

Policy:	DISCLOSURE, CONFIDENTIALITY AND TRADING POLICY	Policy #:	PB-20002
Effective:	05-Dec-2005	Supersedes:	PB-20006
Last Updated:	02-Feb-2019	Author:	Premium Brands

Policy Summary

The Company believes that everyone investing in securities should have equal access to information that may effect their investment decisions. Accordingly, this policy has been implemented so that selective disclosure (which occurs when a company discloses material, non-public information to one or more individuals or companies) is avoided, and the investing public has equal access to all information that may effect their investment decisions.

The Company believes that public confidence in the securities regulatory system is essential in order to maintain the integrity of the system. The Company believes that the consistent application of “best practises” in the disclosure of material information will enhance the Company’s credibility with analysts and investors, contribute to the fairness and efficiency of the capital markets and investor markets, and minimize the risk of non-compliance with securities legislation.

The Policy:

This policy establishes procedures that are designed to (i) permit the disclosure of information about Premium Brands (the “**Company**”) to the public in an informative, timely and broadly disseminated manner, (ii) ensure that non-publicly disclosed information remains confidential, and (iii) ensure that trading of the Company’s securities by directors, officers and employees of the Company remains in compliance with applicable securities laws. The implementation of such policies and procedures is important to developing sound disclosure

Chính sách:	CHÍNH SÁCH CÔNG KHAI THÔNG TIN, BẢO MẬT VÀ GIAO DỊCH	Chính sách số:	PB-20010
Hiệu lực:	05-12-2005	Thay thế:	N/A
Lần Cập nhật mới nhất:	02-02-2019	Tác giả:	Premium Brands

Tóm tắt chính sách

Công ty tin rằng tất cả mọi người đầu tư vào chứng khoán phải có quyền truy cập bình đẳng vào thông tin có thể ảnh hưởng đến các quyết định đầu tư của họ. Theo đó, chính sách này đã được thực hiện để tránh việc công khai thông tin có chọn lọc (xảy ra khi một công ty tiết lộ loại thông tin quan trọng, không công khai, cho một hoặc nhiều cá nhân hoặc công ty) và công chúng đầu tư có quyền truy cập bình đẳng vào tất cả các thông tin có thể ảnh hưởng đến các quyết định đầu tư của họ.

Công ty tin rằng sự tin tưởng của công chúng vào hệ thống quản lý chứng khoán là điều cần thiết để duy trì tính liêm chính của hệ thống. Công ty tin rằng việc áp dụng nhất quán các “thông lệ tốt nhất” trong việc công bố thông tin quan trọng sẽ nâng cao uy tín của Công ty đối với các nhà phân tích và nhà đầu tư, góp phần vào sự công bằng và hiệu quả của thị trường vốn và thị trường nhà đầu tư, đồng thời giảm thiểu rủi ro không tuân thủ luật chứng khoán.

Chính sách:

Chính sách này thiết lập các thủ tục được lập ra để (i) cho phép công khai thông tin về Premium Brands (“**Công ty**”) cho công chúng một cách hữu ích, kịp thời và phổ biến rộng rãi, (ii) bảo đảm rằng thông tin không được tiết lộ công khai vẫn được bảo mật, và (iii) bảo đảm rằng việc giao dịch chứng khoán của Công ty bởi các giám đốc, cán bộ và nhân viên của Công ty vẫn tuân thủ các luật chứng khoán hiện hành. Việc thực hiện các chính sách và thủ tục như vậy là rất quan trọng để phát triển các thông lệ công bố thông tin đúng đắn và duy trì niềm tin của nhà

practices and maintaining investor confidence, as well as complying with securities laws and the Exchange's rules on disclosure and trading.

Definitions Used in this Policy:

Certain defined terms used in this policy are set out in **Schedule "A"**.

Terms of this Policy:

If there is any question or concern with respect to the application of this policy to any Employee or to any particular circumstance, a **Disclosure Officer** (Parts I and II) or an **Information Officer** (Part III), as applicable, should be contacted for guidance.

đầu tư, cũng như tuân thủ luật chứng khoán và các quy tắc của Sở Giao dịch về công bố thông tin và giao dịch.

Các định nghĩa được sử dụng trong Chính sách này:

Một số thuật ngữ đã xác định được sử dụng trong chính sách này được nêu trong **Phụ lục "A"**.

Điều khoản của Chính sách này:

Nếu có bất cứ câu hỏi hoặc thắc mắc nào liên quan đến việc áp dụng chính sách này cho bất kỳ Nhân viên nào hoặc đối với bất cứ trường hợp cụ thể nào, cần liên lạc với **Viên chức Công khai thông tin** (Phần I và II) hoặc **Viên chức Thông tin** (Phần III), tùy trường hợp, để được hướng dẫn.

**PART I
DISCLOSURE**

1. Timely Disclosure

The Company will publicly disclose Material Information immediately upon it becoming apparent that the information is material except in restricted circumstances where immediate release of the information would be unduly detrimental to the interests of the Company (and where the Company complies with any confidential filing obligations and maintains confidentiality of the information). Unusual trading marked by significant changes in the price or trading volumes of the Company's securities prior to the announcement of Material Information may embarrass the Company and may damage its reputation with the investing public.

2. Disclosure Officers

For purposes of this Policy, George Paleologou, the President and Chief Executive Officer ("**CEO**") and Will Kalutycz, the Chief Financial Officer ("**CFO**") have been designated as the Disclosure Officers. The names of these individuals will be given to the market surveillance divisions of the Exchange as the Company contacts.

Generally, the Disclosure Officers are the only individuals authorized to communicate with analysts, the media and investors about information concerning the Company. Employees who are not Disclosure Officers should refer all calls from the financial community, securityholders and media to the Disclosure Officers. If it is appropriate for another Employee to discuss information about the Company the Employee should, if possible, first advise a Disclosure Officer of the nature of the information to be discussed and, afterwards, advise the Disclosure Officer of what actually was discussed. Employees may not communicate Undisclosed Material Information unless they have prior permission from a Disclosure Officer, which permission will not be given unless the provisions of Part II of this Policy are complied with.

In addition, if any Employee becomes aware of any information that may constitute Material Information, the Employee must advise a Disclosure Officer as soon as possible.

**PHẦN I
CÔNG KHAI THÔNG TIN**

1. Công khai kịp thời

Công ty sẽ tiết lộ công khai Thông tin Quan trọng ngay lập tức khi thấy rõ rằng thông tin đó là quan trọng ngoại trừ trong những trường hợp hạn chế mà việc tiết lộ thông tin ngay lập tức sẽ gây phương hại quá mức đến lợi ích của Công ty (và khi Công ty tuân thủ mọi nghĩa vụ nộp hồ sơ mật và duy trì tính bảo mật của thông tin). Giao dịch bất thường được đánh dấu bởi những thay đổi đáng kể về giá hoặc khối lượng giao dịch chứng khoán của Công ty trước khi công bố Thông tin quan trọng có thể gây khó xử cho Công ty và có thể gây tổn hại đến uy tín của Công ty với công chúng đầu tư.

2. Viên chức Công khai Thông tin

Vì mục đích của Chính sách này, George Paleologou, Chủ tịch kiêm Giám đốc điều hành ("**CEO**") và Will Kalutycz, Giám đốc tài chính ("**CFO**") đã được chỉ định làm Viên chức Công khai Thông tin. Tên của những người này sẽ được trao cho các bộ phận giám sát thị trường của Sở Giao dịch với tư cách người để liên lạc Công ty.

Nói chung, Viên chức Công khai Thông tin là những người duy nhất được phép trao đổi với các nhà phân tích, giới truyền thông và các nhà đầu tư về thông tin liên quan đến Công ty. Các nhân viên không phải là Viên chức Công khai Thông tin nên chuyển tất cả các cuộc gọi từ cộng đồng tài chính, người nắm giữ chứng khoán và phương tiện truyền thông đến các Viên chức Công khai Thông tin. Nếu việc Nhân viên khác thảo luận về thông tin về Công ty là phù hợp, thì trước tiên, Nhân viên đó nên thông báo cho Nhân viên tiết lộ về bản chất của thông tin sẽ được thảo luận và sau đó, thông báo cho Viên chức Công khai Thông tin về những gì thực sự đã được thảo luận. Nhân viên không được trao đổi Thông tin Quan trọng Không được Tiết lộ trừ khi họ có sự cho phép trước của Viên chức Công khai Thông tin, quyền này sẽ không được cấp trừ khi tuân thủ các quy định tại Phần II của Chính sách này.

Ngoài ra, nếu bất cứ Nhân viên nào biết về bất cứ thông tin nào có thể cấu thành Thông tin Quan trọng, thì Nhân viên đó phải thông báo cho Viên chức Công khai Thông tin càng sớm càng tốt.

The Disclosure Officers, as well as the Secretary / General Counsel, must continue to be fully apprised of Company developments in order that they be in a position to evaluate and discuss those events that may impact on the disclosure process, e.g., the status of any merger and acquisition activities, material operational developments, extraordinary transactions, security offerings and transaction involving the securities of the Company, major management changes, etc. The directors must also be kept aware of all material developments and significant information disseminated to the public.

3. What Constitutes Material Information?

Information is material if it would reasonably be expected to result in a significant change in the market price or value of any of the Company's securities. A good rule of thumb is that if the information would influence an Employee's decision to buy or sell securities of the Company, the information is probably material. If an Employee is unsure whether or not information is material, the Employee should immediately contact a Disclosure Officer before disclosing it to anyone. Employees should err on the side of caution in such matters. If the Disclosure Officer is unable to determine whether or not the information is material, he may convene a meeting of senior management and, if necessary, the directors, to determine if the information is material, whether or not it should be disclosed or remain confidential, and if the information needs to be disclosed, the method for disseminating the information.

