ ਸਿਖਾਉਣ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨ ਦੀ ਸਮੁੱਚੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੋਏਗੀ।

SCHEDULE "A"
DEFINITIONS

ਸੈਡਿਊਲ "A"
ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ

"**Blackout Period**" means the period during which Employees and Restricted Persons are prohibited from trading in the Company's securities;

"**Disclosure Officers**" means the individuals who are responsible for communicating with analysts, the news media and investors and ensuring that other Employees do not communicate confidential information about the Company;

"**Employee(s)**" means all directors, officers of, and individuals currently employed by the Company and its subsidiaries, who may become aware of Undisclosed Material Information;

"**Exchange**" means the Toronto Stock Exchange and any other stock exchange on which securities of the Company are listed from time to time;

"**Information Officers**" means the individuals whom Employees or Restricted Persons may contact to determine whether or not they may execute trades in the market or reveal Undisclosed Material Information in the necessary course of business;

"**Material Change**" means a change in the business, operations or capital of the Company that would reasonably be expected to have a significant effect on the market price or value of any of the securities of the Company and includes a decision to implement the change by the directors of the Company or by senior management of the Company who believe that confirmation of the decision by the directors, as applicable, is probable;

"**Material Fact**" means a fact that significantly affects or would reasonably be expected to have a significant effect on the market price or value of the Company's securities;

"**Material Information**" means any information (Material Fact or Material Change) relating to the business and affairs of the Company that results in or would reasonably be expected to result in a significant change in the market price or value of any of the Company's securities;

"ਬਲੈਕਆਊਟ ਪੀਰੀਅਡ" ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ, ਉਹ ਸਮਾਂ ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਅਤੇ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਿਅਕਤੀਆਂ 'ਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਟ੍ਰੇਡਿੰਗ ਦੀ ਮਨਾਹੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ;

"ਖੁਲਾਸੇ ਸਬੰਧੀ ਅਫ਼ਸਰ" ਦਾ ਅਰਥ ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਹੈ, ਜੋ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਕਾਂ, ਮੀਡੀਆ ਅਤੇ ਨਿਵੇਸ਼ਕਾਂ ਨਾਲ ਸੰਚਾਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਕਿ ਦੂਜੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਕੰਪਨੀ ਬਾਰੇ ਗੁਪਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਸੰਚਾਰ ਨਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ;

"ਮੁਲਾਜ਼ਮ (ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ)" ਤੋਂ ਮਤਲਬ ਕੰਪਨੀ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀਆਂ ਸਹਾਇਕ ਕੰਪਨੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਇਸ ਸਮੇਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਾਰੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਅਫ਼ਸਰ ਅਤੇ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀ ਹਨ, ਜਿਹਨਾਂ ਨੂੰ ਖੁਲਾਸਾ ਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਬਾਰੇ ਪਤਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ;

"ਐਕਸਚੇਂਜ" ਤੋਂ ਮਤਲਬ ਟੋਰਾਂਟੋ ਸਟਾਕ ਐਕਸਚੇਂਜ ਅਤੇ ਕੋਈ ਹੋਰ ਸਟਾਕ ਐਕਸਚੇਂਜ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਸੂਚੀਬੱਧ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ;

"ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਬੰਧੀ ਅਫ਼ਸਰ" ਤੋਂ ਮਤਲਬ ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਹਨ, ਜਿਹਨਾਂ ਨਾਲ ਮੁਲਾਜ਼ਮ ਜਾਂ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਿਅਕਤੀ, ਇਹ ਤੈਅ ਕਰਨ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਕਿ ਉਹ ਬਜ਼ਾਰ ਵਿੱਚ ਟ੍ਰੇਡ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਜ਼ਰੂਰੀ ਕਾਰੋਬਾਰ ਦੌਰਾਨ ਖੁਲਾਸਾ ਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਨਹੀਂ;

