Policy:	WHISTLEBLOWER POLICY AND ETHICS HOTLINE	Policy #:	PB-20060
Effective:	05-Dec-2005	Supercedes:	N/A
Last Updated:	12-Nov-2018	Author:	Premium Brands

As a publicly traded corporation, the integrity, transparency and accountability of the financial, administrative and management practices of Premium Brands Holdings Corporation (the "**Company**") is critical. This information guides the decisions of the board of directors (“**Board**”) of the Company and is relied upon by stakeholders of the Company and the financial markets. For these reasons, it is critical for the Company to maintain a workplace where concerns regarding questionable business practices can be raised without fear of any discrimination, retaliation or harassment.

All directors, officers, employees and consultants (collectively “**personnel**”) are encouraged to promptly report either orally or in writing to their immediate supervisor, evidence of any activity by personnel that is in contravention of the Company’s Code of Business Conduct or those activities that may constitute any of the following:

- questionable accounting practices;
- inadequate internal accounting controls;
- the misleading or coercion of auditors;
- disclosure of fraudulent or misleading financial information;
- instances of fraud;
- breach of any rules and regulations governing the operations of the Company’s business and operations; and
- inappropriate actions of personnel.

In instances where a satisfactory response is not received from your immediate supervisor, or if you are uncomfortable addressing your concerns to your supervisor, any senior officer of the Company may be contacted.

In instances where a satisfactory response is not received from such senior officer, or if you are uncomfortable addressing your concerns to a

Patakaran:	PATAKARAN SA NAGSUSUMBONG AT DIREKTANG LINYA NG TULONG	Patakaran #:	PB-20060
Epektibo:	05-Dec-2005	Pinapalitan:	N/A
Huling Binago:	12-Nov-2018	May Akda:	Premium Brands

Bilang isang pampublikong korporasyon, ang integridad, panganganinag at pananagutan ng pinansiyal na pananalapi, administratibo at pamamahala ng Premium Brands Holdings Corporation (ang **"Kumpanya")** ay kritikal. Ang impormasyong ito ang gumagabay sa mga desisyon ng lupon ng mga direktor ("**Lupon**") ng Kumpanya at inaasahan ng mga kasosyo ng Kumpanya at ng pananalapi sa merkado. Sa mga kadahilanang ito, kritikal para sa Kumpanya na panatilin ang isang lugar ng trabaho, kung saan ang mga alalahanin tungkol sa mga nakapaghihinalang gawain sa negosyo, ay maaring mabangit nang walang takot laban sa anumang diskriminasyon, paghihiganti o panliligalig.

Lahat ng mga direktor, opisyal, empleyado at kasanguni (sa kabuuan "**tauhan**") ay hinihikayat na mag-ulat kaagad ng pasalita o nakasulat sa kanilang madaliang tagapatnugot, ng katibayan ng anumang aktibidad na salungat sa Alituntunin ng Kumpanya sa Pag-aasal sa Trabaho/Negosyo o ng mga aktibidad na maaaring binubuo ng alinmang mga sumusunod:

- mga nakapaghihinalang gawain sa pagtutuos;
- mga hindi sapat na kontrol sa panloob na pagtutuos;
- ang panlilinlang o pananakot ng mga tagasuri;
- pagbubunyag ng nandaraya o nanlilinlang na impormasyon sa pananalapi;
- mga pagkakataon ng panloloko;
- paglabag sa anumang mga patakaran at regulasyon na namamahala sa pagpapatakbo ng negosyo at ng Kumpanya; at
- hindi angkop na mga gawain ng tauhan.

Sa mga pagkakataon kung saan hindi natanggap ang kasiya-siyang tugon mula sa iyong madaliang tagapatnugot, o kung hindi ka komportableng iparating ang iyong mga alalahanin sa iyong tagapatnugot, makakaugnay ang sinomang mataas na opisyal ng Kumpanya.

Sa mga pagkakataon kung saan ang isang kasiya-siyang tugon ay hindi natanggap mula sa naturang mataas na opisyal, o kung hindi ka komportableng iparating ang iyong mga alalahanin sa isang mataas na opisyal, maaari mong

senior officer, you may contact either the Chair of the Audit Committee of the Company's Board or, the Company's Director of Internal Audit who has a direct reporting line to the Audit Committee of the Board.

The Director of Internal Audit can be contacted at concerns@premiumbrandsgroup.com, through the Company at (604) 656-3100 or to 100 10991 Shellbridge Way, Richmond, BC V6X 3C6.

The Chair of the Audit Committee can be contacted at johnny@maxamcapitalcorp.com.

Anonymous written or telephone communications will be accepted.

Employees and consultants are encouraged to provide as much specific information as possible including names, dates, places and events that took place, the employee's or consultant's perception of why the incident(s) may be a violation, and what action the employee or consultant recommends be taken.

All complaints under this Policy will be investigated, and all information disclosed during the course of the investigation will remain confidential, except as necessary to conduct the investigation and take any remedial action and subject to applicable law.

All reports made to supervisors and senior officers in respect of matters specifically covered by this policy will be reported to the Audit Committee of the Board.