Developments, whether actual or proposed, which are likely to give rise to material information and thus to require prompt disclosure may include, but are not limited to those events listed on **Schedule "B"**.

4. Basic Disclosure Rules

All public disclosure of Material Information pursuant to this policy must be made by way of press release disseminated through a widely circulated newswire service company.

In order to maintain consistent and accurate disclosure about the Company, the following principles should generally be followed:

Các Viên chức Công khai Thông tin, cũng như Thư ký / Trưởng ban Pháp chế, phải tiếp tục được xem xét đầy đủ về các phát triển của Công ty để họ có thể đánh giá và thảo luận về những sự kiện có thể ảnh hưởng đến quá trình tiết lộ, ví dụ: tình trạng của bất kỳ các hoạt động mua bán sáp nhập, các diễn biến hoạt động quan trọng, các giao dịch bất thường, các dịch vụ bảo đảm và giao dịch liên quan đến chứng khoán của Công ty, các thay đổi lớn về quản lý, v.v.

3. Những gì cấu thành Thông tin Quan trọng?

Thông tin là quan trọng nếu nó được kỳ vọng một cách hợp lý sẽ dẫn đến sự thay đổi đáng kể về giá thị trường hoặc giá trị của bất kỳ chứng khoán nào của Công ty. Một nguyên tắc chung là nếu thông tin có thể ảnh hưởng đến quyết định mua hoặc bán chứng khoán của Nhân viên của Công ty thì thông tin đó có thể là quan trọng. Nếu một Nhân viên không chắc chắn liệu thông tin có phải là quan trọng hay không, thì Nhân viên đó nên liên hệ ngay với Viên chức Công khai Thông tin trước khi tiết lộ cho bất kỳ ai. Nhân viên nên thận trọng trong những vấn đề như vậy. Nếu Cán bộ tiết lộ không thể xác định liệu thông tin có phải là quan trọng hay không, anh ta có thể triệu tập một cuộc họp của ban lãnh đạo cấp cao và nếu cần, các giám đốc, để xác định xem thông tin có quan trọng hay không, có nên tiết lộ hay giữ bí mật hay không, và nếu thông tin đó cần được tiết lộ, thì phương pháp phổ biến thông tin.

Các phát triển, dù là thực tế hay được đề xuất, có khả năng làm phát sinh thông tin quan trọng và do đó yêu cầu công bố nhanh chóng có thể bao gồm, nhưng không giới hạn ở những sự kiện được liệt kê trong **Phụ lục "B"**.

4. Các Quy tắc Căn bản về Công khai Thông tin

Tất cả việc tiết lộ công khai Thông tin quan trọng theo chính sách này phải được thực hiện bằng cách thông cáo báo chí được phổ biến thông qua một công ty dịch vụ phát hành thông cáo báo chí (newswire) được lưu hành rộng rãi.

Để duy trì việc công bố thông tin nhất quán và chính xác về Công ty, thường phải tuân thủ các nguyên tắc sau:

- (a) half truths are misleading. Disclosure must include any information without which the rest of the disclosure would be misleading;
 - (b) unfavourable information must be disclosed as promptly and completely as favourable information;
 - (c) no selective disclosure. Previously undisclosed information may not be disclosed to selected persons; if there is disclosure it must be made widely, i.e. by way of a press release;
 - (d) disclosure must be updated if earlier disclosure has become misleading as a result of intervening events; and
 - (e) if Material Information is to be announced at an analyst or securityholders' meeting or a press conference or other forum, any such announcement must be coordinated with an advance general public announcement by a press release containing the relevant information.
- (a) một nửa sự thật là lừa dối. Công khai phải bao gồm mọi thông tin mà nếu thiếu phần này thì phần còn lại của tiết lộ sẽ gây hiểu lầm;
 - (b) thông tin bất lợi phải được tiết lộ kịp thời và đầy đủ như thông tin có lợi;
 - (c) không tiết lộ có chọn lọc. Những thông tin chưa được tiết lộ trước đây có thể không được tiết lộ cho những người được chọn; nếu có tiết lộ, thì thông tin đó phải được công bố rộng rãi, tức là phải qua thông cáo báo chí;
 - (d) việc tiết lộ thông tin phải được cập nhật nếu việc tiết lộ trước đó trở nên sai lệch do hệ quả của các sự kiện can thiệp; và
 - (e) nếu Thông tin Quan trọng được công bố tại một cuộc họp của nhà phân tích hoặc các người nắm giữ chứng khoán hoặc một cuộc họp báo hoặc diễn đàn khác, thì bất kỳ thông báo nào như vậy phải được phối hợp với một thông báo công khai trước đó bằng một thông cáo báo chí có chứa thông tin liên quan.

The Company has developed and intends to maintain a routine procedure for all corporate communications. The procedure consists of drafting a press release, circulating it for review to the Disclosure Officers, the directors (with respect to material announcements or announcements involving "earnings guidance" or financial results), and other officers as appropriate, alerting the Exchange and disseminating the release through a national wire service and other distribution channels so as to effect broad dissemination to the public.

The following general guidelines should be considered for the preparation and dissemination of news releases: (a) avoid Friday afternoon releases; (b) be sure there is a news value to the story; (c) graphs are more interesting than spreadsheets; (d) tabled data is more interesting than text; (e) be clear and specific with assumptions and numbers; (f) do not hide negative facts; and (g) with the exception of Material Changes requiring

Công ty đã lập ra và dự định duy trì một quy trình thường xuyên cho tất cả các thông tin liên lạc của công ty. Quy trình này bao gồm việc soạn thảo một thông cáo báo chí, gửi thông cáo này đến các Viện chức Công khai Thông tin, các giám đốc (đối với các thông báo quan trọng hoặc thông báo liên quan đến "hướng dẫn thu nhập" hoặc kết quả tài chính) để duyệt, và các viên chức khác khi thích hợp, thông báo cho Sàn Giao dịch chứng khoán và phổ biến phát hành thông qua dịch vụ thông tin quốc gia và các kênh phân phối khác để phổ biến rộng rãi đến công chúng.

Cần dựa vào các hướng dẫn chung sau đây để chuẩn bị và phổ biến các bản thông cáo báo chí: (a) tránh các bản phát hành vào chiều thứ Sáu; (b) phải chắc chắn rằng bản tin có một giá trị tin tức; (c) đồ thị thu hút hơn bảng tính; (d) dữ liệu dạng bảng thu hút hơn dạng văn bản; (e) rõ ràng và cụ thể với các giả định và con số; (f) không che giấu các sự thật tiêu cực; và (g) ngoại trừ các Thay đổi Quan trọng đòi hỏi phải

immediate disclosure, news releases should be released prior to the market opening whenever possible.

The Company recognizes that posting information to its website will not, by itself, ordinarily satisfy the "generally disclosed" requirement of securities legislation. The Company will, however, endeavor to concurrently post to its website all documents filed on SEDAR in an effort to improve investor access to its information. Where practicable, the Company will also endeavor to post on its website all supplemental information that is given to analysts, institutional investors and other market professionals such as data books, fact sheets, slides of investor presentations or other relevant materials.

Any news release containing "earnings guidance" or financial information based on the Company's financial statements (prior to the release of such financial statements) must be approved by the Audit Committee of the Company prior to dissemination. Where feasible, the Company will endeavor to issue earnings news releases concurrently with the filing of its quarterly or annual financial statements (or otherwise make those financial statements available, for example, by including them as part of the news release).

Public disclosures on earnings, and earnings guidance (or similar financial information) are reviewed by Company's Senior Management, as well as the PB in-house counsel and Internal Audit on an on-going basis to ensure they are in compliance with relevant securities laws and are not misleading to users.

5. Conference Calls; Industry Conferences

Conference calls may be held for quarterly and annual earnings and major corporate developments, where discussion of key aspects is accessible simultaneously to all interested parties, some as participants by telephone and others in a listen-only mode by telephone or via a webcast over the Internet. Such calls will be preceded by a press release containing all relevant Material Information. At the beginning of the call, a Company spokesperson will provide appropriate cautionary language with respect to any forward-looking information and

tiết lộ ngay lập tức, các bản tin báo chí phải được phát hành trước khi thị trường mở cửa bất cứ khi nào có thể.

Công ty thừa nhận rằng việc đăng thông tin lên trang web của mình thông thường sẽ không, một mình nó thỏa mãn được yêu cầu "công bố thông tin chung" của luật chứng khoán. Tuy nhiên, Công ty sẽ cố gắng đăng đồng thời lên trang web của mình tất cả các tài liệu được nộp trên hệ thống SEDAR nhằm nỗ lực cải thiện khả năng tiếp cận thông tin của nhà đầu tư. Nếu có thể, Công ty cũng sẽ cố gắng đăng trên trang web của mình tất cả thông tin bổ sung được cung cấp cho các nhà phân tích, nhà đầu tư của các tổ chức và các chuyên gia thị trường khác như sổ dữ liệu, tờ thông tin, slide thuyết trình của nhà đầu tư hoặc các tài liệu có liên quan khác.