"ਭੌਤਿਕ ਤਬਦੀਲੀ" ਦਾ ਮਤਲਬ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਕਾਰੋਬਾਰ, ਉਸ ਨੂੰ ਚਲਾਉਣ ਜਾਂ ਪੂੰਜੀ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦੇ ਬਜ਼ਾਰ ਮੁੱਲ ਜਾਂ ਵੈਲਿਯੂ 'ਤੇ ਅਹਿਮ ਅਸਰ ਪੈ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਵਲੋਂ ਜਾਂ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਵਲੋਂ ਤਬਦੀਲੀ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦਾ ਫ਼ੈਸਲਾ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੈ, ਜੋ ਮੰਨਦੇ ਹਨ, ਜਿਵੇਂ ਲਾਗੂ ਹੋਏ, ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਵਲੋਂ ਫ਼ੈਸਲੇ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਸੰਭਵ ਹੈ;

"ਭੌਤਿਕ ਤੱਥ" ਦਾ ਮਤਲਬ ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਤੱਥ ਹੈ, ਜੋ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦੇ ਬਜ਼ਾਰ ਮੁੱਲ ਜਾਂ ਵੈਲਿਯੂ 'ਤੇ ਅਹਿਮ ਅਸਰ ਪਾਉਂਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਢੁਕਵੇਂ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਸ ਨਾਲ ਅਹਿਮ ਅਸਰ ਪੈਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

"ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ" ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ, ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਅਤੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਕੋਈ ਵੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਤੱਥ ਜਾਂ ਭੌਤਿਕ ਤਬਦੀਲੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦੇ ਬਜ਼ਾਰ ਮੁੱਲ ਜਾਂ ਵੈਲਿਯੂ ਵਿੱਚ ਅਹਿਮ ਤਬਦੀਲੀ ਆਉਂਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਢੁਕਵੇਂ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਜਿਹਾ ਹੋਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

"Pending Material Developments" means a proposed transaction of the Company that would constitute Material Information; however, a decision to proceed with the transaction has not been made by the directors or by senior management of the Company, although there is an expectation of occurrence from the directors;

"Restricted Persons" means:

- (a) Directors, officers and senior management of the Company; and
- (b) Employees who are routinely in possession of Undisclosed Material Information; and

"Undisclosed Material Information" means Material Information pertaining to the Company that has not been publicly disclosed or information that has been publicly disclosed, but a reasonable period of time for its dissemination has not passed.

“ਵਿਚਾਰ-ਅਧੀਨ ਅਹਿਮ ਵਿਕਾਸ” ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ, ਕੰਪਨੀ ਦਾ ਤਜਵੀਜ਼ਸ਼ੁਦਾ ਲੈਣ-ਦੇਣ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੋਏਗੀ; ਪਰ, ਲੈਣ-ਦੇਣ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਦਾ ਫ਼ੈਸਲਾ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਜਾਂ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਵਲੋਂ ਨਹੀਂ ਲਿਆ ਗਿਆ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਵਲੋਂ ਅਜਿਹਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਉਮੀਦ ਹੁੰਦੀ ਹੈ;

“ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਵਿਅਕਤੀ” ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ:

- (ੳ) ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਅਫ਼ਸਰ ਅਤੇ ਸੀਨੀਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕ; ਅਤੇ
- (ਬੀ) ਮੁਲਾਜ਼ਮ, ਜਿਹਨਾਂ ਕੋਲ ਨੇਮ ਨਾਲ ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ; ਅਤੇ

“ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ” ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕੰਪਨੀ ਬਾਰੇ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ, ਜਿਸਦਾ ਜਨਤਕ ਤੌਰ ‘ਤੇ ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਜਾਂ ਉਹ ਜਾਣਕਾਰੀ, ਜਿਸਦਾ ਜਨਤਕ ਤੌਰ ‘ਤੇ ਖ਼ੁਲਾਸਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਪਰ ਇਸ ਦੇ ਪ੍ਰਚਾਰ-ਪ੍ਰਸਾਰ ਲਈ ਸਮੇਂ ਦੀ ਢੁਕਵੀਂ ਮਿਆਦ ਪੂਰੀ ਨਹੀਂ ਹੋਈ।

SCHEDULE "B"

EXAMPLES OF POTENTIALLY MATERIAL INFORMATION

The following are examples of the types of events or information that may be material. This list is not exhaustive.