Any individual who in good faith reports such incidents described above will be protected from threats of retaliation, harassment, discharge, or other types of discrimination including, but not limited to, respecting compensation or terms and conditions of employment, that are directly related to the disclosure of such reports. If any employee or other person believes they have been unfairly or unlawfully retaliated against in respect of a report made by such employee or person under this policy, they may file a complaint with their supervisor or with a senior officer of the Company in instances where they are uncomfortable filing the complaint with their supervisor. If such a person is uncomfortable filing the complaint with a supervisor or

maka-ugnay ang Tagapangulo ng Lupon ng Pagtutuos ng Kumpanyay o, ang Direktor ng Panloob na Pagtutuos ng Kumpanya na may direktang pag-uulat sa Lupon ng Kumite ng Pagtutuos.

Ang Direktor ng Panloob na Pagtutuos ay maaaring makaugnay sa concerns@premiumbrandsgroup.com, sa pamamagitan ng Kumpanya sa (604) 656-3100 o sa 100 100 1091 Shellbridge Way, Richmond, BC V6X 3C6.

Ang Tagapangulo ng Lupon ng Pagtutuos ay maaaring maka-ugnay sa johnny@maxamcapitalcorp.com.

Ang hindi nagpapakilalang komunikasyon na nakasulat o sa pamamagitan ng telepono ay tatanggapin.

Ang mga empleyado at kasanguni ay hinihikayat na magbigay ng mas maraming partikular na impormasyon hangga't maaari kabilang ang mga pangalan, petsa, lugar at mga pangyayaring naganap, ang pananaw ng empleyado o kasanguni kung bakit ang insidente ay maaaring maging isang paglabag, at kung anong aksyon ang inirerekomenda ng empleyado o kasanguni na gawin.

Lahat ng reklamo sa ilalim ng Patakarang ito ay iimbestigahan, at lahat ng impormasyong isiniwalat sa panahon ng imbestigasyon ay mananatiling kumpidensyal, maliban kung kinakailangan upang maisagawa ang imbestigasyon at anumang aksyon ng pagtutuwid batay sa naaangkop na batas.

Lahat ng ulat na ginawa para sa mga tagapagpanuto at mataas na opisyal tungkol sa mga partikular na bagay na sakop ng patakarang ito ay i-uulat sa Lupon ng Kumite ng Pagtutuos.

Sinumang indibidwal na may mabuting hangarin na nag-uulat ng gayong mga pangyayari na inilarawan sa itaas ay poprotektahan mula sa mga banta ng paghihiganti, panliligalig, o iba pang uri ng diskriminasyon kabilang ang, ngunit hindi limitado sa, paggalang sa kabayaran o tuntunin at kundisyon ng trabaho, na direktang may kinalaman sa pagbubunyag ng gayong mga ulat. Kung naniniwala ang sinumang empleyado o iba pang tao na sila'y ginantihan ng hindi patas o ilegal kaugnay sa ulat na ginawa ng gayong empleyado o tao sa ilalim ng patakarang ito, puwede silang magreklamo sa kanilang tagapagpanuto o sa isang mataas na opisyal ng Kumpanya kung hindi sila komportable sa pagsampa ng reklamo sa kanilang tagapagpanuto. Kung ang naturang tao ay hindi komportable sa pagsampa ng reklamo sa isang tagapagpanuto o sinomang mataas na

any senior officer, they may file their complaint with the Chair of the Audit Committee. The Company reserves the right to discipline any individual who makes an accusation without a reasonable, good faith belief in the truth and accuracy of the information or who knowingly provides false information or makes false accusations, and such discipline may result in termination in the case of a director, officer or employee or termination of the consulting contract in the case of a consultant and, if warranted, legal proceedings.

All directors, officers, employees and consultants have a duty to co-operate in an investigation. Should an employee or consultant fail to co-operate or provide false information in an investigation, the Company will take effective remedial action commensurate with the severity of the offence. This action may include disciplinary measures up to and including termination in the case of a director, officer or employee or termination of the consulting contract in the case of a consultant and, if warranted, legal proceedings.

opisyal, makapagsasampa rin sila ng kanilang reklamo sa Tagapangulo ng Kumite ng Pagtutuos. Inilalaan ng Kumpanya ang karapatang disiplinahin ang sinumang indibidwal na gumagawa ng paratang nang walang katwiran, mabuting hangarin sa katotohanan at katumpakan ng impormasyon o alam nya mismo na nagbibigay siya ng maling impormasyon o gumagawa ng mga maling paratang, at ang gayong pagdisiplina ay magreresulta sa pagwawakas ng katungkulan sa kaso ng direktor o opisyal o empleyado o pagwawakas ng kontrata sa konsultasyon sa kaso ng kasanguni at, kung marapat, legal na paglilitis.

Lahat ng direktor, opisyal, empleyado at kasanguni ay may tungkuling makipagtulungan sa isang imbestigasyon. Kung ang isang empleyado o kasanguni ay nabigo na makipagtulungan o nagbigay ng maling impormasyon sa isang imbestigasyon, ang Kumpanya ay gagawa ng epektibong aksyong ng pagtutuwid na angkop sa kalubhaan ng pagkakasala. Ang aksyong ito ay maaaring kabilangan ng pagdidisiplina hanggang sa at kabilang ang pagwawakas ng katungkulan sa kaso ng direktor, opisyal o empleyado o pagwawakas ng kontrata sa konsultasyon sa kaso ng isang kasanguni at, kung marapat, legal na paglilitis.