Bất kỳ bản tin nào có chứa "hướng dẫn thu nhập" hoặc thông tin tài chính dựa trên báo cáo tài chính của Công ty (trước khi phát hành báo cáo tài chính đó) phải được Ủy ban Kiểm toán của Công ty chấp thuận trước khi phổ biến. Nếu khả thi, Công ty sẽ cố gắng phát hành các bản tin thu nhập đồng thời với việc nộp báo cáo tài chính hàng quý hoặc hàng năm của mình (hoặc cung cấp các báo cáo tài chính đó, thí dụ như bằng cách đưa chúng vào bản tin tức).

Việc tiết lộ công khai về thu nhập và hướng dẫn về thu nhập (hoặc thông tin tài chính tương tự) được Ban quản lý cấp cao của Công ty cũng như cố vấn và Kiểm toán nội bộ của PB và xem xét trên cơ sở liên tục để bảo đảm tuân thủ các luật chứng khoán liên quan và không gây hiểu lầm cho người dùng.

5. Các Cuộc gọi Hội nghị; Các Hội nghị của Ngành

Các cuộc gọi hội nghị có thể được tổ chức để trao đổi về thu nhập hàng quý và hàng năm và các phát triển lớn của công ty, nơi việc thảo luận về các khía cạnh chính có thể được tất cả các bên quan tâm tham gia đồng thời, với một số là người tham gia qua điện thoại và số khác chỉ tham gia để nghe qua điện thoại hoặc qua webcast qua Internet. Một thông cáo báo chí có chứa tất cả các Thông tin Quan trọng có liên quan sẽ được phát hành trước các cuộc gọi như vậy. Khi bắt đầu cuộc gọi, người phát ngôn của Công ty sẽ đưa ra những cảnh báo thích hợp đối với bất cứ thông tin nào về tương lai và hướng người tham gia đến các

direct participants to publicly available documents containing, if applicable, the assumptions, sensitivities and a discussion of the risks and uncertainties.

The Company will provide advance public notice of the conference call and webcast by issuing a press release announcing the date and time, the subject matter of the call and providing information on how interested parties may access the call and webcast and information regarding the availability of any archived webcast or transcript of the call. In addition, the Company may send invitations to analysts, institutional investors, the media and others invited to participate. A tape recording of the conference call and/or an archived audio webcast or transcript on the Internet will be made available following the call for a reasonable period of time (generally a minimum of 30 days), for anyone interested in listening to a replay.

In advance of an analyst conference call or industry conference, to the extent practicable, the Company will endeavor to script comments and responses to anticipated questions to identify Material Information that should be publicly disclosed and will limit comments and responses to non-material information and Material Information that has previously been publicly disclosed. After the call or presentation a debriefing should be conducted to review what was actually said and a record of what was said should be filed in the disclosure record. If there was any unintentional selective disclosure, immediate steps should be taken to make a full public announcement.

6. Forward-Looking Information and "Earnings Guidance"

Subject to the approval and disclosure procedures provided elsewhere in this policy, the Company may provide limited forward-looking information to enable securityholders and the investment community to better evaluate the Company and its prospects. The Company will ensure that such statements are identified as forward-looking. Moreover, meaningful cautionary statements identifying important factors that could cause actual results to differ materially from those projected in the statements and a description of the factors or assumptions that were used in making the forward-looking statements will accompany such statements.

tài liệu công khai có chứa các giả định, độ nhạy cảm và thảo luận về các rủi ro và sự không chắc chắn, nếu có.

Công ty sẽ cung cấp thông báo công khai trước về cuộc gọi hội nghị đó và phát trực tiếp qua internet (webcast) bằng cách phát hành một thông cáo báo chí thông báo ngày và giờ, chủ đề của cuộc gọi và cung cấp thông tin về cách mà các bên quan tâm có thể truy cập cuộc gọi và webcast cũng như thông tin liên quan đến các webcast có lưu trữ hoặc có bản ghi của cuộc gọi. Ngoài ra, Công ty có thể gửi lời mời đến các nhà phân tích, nhà đầu tư thuộc các tổ chức, giới truyền thông và những người khác được mời tham gia. Một đoạn băng ghi âm cuộc gọi hội nghị và / hoặc một webcast hoặc bản ghi âm được lưu trữ trên Internet sẽ được cung cấp sau cuộc gọi trong một khoảng thời gian hợp lý (thường là tối thiểu 30 ngày), cho bất cứ ai muốn nghe bản phát lại.

Trước một cuộc gọi hội nghị giữa các nhà đầu tư hoặc hội nghị ngành, trong phạm vi có thể thực hiện được, Công ty sẽ cố gắng soạn thảo các nhận xét và phản hồi cho các câu hỏi dự kiến để xác định Thông tin quan trọng cần được tiết lộ công khai và sẽ hạn chế nhận xét và phản hồi đối với thông tin phi quan trọng và Thông tin Quan trọng trước đó đã được tiết lộ công khai. Sau cuộc gọi hoặc buổi thuyết trình, một cuộc tóm tắt thông tin nên được tiến hành để xem xét những gì đã được thực sự nói ra và một bản ghi những gì đã nói phải được lưu vào hồ sơ tiết lộ. Nếu có bất cứ tiết lộ có chọn lọc không chủ ý nào, cần thực hiện ngay các bước để tiến hành công bố toàn bộ.

6. Thông tin Nhận định Tương lai và "Hướng dẫn Thu nhập"

Tùy thuộc vào các thủ tục phê duyệt và tiết lộ thông tin được đưa ra ở những nơi khác trong chính sách này, Công ty có thể cung cấp thông tin nhận định về tương lai hạn chế để cho phép người nắm giữ chứng khoán và cộng đồng đầu tư đánh giá tốt hơn về Công ty và triển vọng của Công ty. Công ty sẽ bảo đảm rằng những công bố như vậy được xác định là nhận định tương lai. Hơn nữa, các công bố cảnh báo có ý nghĩa xác định các yếu tố quan trọng có thể tạo ra kết quả thực tế khác biệt quan trọng với những gì được dự báo trong các báo cáo và mô tả các yếu tố hoặc giả định được sử dụng để đưa ra các báo cáo nhận định tương lai sẽ đi kèm với các công bố đó.

Such factors and assumptions are reviewed on an on-going basis by Company's Senior Management to ensure that they are accurate and relevant.

Should the Company determine during the quarter that earnings or distributable cash will be out of the range of the current estimates (particularly if any of these items will likely be below the range), the Company may consider issuing a broadly disseminated press release, followed by individual or group calls to analysts and significant investors, at management's discretion, explaining this and the reason or reasons why. This would be done to avoid "earnings surprises" to the extent possible.

7. Correction of Selective Disclosure

If previously Undisclosed Material Information has been inadvertently disclosed to an analyst or any other person, the information must be publicly disclosed immediately by way of press release. The Exchange should be contacted and a halt in trading in the Company's securities should be requested pending the issuance of the press release. Pending the public release of the Material Information, the parties who have knowledge of the information should be advised that the information is material and has not been generally disclosed.

Các yếu tố và giả định như vậy được Quản lý cấp cao của Công ty xem xét liên tục để đảm bảo rằng chúng chính xác và phù hợp.

Nếu Công ty xác định trong quý rằng thu nhập hoặc tiền mặt có thể phân phối sẽ nằm ngoài phạm vi ước tính hiện tại (đặc biệt nếu bất cứ khoản nào trong số này có thể thấp hơn phạm vi đó), Công ty có thể xem xét việc phát hành một thông cáo báo chí phổ biến rộng rãi, sau đó là các cuộc gọi cá nhân hoặc nhóm đến các nhà phân tích và các nhà đầu tư quan trọng, theo quyết định của ban quản lý, giải thích điều này và lý do hoặc lý do tại sao. Điều này sẽ được thực hiện để tránh "các bất ngờ về thu nhập" trong phạm vi có thể.

7. Đính chính Tiết lộ Chọn lọc

Nếu Thông tin Quan trọng Chưa Công khai trước đó đã vô tình bị tiết lộ cho một nhà phân tích hoặc bất kỳ người nào khác, thì thông tin đó phải được công khai ngay lập tức qua thông cáo báo chí. Sở Giao dịch nên được liên lạc và yêu cầu tạm dừng giao dịch chứng khoán của Công ty trong khi chờ phát hành thông cáo báo chí. Trong khi chờ công bố Thông tin Quan trọng, các bên đã biết về thông tin này nên được thông báo rằng thông tin này là quan trọng và chưa được tiết lộ rộng rãi.

8. Rumors

Rumors can cause unusual market activity. The Company will respond consistently to market rumors in the following manner: "it is our policy not to comment on market rumors or speculation". If market activity indicates that trading is being unduly influenced by rumors, the Exchange may request, or the Company may determine, that a clarifying statement be made through a press release. A trading halt may be instituted or requested pending an announcement by the Company. If the rumor is true, either in whole or in part, immediate disclosure will generally be required. The determination to make disclosure will be made by the Disclosure Officers.

9. Contact with Analysts and Others; Analyst Reports

The Company recognizes that meetings with analysts and significant investors are an important element of the Company's investor relations program. The Company will meet with analysts and investors on an individual or small group basis (including participating in industry conferences) as needed and will initiate contacts or respond to calls in a timely, consistent and accurate fashion in accordance with the requirements of this policy. The Company recognizes, however, that private meetings with analysts and other small group meetings carry with them the risk of inadvertent selective disclosure, which should be avoided. After an interview, press conference, discussion with an analyst or visit to the Company's office by an analyst, a debriefing may be conducted to review what was actually said and a record of what was said will be filed in the disclosure record, if warranted.