Changes in Company Structure

- changes in security ownership that may affect control of the Company
- major reorganizations, amalgamations, or mergers
- take-over bids, issuer bids, or insider bids

Changes in Capital Structure

- the public or private sale of additional securities
- planned repurchases or redemptions of securities
- planned splits of securities or offerings or warrants or rights to buy securities
- any security consolidation, security exchange, or security dividend or distribution
- changes in the Company's distribution payments or policies
- the possible initiation of a proxy fight
- material modifications to rights of security holders

Changes in Financial Results

- a significant increase or decrease in near-term earnings prospects
- unexpected changes in the financial results for any periods
- shifts in financial circumstances, such as cash flow reductions, major asset write-offs or write-downs
- changes in the value or composition of the Company's assets
- any material change in the Company's accounting policy

ਸੈਡਿਊਲ "B"

ਸੰਭਵ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਉਦਾਹਰਣ

ਹੇਠਾਂ ਉਹਨਾਂ ਘਟਨਾਵਾਂ ਜਾਂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀਆਂ ਉਹਨਾਂ ਕਿਸਮਾਂ ਦੇ ਉਦਾਹਰਣ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਜੋ ਕਿ ਵਪਾਰ ਨਾਲ ਜੁੜੀਆਂ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਹ ਸੂਚੀ ਵਿਆਪਕ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਢਾਂਚੇ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ

- ਸਿਕਓਰਿਟੀ ਦੀ ਮਾਲਕੀ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ, ਜੋ ਕਿ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਕੰਟਰੋਲ ਅਸਰ ਪਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ।
- ਮੁੱਖ ਪੁਨਰਗਠਨ, ਏਕੀਕਰਨ ਜਾਂ ਰਲੇਵੇਂ
- ਕਬਜ਼ਾ ਲੈਣ ਬਾਰੇ ਲਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਬੋਲੀਆਂ, ਸਰਕਾਰੀ ਕੰਪਨੀ ਵਲੋਂ ਆਪਣੇ ਖੁਦ ਦੇ ਸਟਾਕ ਮੁੜ ਖਰੀਦਣ ਲਈ ਲੱਗਣ ਵਾਲੀਆਂ ਬੋਲੀਆਂ, ਜਾਂ ਇਨਸਾਇਡਰ ਦੀਆਂ ਬੋਲੀਆਂ

ਪੂੰਜੀਗਤ ਢਾਂਚੇ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ

- ਵਾਧੂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦੀ ਜਨਤਕ ਜਾਂ ਨਿੱਜੀ ਵਿਕਰੀ
- ਯੋਜਨਾਬੱਧ ਮੁੜ-ਖਰੀਦਾਰੀਆਂ ਜਾਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਦੇ ਰਹਿਣ ਛੁਡਾਉਣੇ
- ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਖਰੀਦਣ ਲਈ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਜਾਂ ਤਜਵੀਜ਼ਾਂ ਜਾਂ ਵਾਰੰਟਾਂ ਜਾਂ ਹੱਕਾਂ ਦੀ ਯੋਜਨਾਬੱਧ ਵੰਡ
- ਕੋਈ ਵੀ ਸਿਕਓਰਿਟੀ ਇਕਠੀ ਕਰਨੀ, ਸਿਕਓਰਿਟੀ ਸਬੰਧੀ ਤਬਾਦਲੇ ਜਾਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀ ਦੇ ਡਿਵੀਡੈਂਡ ਜਾਂ ਵੰਡਣਾ
- ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਵੰਡੇ ਗਏ ਭੁਗਤਾਨਾਂ ਜਾਂ ਪਾਲਿਸੀਆਂ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ
- ਗੁੱਝੀ ਲੜਾਈ ਦੀ ਸੰਭਵ ਸ਼ੁਰੂਆਤ
- ਸਿਕਓਰਿਟੀ-ਧਾਰਕਾਂ ਦੇ ਹੱਕਾਂ ਵਿੱਚ ਅਹਿਮ ਸੇਧਾਂ