The Disclosure Officers should avoid getting involved in the contents of an analyst's report, except to correct factual errors. Confirmation of or attempting to influence an analyst's opinions or conclusions may be considered to be selective by the Company. "No comment" is an acceptable answer to questions that cannot be answered without violating the rule against selective disclosure. With regard to responding to financial models or drafts of analysts reports, it is the Company's policy to review, on request, the model or report for publicly disclosed factual content only (not "soft" information) and to give guidance only when assumptions have been made on the basis of incorrect public data that

8. Tin đồn

Tin đồn có thể gây ra hoạt động bất thường của thị trường. Công ty sẽ phản hồi nhất quán với các tin đồn thị trường theo cách sau: "Chính sách của chúng tôi là không bình luận về các tin đồn hoặc suy đoán thị trường". Nếu hoạt động thị trường cho thấy rằng giao dịch đang bị ảnh hưởng quá mức bởi các tin đồn, thì Sở giao dịch có thể yêu cầu hoặc Công ty có thể xác định rằng một tuyên bố làm rõ được đưa ra bằng một thông cáo báo chí. Có thể tiến hành hoặc yêu cầu tạm dừng giao dịch trong khi chờ thông báo của Công ty. Nếu toàn bộ hoặc một phần tin đồn là sự thật, thông thường sẽ phải tiết lộ ngay lập tức. Quyết định công bố thông tin sẽ được thực hiện bởi các Viên chức Công khai Thông tin.

9. Tiếp xúc với các Nhà Phân tích và Những Người khác; Báo cáo của Nhà Phân tích

Công ty nhận thức được rằng các cuộc gặp với các nhà phân tích và các nhà đầu tư quan trọng là một yếu tố quan trọng trong chương trình quan hệ với nhà đầu tư của Công ty. Công ty sẽ gặp các nhà phân tích và nhà đầu tư theo cách gặp từng người hoặc hoặc nhóm nhỏ (gồm cả việc tham gia các hội nghị trong ngành) khi cần thiết và sẽ bắt đầu liên lạc hoặc trả lời các cuộc gọi một cách kịp thời, nhất quán và chính xác phù hợp với các yêu cầu của chính sách này. Tuy nhiên, Công ty thừa nhận rằng các cuộc họp riêng với các nhà phân tích và các cuộc họp nhóm nhỏ khác mang theo nguy cơ có các tiết lộ cho một số nhỏ một cách không cố ý, điều này nên tránh. Sau một cuộc phỏng vấn, họp báo, thảo luận với nhà phân tích hoặc đến văn phòng của Công ty với nhà phân tích, có thể tiến hành một cuộc họp báo cáo để xem xét những gì thực sự đã nói ra và hồ sơ về những gì đã nói sẽ được lưu vào hồ sơ công bố thông tin, nếu được bảo đảm.

Các Viên chức Công khai Thông tin nên tránh tham gia vào nội dung báo cáo của nhà phân tích, ngoại trừ việc sửa chữa các sai sót thực tế. Việc xác nhận hoặc cố gắng tác động đến ý kiến hoặc kết luận của nhà phân tích có thể được Công ty coi là tiết lộ cho một số chọn lọc. "Không có bình luận" là câu trả lời có thể chấp nhận được cho các câu hỏi không thể trả lời nếu không vi phạm quy tắc chống tiết lộ cho một số chọn lọc. Đối với việc phản hồi các mô hình tài chính hoặc dự thảo báo cáo phân tích, chính sách của Công ty là chỉ xem xét, theo yêu cầu, mô hình hoặc báo cáo đối với nội dung thực tế được công bố công khai (không phải thông tin "mềm") và chỉ đưa ra hướng dẫn khi các giả định

render unrealistic conclusions. It is imperative that the control of this process be centralized through the CFO. The Company should confirm in writing that its review has been limited to publicly available factual information and detail what information (if any) has been provided. The Company will not confirm, or attempt to influence, an analyst's opinions or conclusions and will not express comfort with an analyst's model or earnings estimate. Meetings with analysts may include general discussions regarding the Company's prospects, business environment, management philosophy and long-term strategy but should avoid discussions regarding non-publicly disclosed Material Information.

The Company will generally not redistribute analyst reports to persons outside of the Company (including by posting such reports on its website).

The Company will consider including in its regular periodic disclosures (such as its quarterly and annual management's discussion and analysis disclosure) details about topics of interest to analysts, investors and other market participants as a means of providing more information to the marketplace generally and limiting its "selective disclosure" risks.

10. Quiet Periods

In order to limit the potential for selective disclosure (and the perception or appearance of selective disclosure), the Company will observe a "quiet period" during which time there will be no comment on analysts' earnings or other estimates or any other comments with respect to the current financial period's operations or expected results. The quiet period will normally commence on the 1st day of the month following the end of the financial period and end on the day of the issuance of a press release disclosing the results for the period.

11. Notification of Market Surveillance

When the Exchange is open for trading, advance notice of a press release announcing Material Information must be provided to the market surveillance department (or similar department) of the Exchange to determine if a halt in trading is necessary to provide time for the market to digest the news. When a press release announcing Material Information is issued

đã được thực hiện trên cơ sở dữ liệu công khai không chính xác dẫn đến kết luận không thực tế. Điều bắt buộc là việc kiểm soát diễn trình này phải được tập trung thông qua giám đốc tài chính. Công ty phải xác nhận bằng văn bản rằng việc xem xét của mình chỉ giới hạn ở những thông tin thực tế công khai đã có và nêu chi tiết những thông tin (nếu có) đã được cung cấp. Công ty sẽ không xác nhận hoặc cố gắng tác động đến ý kiến hoặc kết luận của nhà phân tích và sẽ không bày tỏ sự bằng lòng thoải mái với mô hình hoặc ước tính thu nhập của nhà phân tích. Các cuộc họp với các nhà phân tích có thể bao gồm các cuộc thảo luận chung về triển vọng, môi trường kinh doanh, triết lý quản trị và chiến lược dài hạn của Công ty nhưng nên tránh các cuộc thảo luận liên quan đến Thông tin quan trọng không được tiết lộ công khai.

Thường thì Công ty sẽ không phân phối lại các báo cáo của nhà phân tích cho những người bên ngoài Công ty (kể cả bằng cách đăng các báo cáo đó trên trang web của mình).

Công ty sẽ cân nhắc việc đưa vào thông tin công bố định kỳ thường xuyên của mình (chẳng hạn như tiết lộ phân tích và thảo luận hàng quý và hàng năm của cấp quản lý) chi tiết về các chủ đề mà các nhà phân tích, nhà đầu tư và những người tham gia thị trường khác quan tâm như một phương tiện cung cấp thêm thông tin cho thị trường nói chung và hạn chế rủi ro "tiết lộ có chọn lọc".

10. Khoảng Im lặng

Để hạn chế khả năng tiết lộ cho một số nhỏ chọn lọc (và ý niệm về hoặc sự có vẻ là có tiết lộ cho một số chọn lọc), Công ty sẽ giữ một "khoảng im lặng" trong thời gian đó sẽ không có bình luận nào về thu nhập của các nhà phân tích hoặc các ước tính khác hoặc bất kỳ nhận xét nào khác liên quan đến hoạt động của kỳ tài chính hiện tại hoặc kết quả dự kiến. Khoảng thời gian im lặng thường sẽ bắt đầu vào ngày đầu tiên của tháng kế tiếp khi kết thúc tài khóa và chấm dứt vào ngày phát hành thông cáo báo chí công bố kết quả của tài khóa.

11. Thông báo Giám sát thị trường

Khi Sở Giao dịch mở cửa để giao dịch, thông báo trước về một thông cáo báo chí công bố Thông tin quan trọng phải được cung cấp cho bộ phận giám sát thị trường (hoặc bộ phận tương tự) của Sở Giao dịch để xác định xem việc tạm dừng giao dịch có cần thiết để cung cấp thời gian cho thị trường tiêu hóa tin tức hay không. Khi

outside of trading hours, the market surveillance department of the Exchange should be notified before the market opens. Copies of all press releases should be supplied to the market surveillance department of the Exchange and to the relevant securities regulators immediately.

12. Disclosure Record

The Disclosure Officers will maintain a file containing all public information about the Company. This includes news releases, brokerage research reports, reports in the press and notes from meetings with analysts, securityholders and other market participants.

13. Electronic Communications; Company Website

This policy also applies to electronic communications, including the Company's website. Accordingly, officers and personnel responsible for written and oral public disclosures will also be responsible for electronic communications.

The CFO is responsible for updating the investor relations section of the Company's website and for monitoring all information placed on the website to ensure that it is accurate, complete, up-to-date and in compliance with relevant securities laws.

Disclosure on the Company's website alone does not constitute adequate disclosure of information that is considered Undisclosed Material Information. Any disclosure of Material Information on the website will be preceded by the issuance of a press release. The Company will, however, endeavor to concurrently post to its website all documents filed on SEDAR in an effort to improve investor access to its information. Where practicable, the Company will also endeavor to post on its website all supplemental information that is given to analysts, institutional investors and other market professionals such as data books, fact sheets, slides of investor presentations or other relevant materials.

The CFO is also responsible for responses to electronic inquiries. Only public information or information which could otherwise be provided in accordance with this policy will be utilized in responding to electronic inquiries.

một thông cáo báo chí công bố Thông tin quan trọng được phát hành ngoài giờ giao dịch, bộ phận giám sát thị trường của Sở giao dịch phải được thông báo trước khi thị trường mở cửa. Tất cả các văn bản thông cáo báo chí phải được cung cấp ngay lập tức cho bộ phận giám sát thị trường của Sở giao dịch và cho các cơ quan quản lý chứng khoán có liên quan.

12. Hồ sơ Công khai thông tin

Các Viên chức Công khai thông tin sẽ duy trì một tập hồ sơ chứa tất cả thông tin công khai về Công ty. Hồ sơ này bao gồm các bản tin báo chí, báo cáo nghiên cứu môi giới, các báo cáo trên báo chí và ghi chú từ các cuộc họp với các nhà phân tích, những người giữ chứng khoán và những người tham gia thị trường khác.

13. Truyền thông điện tử; Trang Web của Công ty

Chính sách này cũng áp dụng cho các giao tiếp điện tử, bao gồm cả trang web của Công ty. Theo đó, các viên chức và nhân viên chịu trách nhiệm về việc tiết lộ công khai bằng văn bản và bằng miệng cũng sẽ chịu trách nhiệm về thông tin liên lạc điện tử.

Giám đốc tài chính có trách nhiệm cập nhật phần quan hệ với nhà đầu tư trên trang web của Công ty và giám sát tất cả các thông tin được đưa lên trang web để bảo đảm rằng thông tin đó là chính xác, đầy đủ, cập nhật và theo đúng các quy định của pháp luật về chứng khoán có liên quan.

Việc chỉ công khai thông tin trên trang web của Công ty không cấu thành việc tiết lộ đầy đủ thông tin của các thông tin được coi là Thông tin quan trọng Không được tiết lộ. Mọi tiết lộ Thông tin quan trọng trên trang web đều phải có một thông cáo báo chí phát hành trước. Tuy nhiên, Công ty sẽ cố gắng đồng thời đăng lên trang web của mình tất cả các tài liệu được nộp trên SEDAR nhằm cố gắng cải thiện khả năng tiếp cận thông tin của nhà đầu tư. Khi có thể, Công ty cũng sẽ cố gắng đăng trên trang web của mình tất cả thông tin bổ sung được cung cấp cho các nhà phân tích, nhà đầu tư thuộc các tổ chức và các chuyên gia thị trường khác như sổ dữ liệu, tờ thông tin, slide thuyết trình của nhà đầu tư hoặc các tài liệu có liên quan khác.

Giám đốc tài chính cũng chịu trách nhiệm trả lời các câu hỏi điện tử. Chỉ có các thông tin công khai hoặc thông tin có thể được cung cấp theo chính sách này sẽ được sử dụng để trả lời các câu hỏi điện tử.

In order to ensure that no Undisclosed Material Information is inadvertently disclosed, Employees may not participate in Internet chat rooms or newsgroup discussions on matters pertaining to the Company's activities or its securities. Employees who encounter a discussion pertaining to the Company should advise the CFO promptly, so that discussion may be monitored, if determined appropriate.

The Company will not host or link to chat rooms, bulletin boards or news groups and will not link to or post analyst's reports on its website.

Để bảo đảm rằng không có Thông tin Quan trọng Không được Tiết lộ nào vô tình bị tiết lộ, các Nhân viên không được tham gia vào các phòng trò chuyện trên Internet hoặc các cuộc thảo luận của các nhóm tin tức về các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty hoặc chứng khoán của Công ty. Nếu gặp một cuộc thảo luận liên quan đến Công ty các nhân viên nên thông báo cho Giám đốc tài chính ngay lập tức, để cuộc thảo luận có thể được giám sát, nếu được xác định là phù hợp.

Công ty sẽ không tổ chức hoặc nối kết với các phòng trò chuyện, bảng thông báo hoặc nhóm tin tức và sẽ không nối kết với hoặc đăng báo cáo của nhà phân tích trên trang web của mình.

PART II CONFIDENTIALITY

14. When Information May Be Kept Confidential

Where the immediate disclosure of Material Information would be unduly detrimental to the interests of the Company, its disclosure may be delayed and kept confidential temporarily. Keeping information confidential can only be justified where the potential harm to the Company or to investors caused by immediate disclosure may reasonably be considered to outweigh the undesirable consequences of delaying disclosure and where confidentiality of the information is maintained.

Examples of circumstances in which disclosure might be unduly detrimental to the interests of the Company include: (a) where the release of information would prejudice the ability of the Company to pursue specific and limited objectives or to complete a transaction or series of transactions that are underway; (b) where the disclosure of the information would provide competitors with confidential corporate information that would be of significant benefit to them; and (c) where the disclosure of information concerning the status of ongoing negotiations would prejudice the successful completion of those negotiations.

All decisions to keep Material Information confidential must be made by either Company's Senior Management or the directors of the Company. In such circumstances, the Company will comply with any obligation to make a confidential filing with applicable securities regulators and maintain confidentiality of the information.

15. Access to Confidential Information

Employees will be given access to confidential information on an "as needed" basis only and must not disclose that information to anyone except with the prior approval of a Disclosure Officer and where such disclosure is in the necessary course of business (e.g., discussions with the Company's bankers or advisers where the disclosure of the confidential information is necessary and the persons receiving it understand that it is to be kept confidential). Other circumstances where disclosure may be considered in the "necessary course of business" may include communications with: (i)

PHẦN II BẢO MẬT

14. Khi Thông tin Có thể phải Giữ mật

Trong trường hợp việc tiết lộ Thông tin Quan trọng ngay lập tức sẽ gây phương hại quá mức đến lợi ích của Công ty, việc công khai thông tin đó có thể bị trì hoãn và được giữ bí mật tạm thời. Việc giữ bí mật thông tin chỉ có thể được biện minh khi so sánh với những hậu quả không mong muốn của việc trì hoãn tiết lộ và khi tính bảo mật của thông tin được duy trì, việc công khai ngay lập tức có thể được coi là có tác hại tiềm tàng đối với Công ty hoặc đối với các nhà đầu tư do hơn.

Các thí dụ về những trường hợp mà việc tiết lộ có thể gây phương hại quá mức đến lợi ích của Công ty bao gồm: (a) khi việc công khai thông tin sẽ làm phương hại đến khả năng của Công ty trong việc theo đuổi các mục tiêu cụ thể và hạn chế, hoặc để hoàn thành một giao dịch hoặc một loạt các giao dịch đang tiến hành; (b) khi việc công khai thông tin sẽ cung cấp cho các đối thủ cạnh tranh những thông tin bí mật của công ty mà sẽ mang lại lợi ích đáng kể cho họ; và (c) khi việc công khai thông tin liên quan đến tình trạng của các cuộc đàm phán đang diễn ra sẽ làm phương hại đến việc hoàn thành thành công các cuộc đàm phán đó.

Tất cả các quyết định giữ bí mật Thông tin quan trọng phải được đưa ra bởi Quản lý cấp cao của Công ty hoặc các giám đốc của Công ty. Trong những trường hợp như vậy, Công ty sẽ tuân thủ mọi nghĩa vụ phải nộp hồ sơ bảo mật với các cơ quan quản lý chứng khoán hiện hành và duy trì tính bảo mật của thông tin.

15. Quyền Truy cập Thông tin bí mật

Nhân viên sẽ chỉ được cấp quyền truy cập vào thông tin bí mật trên cơ sở "khi cần thiết" và không được tiết lộ thông tin đó cho bất cứ ai trừ khi có sự chấp thuận trước của Viên chức Công khai Thông tin và khi việc tiết lộ đó nằm trong tiến trình công việc cần thiết (thí dụ: các cuộc thảo luận với Nhân viên ngân hàng hoặc cố vấn của công ty khi việc tiết lộ thông tin bí mật là cần thiết và những người nhận được thông tin đó hiểu rằng thông tin đó phải được giữ bí mật). Các trường hợp khác mà việc tiết lộ có thể được xem xét trong "quy trình công việc cần thiết" có thể bao gồm liên lạc với:

vendors, suppliers or strategic partners; (ii) employees, officers and directors; (iii) lenders, legal counsel, auditors, financial advisors and underwriters; (iv) parties to negotiations (e.g., in connection with a private placement or acquisition); (v) labour unions and industry associations; (vi) government agencies in non-governmental regulators; and (vii) credit rating agencies. Selective disclosure of Material Information to an analyst, institutional investor or other market professional is not generally considered in the "necessary course of business". Employees must not discuss confidential information in situations where they may be overheard or participate in discussions regarding decisions by others about investments in the Company.

16. Disclosure of Confidential Information

In the event that confidential information, or rumors respecting the same, is divulged in any manner (other than in the necessary course of business), the Company is required to make an immediate announcement on the matter. The Exchange must be notified of the announcement in advance in the usual manner.

17. Disclosure of Information to Outsiders

Before a meeting with other parties at which Undisclosed Material Information of the Company may be discussed in compliance with this policy, the other parties should be told that they must not divulge that information to anyone else, other than in the necessary course of business, and that they may not trade (or tip) in the Company's securities until after the information is publicly disclosed and a reasonable period of time for its dissemination has passed. Generally, a "reasonable period of time" will be two (2) business days after information is publicly disclosed. In such circumstances, the feasibility of having such parties enter into a confidentiality agreement with the Company should be considered.