ਫ਼ਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਨਤੀਜਿਆਂ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ

- ਨੇੜਲੀ-ਮਿਆਦ ਦੀਆਂ ਕਮਾਈਆਂ ਦੀਆਂ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਅਹਿਮ ਵਾਧਾ ਜਾਂ ਕਮੀ
- ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਫ਼ਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਨਤੀਜਿਆਂ ਵਿੱਚ ਅਚਾਨਕ ਆਈਆਂ ਤਬਦੀਲੀਆਂ
- ਫ਼ਾਇਨਾਂਸ ਸਬੰਧੀ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਨਕਦੀ ਦੀ ਕਮੀ, ਵੱਡੇ ਸੰਪਤੀ ਰਾਈਟ-ਆਫ਼ਸ ਜਾਂ ਰਾਈਟ-ਡਾਊਨਸ
- ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਅਸਾਸਿਆਂ ਦੀ ਕੀਮਤ ਜਾਂ ਬਣਤਰ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ
- ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਅਕਾਊਂਟਿੰਗ ਪਾਲਿਸੀ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਭੌਤਿਕ ਤਬਦੀਲੀ

Changes in Business and Operations

- any development that affects the Company's resources, technology, products or markets

- a significant change in capital investment plans or corporate objectives
- major labour disputes or disputes with major contractors or suppliers
- significant new contracts, products, patents, or services or losses of significant contracts or business
- changes to the board of directors or executive management, including the departure of the CEO, CFO, or President (or persons in equivalent positions)
- the commencement of, or developments in, material legal proceedings or regulatory matters
- waivers of ethics and conduct rules for directors, officers and other key employees
- any notice that reliance on a prior audit is no longer permissible
- de-listing of the Company's securities or their movement from one quotation system or exchange to another
- ਪੂੰਜੀ ਨਿਵੇਸ਼ ਜਾਂ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਅਹਿਮ ਤਬਦੀਲੀ
- ਵੱਡੇ ਕਿਰਤੀ ਵਿਵਾਦ ਜਾਂ ਵੱਡੇ ਠੇਕੇਦਾਰਾਂ ਜਾਂ ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਨਾਲ ਵਿਵਾਦ
- ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਨਵੇਂ ਸਮਝੌਤੇ, ਉਤਪਾਦ, ਪੇਟੈਂਟਸ ਜਾਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਜਾਂ ਅਹਿਮ ਸਮਝੌਤਿਆਂ ਜਾਂ ਕਾਰੋਬਾਰ ਦਾ ਨੁਕਸਾਨ
- ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਦੇ ਬੋਰਡ ਜਾਂ ਐਗਜ਼ੀਕਿਊਟਿਵ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ, CEO, CFO ਜਾਂ ਪ੍ਰੈਜ਼ੀਡੈਂਟ (ਜਾਂ ਹਮ-ਅਹੁਦਾ ਵਿਅਕਤੀ) ਦੇ ਜਾਣ ਸਮੇਤ
- ਭੌਤਿਕ ਕਾਨੂੰਨੀ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਜਾਂ ਨੇਮਬੱਧ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਜਾਂ ਵਿਕਾਸ
- ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ, ਅਫਸਰਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਮੁੱਖ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਲਈ ਨੈਤਿਕਤਾ ਅਤੇ ਵਿਹਾਰ ਸਬੰਧੀ ਨੇਮਾਂ ਤੋਂ ਛੋਟ
- ਕੋਈ ਵੀ ਨੋਟਿਸ ਕਿ ਹੁਣ ਅਗਾਊਂ ਅੌਡਿਟ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਰਹਿਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਹੈ।
- ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਸਿਕਓਰਿਟੀਆਂ ਜਾਂ ਇੱਕ ਕੋਟੇਸ਼ਨ ਸਿਸਟਮ ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਐਕਸਚੇਂਜ ਤੋਂ ਦੂਜੇ ਵਿੱਚ ਜਾਣ ਨੂੰ ਸੂਚੀਬੱਧ ਨਾ ਕਰਨਾ