(i) các nhà bán hàng, nhà cung ứng hoặc đối tác chiến lược; (ii) các nhân viên, viên chức và giám đốc; (iii) người cho vay, cố vấn pháp lý, kiểm toán viên, cố vấn tài chính và nhà bảo hiểm; (iv) các bên tham gia đàm phán (thí dụ: liên quan đến việc mua lại hoặc một vụ mua bán riêng lẻ); (v) các liên đoàn lao động và hiệp hội ngành hàng; (vi) các cơ quan chính phủ trong các cơ quan quản lý phi chính phủ; và (vii) các tổ chức xếp hạng tín nhiệm. Việc tiết lộ cho một số chọn lọc các Thông tin Quan trọng cho nhà phân tích, nhà đầu tư của các tổ chức hoặc chuyên gia thị trường khác thường không được xem xét trong "tiến trình làm việc cần thiết". Nhân viên không được thảo luận về thông tin bí mật trong các tình huống mà họ có thể bị nghe lén hoặc tham gia vào các cuộc thảo luận về các quyết định của người khác về các khoản đầu tư vào Công ty.

16. Tiết lộ Thông tin Mật

Trong trường hợp thông tin mật, hoặc tin đồn tương tự, được tiết lộ theo bất kỳ cách nào (không phải trong quy trình làm việc cần thiết), Công ty được yêu cầu phải ra một thông báo ngay lập tức về vấn đề này. Sở Giao dịch phải được thông báo trước về thông báo đó theo cách thông thường.

17. Tiết lộ Thông tin cho Người ngoài

Trước cuộc họp với các bên khác mà tại đó Thông tin Quan trọng Không được tiết lộ của Công ty có thể được thảo luận theo đúng chính sách này, các bên khác phải được thông báo rằng họ không được tiết lộ thông tin đó cho bất cứ ai khác, ngoại trừ trong quy trình làm việc cần thiết, và rằng họ không được giao dịch (hoặc mách nước về) chứng khoán của Công ty cho đến khi thông tin được công bố rộng rãi và đã qua một khoảng thời gian hợp lý để được phổ biến. Nói chung, "khoảng thời gian hợp lý" sẽ là hai (2) ngày làm việc sau khi thông tin được tiết lộ công khai. Trong những trường hợp như vậy, cần xem xét tính khả thi của việc yêu cầu các bên đồng ý với một thỏa thuận bảo mật với Công ty.

**PART III
TRADING POLICY**

18. General Prohibition

No Employees or Restricted Persons may trade in the securities of the Company when they are aware of Undisclosed Material Information. In addition, Employees or Restricted Persons are prohibited from informing, or "tipping", anyone else about that information. This prohibition extends to other securities whose price or value may reasonably be expected to be affected by changes in the price of the Company's securities and includes the granting or exercise of unit options. Rapid buying and selling by Employees and Restricted Persons of the Company's securities is strongly discouraged because of the possible perception of trading on Undisclosed Material Information.

19. Information Officers

For purposes of this Policy, Will Kalutycz, Chief Financial Officer and George Paleologou, President and Chief Executive Officer have been designated as the Information Officers. Employees or Restricted Persons who are subject to routine Blackout Periods (as described below) must contact an Information Officer to obtain permission before executing any trades in any securities of the Company.

20. Undisclosed Material Information of Other Companies

Where Employees or Restricted Persons become aware of Undisclosed Material Information concerning another public company, they may not trade (or tip) in the securities of that company until the information is publicly disclosed and a reasonable period of time for its dissemination has passed. Generally, a "reasonable period of time" will be two (2) business days; however, it may be shorter or longer depending upon the particular market following of that other company. An Information Officer should be consulted to determine what would be a "reasonable period of time" in the circumstances.

21. Restricted Persons

Restricted Persons are prohibited from trading whenever there are Pending Material Developments, even if they are unaware of the details of the same. In the circumstances where there is Pending Material Information with

**PHẦN III
CHÍNH SÁCH GIAO DỊCH**

18. Lệnh Cấm Tổng quát

Không một Nhân viên hoặc Người bị Hạn chế nào có thể giao dịch chứng khoán của Công ty khi họ biết về Thông tin quan trọng không được tiết lộ. Ngoài ra, Nhân viên hoặc Người bị hạn chế không được thông báo, hoặc "mách nước" cho bất cứ ai khác về thông tin đó. Việc cấm này áp dụng đối với các chứng khoán khác mà giá hoặc giá trị của chúng có thể bị ảnh hưởng một cách hợp lý bởi những thay đổi về giá chứng khoán của Công ty và bao gồm việc cấp hoặc thực hiện các quyền chọn đơn vị. Việc mua và bán nhanh chóng của Nhân viên và Người bị Hạn chế đối với chứng khoán của Công ty không được khuyến khích vì có thể có quan niệm về giao dịch dựa trên Thông tin quan trọng không được tiết lộ.

19. Viên chức Thông tin

Cho các mục đích của Chính sách này, Will Kalutycz, Giám đốc tài chính và George Paleologou, Chủ tịch kiêm Giám đốc điều hành đã được chỉ định làm Viên chức Thông tin. Các Nhân viên hoặc Người bị Hạn chế phải tuân theo Thời gian Tạm dừng thông thường (như mô tả bên dưới) phải liên lạc với Nhân viên thông tin để xin phép trước khi thực hiện bất kỳ giao dịch nào trong bất kỳ chứng khoán nào của Công ty.

20. Thông tin Quan trọng Không được Tiết lộ của các Công ty khác

Khi Nhân viên hoặc Người bị Hạn chế biết Thông tin Tài liệu Không được Tiết lộ liên quan đến một công ty đại chúng khác, họ không được giao dịch (hoặc mách nước) chứng khoán của công ty đó cho đến khi thông tin được tiết lộ công khai và đã qua một khoảng thời gian hợp lý để phổ biến thông tin đó. Nói chung, "khoảng thời gian hợp lý" sẽ là hai (2) ngày làm việc; tuy nhiên, khoảng này có thể ngắn hơn hoặc dài hơn tùy thuộc vào thị trường cụ thể tiếp sau của công ty khác đó. Cần tham khảo một Viên chức Thông tin để xác định đầu sẽ là "khoảng thời gian hợp lý" trong các trường hợp.

21. Người Bị Hạn chế

Những Người Bị Hạn Chế bị cấm giao dịch bất cứ khi nào có các Diễn biến Quan trọng đang chờ, ngay cả khi họ không biết về các chi tiết của nó. Trong trường hợp có Thông tin Quan trọng đang còn chờ liên quan đến Công ty,

respect to the Company, a confidential memo will be sent to all Restricted Persons, as well as to other Employees if it is determined appropriate, informing them of the Blackout Period with respect to such Pending Material Development at which time they shall cease trading until further notice. No reason for the trading restriction will be provided.

As an alternative to a total prohibition on trading during a Blackout Period, Company's Senior Management and employees may make the determination that trades may occur during the Blackout Period but only with the express prior approval by the Information Officer of each such trade. Specifically, Insiders and senior management / employees must submit a written request, with documented reason for the trade and details of the trade, to each of the Company CFO and President and CEO for written approval prior to any trades during a Blackout Period.

Company's Senior Management is responsible for making the determination as to when a pending transaction would constitute a Pending Material Development. As guidance, a Blackout Period must at least commence once negotiations on a proposed transaction have progressed to a point where it reasonably could be expected that the market price of the Company's securities would materially change if the status of the transaction were publicly disclosed.

22. Blackout Period

No Employee or Restricted Person shall trade in the Company's securities when Material Information has not been disclosed and for a reasonable period of time following the disclosure of that information. Generally, a "reasonable period of time" will be two (2) business days. The purpose of the Blackout Period is to allow the market to fully reflect the Material Information in the price of the Company's securities. The Information Officers, in consultation with Company's Senior Management, will be responsible for setting the length of the Blackout Period and notifying Employees and Restricted Persons of it.

The Information Officer will consider setting, and advising of, specific and routine Blackout Periods for routine and scheduled material announcements, such as quarterly and annual

một bản ghi nhớ mật sẽ được gửi cho tất cả những Người bị hạn chế, cũng như cho các Nhân viên khác nếu được xác định là phù hợp, thông báo cho họ về Thời gian chờ xử lý liên quan đến Diễn biến Quan trọng đang còn chờ đó, tại thời điểm đó họ sẽ ngừng giao dịch cho đến khi có thông báo mới. Sẽ không cung cấp lý do hạn chế giao dịch.

Để thay thế cho việc cấm hoàn toàn giao dịch trong Thời gian Tạm dừng, Quản lý cấp cao của Công ty và nhân viên có thể đưa ra quyết định rằng các giao dịch có thể xảy ra trong Thời gian cấm nhưng chỉ với sự chấp thuận trước rõ ràng của Cán bộ thông tin của từng giao dịch đó. Cụ thể, Người trong cuộc và quản lý cấp cao / nhân viên phải gửi yêu cầu bằng văn bản với lý do bằng văn bản cho giao dịch và chi tiết giao dịch, cho từng Giám đốc tài chính và Chủ tịch và Giám đốc điều hành của Công ty để được chấp thuận bằng văn bản trước khi thực hiện bất kỳ giao dịch nào trong Thời gian tạm dừng.

Quản lý cấp cao của Công ty chịu trách nhiệm đưa ra quyết định khi nào một giao dịch đang chờ xử lý sẽ tạo thành một Phát triển Tài liệu Đang chờ xử lý. Theo hướng dẫn, Thời hạn tạm dừng ít nhất phải bắt đầu khi các cuộc đàm phán về giao dịch được đề xuất đã tiến triển đến mức có thể dự kiến một cách hợp lý rằng giá thị trường của chứng khoán của Công ty sẽ thay đổi đáng kể nếu trạng thái của giao dịch được tiết lộ công khai.

22. Thời gian Tạm dừng

Không có Nhân viên hoặc Người bị Hạn chế nào được giao dịch chứng khoán của Công ty khi Thông tin Quan trọng Không được tiết lộ và trong một khoảng thời gian hợp lý sau khi công bố thông tin đó. Nói chung, "khoảng thời gian hợp lý" sẽ là hai (2) ngày làm việc. Mục đích của Khoảng thời gian chờ đợi là cho phép thị trường phản ánh đầy đủ Thông tin quan trọng về giá chứng khoán của Công ty. Nhân viên Thông tin, với sự tham khảo ý kiến của Quản lý cấp cao của Công ty, sẽ chịu trách nhiệm thiết lập thời gian của Khoảng thời gian tạm dừng và thông báo cho Nhân viên và Người bị hạn chế về thời gian đó.

Viên chức Thông tin sẽ xem xét việc thiết lập và tư vấn về Thời gian chờ đợi cụ thể và định kỳ cho các thông báo quan trọng thường xuyên và theo lịch trình, chẳng hạn như thông tin tài chính hàng quý và hàng năm; ví dụ, những

financial information; for example, employees who have access to any of the Company's financial and/or material information should be subject to a regular Blackout Period commencing two months into a fiscal quarter and ending two (2) days following the date of public disclosure of its quarterly or year end results.

23. Insider Trading Reports

Directors, senior officers and persons beneficially owning or controlling 10% or more of the voting rights of the Company are required to file insider trading reports within 10 days of a change in their ownership position in any securities of the Company (this includes the grant of options or other convertible securities to such persons or the exercise by them of such options or convertible securities). Such persons are also required to file an "initial" insider report within ten days of the date on which the person or the Company became an insider (an initial report is not required, however, when a person becomes an insider if he/she has no direct or indirect beneficial ownership, control or direction over securities of the Company). If a person falls into one of these categories, that person likely will be required to file insider trading reports in other provinces and should consult the Information Officer as soon as possible whenever the individual trades securities to confirm his/her statutory obligations.

24. Penalties

When Employees or Restricted Persons violate this policy, it causes damage to the Company's reputation and / or violation to legal requirements. As a result, the Company may take its own disciplinary actions, which could result in termination of employment or implementation of a probationary period. The Company is also entitled to pursue legal remedies through the courts. If appropriate, the Company will also report the matter to the appropriate regulatory authorities.

The prohibition against trading on (or informing other with respect to) Undisclosed Material Information as set forth in Canadian securities legislation can be enforced through a wide range of penalties, including: (a) fines and penal sanctions; (b) civil actions for damages; (c) an accounting to the Company for any benefit or advantage received; and (d) administrative

nhân viên có quyền truy cập vào bất kỳ thông tin tài chính và / hoặc trọng yếu nào của Công ty sẽ phải tuân theo Thời gian Tạm dừng thông thường bắt đầu từ hai tháng sau một quý tài chính và kết thúc hai (2) ngày sau ngày công bố công khai hàng quý hoặc kết quả cuối năm.

23. Báo cáo Giao dịch Nội bộ

Giám đốc, cán bộ cấp cao và những người có lợi sở hữu hoặc kiểm soát từ 10% quyền biểu quyết trở lên của Công ty phải nộp báo cáo giao dịch nội bộ trong vòng 10 ngày kể từ ngày thay đổi vị trí sở hữu của họ đối với bất kỳ chứng khoán nào của Công ty (bao gồm cả việc cấp quyền chọn hoặc chứng khoán có thể chuyển đổi khác cho những người đó hoặc việc họ thực hiện các quyền chọn hoặc chứng khoán chuyển đổi đó). Những người như vậy cũng được yêu cầu nộp báo cáo nội bộ "ban đầu" trong vòng mười ngày kể từ ngày người đó hoặc Công ty trở thành người nội bộ (tuy nhiên, báo cáo ban đầu không bắt buộc, khi một người trở thành người nội bộ nếu họ không có quyền sở hữu, kiểm soát hoặc chỉ đạo có lợi trực tiếp hoặc gián tiếp với chứng khoán của Công ty). Nếu một người thuộc một trong những trường hợp này, người đó có khả năng sẽ phải nộp báo cáo giao dịch nội gián ở các tỉnh khác và nên tham khảo ý kiến của Cán bộ thông tin càng sớm càng tốt bất cứ khi nào cá nhân đó giao dịch chứng khoán để xác nhận các nghĩa vụ theo luật định của mình.

24. Hình phạt

Khi Nhân viên hoặc Người bị hạn chế vi phạm chính sách này, điều đó gây ra thiệt hại cho danh tiếng của Công ty và / hoặc vi phạm các yêu cầu pháp lý. Do đó, Công ty có thể thực hiện các hình thức kỷ luật của riêng mình, có thể dẫn đến việc chấm dứt việc làm hoặc thực hiện thời gian thử việc. Công ty cũng có quyền theo đuổi các biện pháp pháp lý thông qua tòa án. Nếu thích hợp, Công ty cũng sẽ báo cáo vấn đề với các cơ quan quản lý thích hợp.

Việc cấm giao dịch dựa vào (hoặc thông báo cho người khác liên quan đến) Thông tin Quan trọng Không được tiết lộ như được quy định trong luật chứng khoán của Canada có thể được thực thi thông qua một loạt các hình phạt, bao gồm: (a) phạt tiền và trừng phạt hình sự; (b) các hành động dân sự để bồi thường thiệt hại; (c) kế toán cho Công ty về bất kỳ lợi ích hoặc lợi thế nào nhận được; và (d) các biện pháp trừng phạt hành chính của các Sở

sanctions by securities commissions, such as cease trade orders and removal of exemptions.

25. Policy Review and Oversight

The Company will review this policy as required to ensure that it is achieving its purpose. Insider reporting and trading of the Company's securities are reviewed on an annual basis by Company's Senior Management to ensure compliance with securities law and the Company's policy. Based on the results of the review, the policy may be revised accordingly. The CFO shall be responsible for initiating the review.

The CFO, subject to the approval of the directors of the Company, shall have overall responsibility for developing and implementing this policy, monitoring the effectiveness of and compliance with this policy, educating the Company's directors, officers and employees about the policy and monitoring the Company's website.

Giao dịch chứng khoán, chẳng hạn như lệnh ngừng các giao dịch và loại bỏ các trường hợp miễn trừ.

25. Duyệt lại Chính sách và Giám sát

Báo cáo nội bộ và giao dịch chứng khoán của Công ty được Quản lý cấp cao của Công ty xem xét hàng năm để đảm bảo tuân thủ luật chứng khoán và chính sách của Công ty. Dựa trên kết quả xem xét, chính sách có thể được sửa đổi cho phù hợp. Giám đốc tài chính sẽ chịu trách nhiệm bắt đầu đánh giá.

Giám đốc tài chính, dưới sự chấp thuận của Giám đốc Công ty, có trách nhiệm chung trong việc phát triển và thực hiện chính sách này, giám sát tính hiệu quả và tuân thủ chính sách này, giáo dục các giám đốc, cán bộ và nhân viên của Công ty về chính sách này và giám sát trang mạng của Công ty.

SCHEDULE "A"
DEFINITIONS

"Blackout Period" means the period during which Employees and Restricted Persons are prohibited from trading in the Company's securities;

"Disclosure Officers" means the individuals who are responsible for communicating with analysts, the news media and investors and ensuring that other Employees do not communicate confidential information about the Company;

"Employee(s)" means all directors, officers of, and individuals currently employed by the Company and its subsidiaries, who may become aware of Undisclosed Material Information;

"Exchange" means the Toronto Stock Exchange and any other stock exchange on which securities of the Company are listed from time to time;

"Information Officers" means the individuals whom Employees or Restricted Persons may contact to determine whether or not they may execute trades in the market or reveal Undisclosed Material Information in the necessary course of business;

"Material Change" means a change in the business, operations or capital of the Company that would reasonably be expected to have a significant effect on the market price or value of any of the securities of the Company and includes a decision to implement the change by the directors of the Company or by senior management of the Company who believe that confirmation of the decision by the directors, as applicable, is probable;

"Material Fact" means a fact that significantly affects or would reasonably be expected to have a significant effect on the market price or value of the Company's securities;

"Material Information" means any information (Material Fact or Material Change) relating to the business and affairs of the Company that results in or would reasonably be expected to result in a significant change in the market price or value of any of the Company's securities;

PHỤ LỤC "A"
ĐỊNH NGHĨA

"Thời gian Tạm dừng" có nghĩa là khoảng thời gian mà các Nhân viên và Người bị hạn chế bị cấm giao dịch chứng khoán của Công ty;

"Viên chức Công khai Thông tin" có nghĩa là những người chịu trách nhiệm giao tiếp với các nhà phân tích, giới truyền thông và các nhà đầu tư và bảo đảm rằng các Nhân viên khác không truyền đạt thông tin bí mật về Công ty;

"(Các) Nhân viên" có nghĩa là tất cả các giám đốc, viên chức và cá nhân hiện đang được Công ty và các công ty con của Công ty tuyển dụng, những người có thể biết về Thông tin tài liệu không được tiết lộ;

"Sở Giao dịch" có nghĩa là Sở Giao dịch Chứng khoán Toronto và bất cứ sàn giao dịch chứng khoán nào khác mà chứng khoán của Công ty được niêm yết theo thời gian;

"Viên chức Thông tin" có nghĩa là những người mà các Nhân viên hoặc Người bị Hạn chế có thể liên lạc để xác định liệu họ có thể thực hiện các giao dịch trên thị trường hoặc tiết lộ Thông tin Quan trọng Không được Tiết lộ trong quy trình làm việc cần thiết hay không;

"Thay đổi Quan trọng" có nghĩa là một sự thay đổi trong hoạt động kinh doanh, hoạt động hoặc vốn của Công ty được dự kiến một cách hợp lý là sẽ có ảnh hưởng đáng kể đến giá thị trường hoặc giá trị của bất kỳ loại chứng khoán nào của Công ty và gồm cả một quyết định để thực hiện sự thay đổi của các giám đốc của Công ty hoặc của quản lý cấp cao của Công ty, những người tin rằng có thể có xác nhận về quyết định của các giám đốc, nếu có;

"Sự kiện Quan trọng" có nghĩa là một thực tế có ảnh hưởng đáng kể hoặc được cho là có ảnh hưởng đáng kể đến giá thị trường hoặc giá trị chứng khoán của Công ty;

"Thông tin Quan trọng" có nghĩa là bất kỳ thông tin nào (Sự kiện Quan trọng hoặc Thay đổi Quan trọng) liên quan đến hoạt động kinh doanh và các công việc của Công ty dẫn đến hoặc dự kiến một cách hợp lý sẽ dẫn đến sự thay đổi đáng kể về giá thị trường hoặc giá trị của bất kỳ chứng khoán nào của Công ty;

"Pending Material Developments" means a proposed transaction of the Company that would constitute Material Information; however, a decision to proceed with the transaction has not been made by the directors or by senior management of the Company, although there is an expectation of occurrence from the directors;

"Restricted Persons" means:

- (a) Directors, officers and senior management of the Company; and
- (b) Employees who are routinely in possession of Undisclosed Material Information; and

"Undisclosed Material Information" means Material Information pertaining to the Company that has not been publicly disclosed or information that has been publicly disclosed, but a reasonable period of time for its dissemination has not passed.

"Các Diễn biến Quan trọng Đang còn chờ" có nghĩa là một giao dịch được đề xuất của Công ty sẽ cấu thành Thông tin Quan trọng; tuy nhiên, quyết định tiến hành giao dịch đó đã không được các giám đốc hoặc quản lý cấp cao của Công ty đưa ra, mặc dù có sự mong đợi của các giám đốc;

"Những Người bị Hạn chế" có nghĩa là:

- (a) Giám đốc, viên chức và quản lý cấp cao của Công ty; và
- (b) Những nhân viên thường xuyên sở hữu Thông tin Quan trọng Không được Tiết lộ; và

"Thông tin Quan trọng Không được Tiết lộ" nghĩa là Thông tin quan trọng liên quan đến Công ty chưa được tiết lộ công khai hoặc thông tin đã được tiết lộ công khai nhưng chưa qua một khoảng thời gian hợp lý để phổ biến.

SCHEDULE "B"

EXAMPLES OF POTENTIALLY MATERIAL INFORMATION

The following are examples of the types of events or information that may be material. This list is not exhaustive.

Changes in Company Structure

- changes in security ownership that may affect control of the Company
- major reorganizations, amalgamations, or mergers
- take-over bids, issuer bids, or insider bids

Changes in Capital Structure

- the public or private sale of additional securities
- planned repurchases or redemptions of securities
- planned splits of securities or offerings or warrants or rights to buy securities
- any security consolidation, security exchange, or security dividend or distribution
- changes in the Company's distribution payments or policies
- the possible initiation of a proxy fight
- material modifications to rights of security holders

Changes in Financial Results

- a significant increase or decrease in near-term earnings prospects
- unexpected changes in the financial results for any periods
- shifts in financial circumstances, such as cash flow reductions, major asset write-offs or write-downs
- changes in the value or composition of the Company's assets
- any material change in the Company's accounting policy

PHỤ LỤC "B"

CÁC THÍ DỤ VỀ THÔNG TIN QUAN TRỌNG TIỀM NĂNG

Sau đây là các thí dụ về các loại sự kiện hoặc thông tin có thể là quan trọng. Danh sách này không đầy đủ.

Thay đổi trong Cơ cấu Công ty

- thay đổi quyền sở hữu chứng khoán có thể ảnh hưởng đến quyền kiểm soát Công ty
- tổ chức lại lớn, hợp nhất hoặc hợp nhất
- tiếp nhận giá thầu, giá thầu của nhà phát hành hoặc giá thầu nội bộ

Thay đổi Cơ cấu Vốn

- bán công khai hoặc tư nhân các chứng khoán bổ sung
- kế hoạch mua lại hoặc mua lại chứng khoán
- phân chia theo kế hoạch chứng khoán hoặc các đợt chào bán hoặc chứng quyền hoặc quyền mua chứng khoán
- bất kỳ hợp nhất bảo mật, trao đổi chứng khoán, hoặc cổ tức hoặc phân phối chứng khoán
- thay đổi trong các chính sách hoặc thanh toán phân phối của Công ty
- có thể bắt đầu một cuộc chiến ủy nhiệm
- sửa đổi quan trọng đối với quyền của chủ sở hữu chứng khoán

Thay đổi Kết quả Tài chính

- triển vọng thu nhập ngắn hạn tăng hoặc giảm đáng kể
- những thay đổi bất ngờ trong kết quả tài chính trong bất kỳ thời kỳ nào
- thay đổi trong hoàn cảnh tài chính, chẳng hạn như giảm dòng tiền, xóa sổ hoặc ghi giảm tài sản chính
- thay đổi giá trị hoặc thành phần tài sản của Công ty
- bất kỳ thay đổi trọng yếu nào trong chính sách kế toán của Công ty

Changes in Business and Operations

- any development that affects the Company's resources, technology, products or markets
- a significant change in capital investment plans or corporate objectives
- major labour disputes or disputes with major contractors or suppliers
- significant new contracts, products, patents, or services or losses of significant contracts or business
- changes to the board of directors or executive management, including the departure of the CEO, CFO, or President (or persons in equivalent positions)
- the commencement of, or developments in, material legal proceedings or regulatory matters
- waivers of ethics and conduct rules for directors, officers and other key employees
- any notice that reliance on a prior audit is no longer permissible
- de-listing of the Company's securities or their movement from one quotation system or exchange to another

Thay đổi trong Kinh doanh và Hoạt động

- bất kỳ sự phát triển nào ảnh hưởng đến nguồn lực, công nghệ, sản phẩm hoặc thị trường của Công ty
- thay đổi đáng kể trong kế hoạch đầu tư vốn hoặc mục tiêu của công ty
- tranh chấp lao động lớn hoặc tranh chấp với các nhà thầu hoặc nhà cung cấp lớn
- các hợp đồng, sản phẩm, bằng sáng chế hoặc dịch vụ mới quan trọng hoặc các hợp đồng hoặc công việc kinh doanh bị mất mát quan trọng
- thay đổi đối với hội đồng quản trị hoặc ban quản lý điều hành, bao gồm sự ra đi của Giám đốc điều hành, Giám đốc tài chính hoặc Chủ tịch (hoặc những người ở các vị trí tương đương)
- bắt đầu hoặc phát triển các thủ tục pháp lý quan trọng hoặc các vấn đề quy định
- từ bỏ các quy tắc đạo đức và ứng xử đối với giám đốc, cán bộ và nhân viên chủ chốt khác
- bất kỳ thông báo nào rằng việc dựa vào kiểm tra trước không còn được phép nữa
- hủy niêm yết chứng khoán của Công ty hoặc sự di chuyển của chúng từ hệ thống báo giá này hoặc hệ thống trao đổi sang hệ thống trao đổi khác

Acquisitions and Dispositions

- significant acquisitions or dispositions of assets, property or joint venture interests
- acquisitions of other companies, including a take-over bid for, or merger with, another company

Changes in Credit Arrangements

- the borrowing or lending of a significant amount of money
- any mortgaging or encumbering of the Company's assets
- defaults under debt obligations, agreements to restructure debt, or planned enforcement procedures by a bank or any other creditors
- changes in rating agency decisions
- significant new credit arrangements

Other

- any other developments relating to the business and affairs of the Company that would reasonably be expected to significantly affect the market price or value of any of the Company's securities or that would reasonably be expected to have a significant influence on a reasonable investor's investment decisions.

Mua lại và Chuyển nhượng

- các sự mua lại hoặc chuyển nhượng đáng kể về vốn, tài sản hoặc lợi ích liên doanh
- mua lại các công ty khác, bao gồm cả việc mua thôn tính hoặc sáp nhập với một công ty khác

Thay đổi trong Thỏa thuận Tín dụng

- vay hoặc cho vay một số tiền đáng kể
- bất kỳ thế chấp hoặc cầm cố tài sản nào của Công ty
- vỡ nợ theo nghĩa vụ nợ, thỏa thuận cơ cấu lại khoản nợ, hoặc các thủ tục cưỡng chế theo kế hoạch của ngân hàng hoặc bất kỳ chủ nợ nào khác
- thay đổi trong các quyết định của cơ quan xếp hạng
- các thỏa thuận tín dụng mới quan trọng

Khác

- mọi diễn biến khác liên quan đến hoạt động kinh doanh và các vấn đề của Công ty được cho là sẽ ảnh hưởng đáng kể đến giá thị trường hoặc giá trị của bất kỳ chứng khoán nào của Công ty hoặc được dự kiến hợp lý là sẽ có ảnh hưởng đáng kể đến quyết định đầu tư hợp lý của nhà đầu tư.