ਕਾਰੋਬਾਰ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਚਲਾਉਣ ਸਬੰਧੀ ਤਬਦੀਲੀਆਂ

- ਕੋਈ ਵੀ ਘਟਨਾ, ਜੋ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸ੍ਰੋਤਾਂ, ਤਕਨਾਲੋਜੀ, ਉਤਪਾਦਾਂ ਜਾਂ ਬਜ਼ਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦੀ ਹੈ।

Acquisitions and Dispositions

- significant acquisitions or dispositions of assets, property or joint venture interests
- acquisitions of other companies, including a take-over bid for, or merger with, another company

Changes in Credit Arrangements

- the borrowing or lending of a significant amount of money
- any mortgaging or encumbering of the Company's assets
- defaults under debt obligations, agreements to restructure debt, or planned enforcement procedures by a bank or any other creditors
- changes in rating agency decisions
- significant new credit arrangements

Other

- any other developments relating to the business and affairs of the Company that would reasonably be expected to significantly affect the market price or value of any of the Company's securities or that would reasonably be expected to have a significant influence on a reasonable investor's investment decisions.

ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਅਤੇ ਅਖਤਿਆਰ

- ਅਸਾਸਿਆਂ, ਸੰਪਤੀ ਜਾਂ ਸਾਂਝੇ ਉੱਦਮ ਦੇ ਹਿੱਤਾਂ ਦੀ ਅਹਿਮ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਅਤੇ ਅਖਤਿਆਰ
- ਦੂਜੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ, ਦੂਜੀ ਕੰਪਨੀ ਨਾਲ ਟੇਕ-ਓਵਰ ਬੋਲੀ ਜਾਂ ਰਲੇਵੋ ਸਮੇਤ

ਕਰਜ਼ੇ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਤਬਦੀਲੀਆਂ

- ਵੱਡੀ ਰਕਮ ਉਧਾਰ ਲੈਣਾ ਜਾਂ ਦੇਣਾ
- ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਅਸਾਸਿਆਂ ਨੂੰ ਗਿਰਵੀ ਰੱਖਣਾ ਜਾਂ ਕਰਜ਼ੇ ਹੇਠ ਰੱਖਣਾ
- ਕਿਸੇ ਬੈਂਕ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਲੈਣਦਾਰਾਂ ਵਲੋਂ ਕਰਜ਼ੇ ਸਬੰਧੀ ਦੇਣਦਾਰੀਆਂ, ਕਰਜ਼ੇ ਦੇ ਪੁਨਰਗਠਨ ਬਾਰੇ ਸਮਝੌਤਿਆਂ, ਜਾਂ ਯੋਜਨਾਬੱਧ ਢੰਗ ਨਾਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਅਮਲਾਂ ਹੇਠ ਕਮੀ-ਪੇਸ਼ੀ
- ਰੇਟਿੰਗ ਏਜੰਸੀ ਦੇ ਫ਼ੈਸਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ
- ਨਵੇਂ ਕਰਜ਼ੇ ਸਬੰਧੀ ਅਹਿਮ ਪ੍ਰਬੰਧ

ਹੋਰ

- ਕਾਰੋਬਾਰ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਕੋਈ ਹੋਰ ਘਟਨਾ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਿਕਉਰਿਟੀਆਂ ਦੀ ਬਜ਼ਾਰ ਕੀਮਤ ਜਾਂ ਵੈਲਿਊ 'ਤੇ ਅਹਿਮ ਅਸਰ ਪਾਉਣ ਲਈ ਵਾਜਬ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੋਣ ਜਾਂ ਜਿਹਨਾਂ ਨਾਲ ਨਿਵੇਸ਼ਕ ਦੇ ਚੁਕਵੇਂ ਨਿਵੇਸ਼ ਤੇ ਵੱਡਾ ਅਸਰ ਪੈਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੈ।