

<b>Policy:</b>	<b>WHISTLEBLOWER POLICY AND ETHICS HOTLINE</b>	<b>Policy #:</b>	PB-20060
<b>Effective:</b>	05-Dec-2005	<b>Supersedes:</b>	N/A
<b>Last Updated:</b>	12-Nov-2018	<b>Author:</b>	Premium Brands

<b>Chính sách:</b>	<b>CHÍNH SÁCH NGƯỜI TỎ GIÁC VÀ ĐƯỜNG DÂY NÓNG ĐẠO ĐỨC</b>	<b>Chính sách số:</b>	PB-20060
<b>Hiệu lực:</b>	05-12-2005	<b>Thay thế:</b>	N/A
<b>Lần Cập nhật mới nhất:</b>	12-11-2018	<b>Tác giả:</b>	Premium Brands

As a publicly traded corporation, the integrity, transparency and accountability of the financial, administrative and management practices of Premium Brands Holdings Corporation (the "**Company**") is critical. This information guides the decisions of the board of directors ("**Board**") of the Company and is relied upon by stakeholders of the Company and the financial markets. For these reasons, it is critical for the Company to maintain a workplace where concerns regarding questionable business practices can be raised without fear of any discrimination, retaliation or harassment.

All directors, officers, employees and consultants (collectively "**personnel**") are encouraged to promptly report either orally or in writing to their immediate supervisor, evidence of any activity by personnel that is in contravention of the Company's Code of Business Conduct or those activities that may constitute any of the following:

- questionable accounting practices;
- inadequate internal accounting controls;
- the misleading or coercion of auditors;
- disclosure of fraudulent or misleading financial information;
- instances of fraud;
- breach of any rules and regulations governing the operations of the Company's business and operations; and
- inappropriate actions of personnel.

In instances where a satisfactory response is not received from your immediate supervisor, or if you are uncomfortable addressing your concerns to your supervisor, any senior officer of the Company may be contacted.

Là một công ty giao dịch công khai, tính toàn vẹn, minh bạch và trách nhiệm giải trình về các hoạt động tài chính, hành chính và quản lý của Premium Brands Holdings Corporation ("**Công ty**") là rất quan trọng. Thông tin này hướng dẫn các quyết định của hội đồng quản trị ("**Hội đồng quản trị**") của Công ty và được các bên liên quan của Công ty và thị trường tài chính dựa vào. Vì những lý do này, Công ty cần duy trì một nơi làm việc là nơi có thể nêu ra các mối quan tâm về các hoạt động kinh doanh có vấn đề mà không sợ bị phân biệt đối xử, trả thù hoặc quấy rối.

Tất cả các giám đốc, cán bộ, nhân viên và chuyên gia tư vấn (gọi chung là "**nhân sự**") được khuyến khích báo cáo nhanh chóng bằng miệng hoặc bằng văn bản cho cấp trên trực tiếp của họ, bằng chứng về mọi hoạt động của nhân sự trái với Quy tắc Ứng xử trong Nghề nghiệp của Công ty hoặc bất cứ hoạt động nào có thể cấu thành những điều sau đây:

- các thông lệ kế toán có vấn đề;
- kiểm soát kế toán nội bộ không đầy đủ;
- sự sai lệch hoặc ép buộc của các kiểm toán viên;
- tiết lộ thông tin tài chính gian lận hoặc sai lệch;
- các trường hợp gian lận;
- vi phạm bất cứ quy tắc và quy định nào quy định các hoạt động kinh doanh và hoạt động của Công ty; và
- các hành động không phù hợp của nhân sự.

Trong trường hợp không nhận được phản hồi thỏa đáng từ cấp trên trực tiếp của quý vị hoặc nếu quý vị không thoải mái khi nêu ra quan ngại của mình với cấp trên, thì có thể liên lạc với bất cứ viên chức cấp cao nào của Công ty.

In instances where a satisfactory response is not received from such senior officer, or if you are uncomfortable addressing your concerns to a senior officer, you may contact either the Chair of the Audit Committee of the Company's Board or, the Company's Director of Internal Audit who has a direct reporting line to the Audit Committee of the Board.

The Director of Internal Audit can be contacted at [concerns@premiumbrandsgroup.com](mailto:concerns@premiumbrandsgroup.com), through the Company at (604) 656-3100 or to 100 10991 Shellbridge Way, Richmond, BC V6X 3C6.

The Chair of the Audit Committee can be contacted at [johnny@maxamcapitalcorp.com](mailto:johnny@maxamcapitalcorp.com).

Anonymous written or telephone communications will be accepted.

Employees and consultants are encouraged to provide as much specific information as possible including names, dates, places and events that took place, the employee's or consultant's perception of why the incident(s) may be a violation, and what action the employee or consultant recommends be taken.

All complaints under this Policy will be investigated, and all information disclosed during the course of the investigation will remain confidential, except as necessary to conduct the investigation and take any remedial action and subject to applicable law.

All reports made to supervisors and senior officers in respect of matters specifically covered by this policy will be reported to the Audit Committee of the Board.

Any individual who in good faith reports such incidents described above will be protected from threats of retaliation, harassment, discharge, or other types of discrimination including, but not limited to, respecting compensation or terms and conditions of employment, that are directly related to the disclosure of such reports. If any employee or other person believes they have been unfairly or unlawfully retaliated against in respect of a report made by such employee or person under this policy, they may file a complaint with their supervisor or with a senior officer of the Company in instances where they

Trong trường hợp không nhận được phản hồi thỏa đáng từ viên chức cấp cao đó hoặc nếu quý vị không thấy thoải mái khi nêu lên mối quan tâm của mình với một viên chức cấp cao, quý vị có thể liên lạc với Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán của Hội đồng quản trị của Công ty hoặc Giám đốc Kiểm toán Nội bộ của Công ty là người có đường dây báo cáo trực tiếp cho Ủy ban Kiểm toán của Hội đồng quản trị.

Có thể liên lạc với Giám đốc Kiểm toán Nội bộ theo địa chỉ [concerns@premiumbrandsgroup.com](mailto:concerns@premiumbrandsgroup.com), thông qua Công ty theo số (604) 656-3100 hoặc đến 100 10991 Shellbridge Way, Richmond, BC V6X 3C6.

Có thể liên lạc với Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán tại [johnny@maxamcapitalcorp.com](mailto:johnny@maxamcapitalcorp.com).

Thông tin liên lạc bằng văn bản hoặc điện thoại ẩn danh sẽ được chấp nhận.

Các nhân viên và nhà tư vấn được khuyến khích cung cấp càng nhiều thông tin cụ thể càng tốt, bao gồm tên, ngày tháng, địa điểm và sự kiện đã diễn ra, nhận thức của nhân viên hoặc nhà tư vấn về lý do tại sao (các) sự cố có thể là vi phạm, và hành động mà nhân viên hoặc nhà tư vấn đề xuất nên thực hiện.

Tất cả các khiếu nại theo Chính sách này sẽ được điều tra và tất cả thông tin được tiết lộ trong tiến trình điều tra sẽ được giữ bí mật, ngoại trừ trường hợp cần thiết để tiến hành điều tra và thực hiện mọi hành động khắc phục và theo đúng luật hiện hành.

Tất cả các báo cáo được gửi cho các giám sát viên và các viên chức cấp cao về các vấn đề được đề cập cụ thể trong chính sách này sẽ được báo cáo cho Ủy ban Kiểm toán của Hội đồng Quản trị.

Bất kỳ cá nhân nào có thiện chí báo cáo những sự cố như được mô tả ở trên sẽ được bảo vệ khỏi các đe dọa trả thù, quấy rối, đùổi việc hoặc các hình thức phân biệt đối xử khác bao gồm, nhưng không giới hạn, về mặt bồi thường hoặc các điều khoản và điều kiện tuyển dụng liên quan trực tiếp đến tiết lộ các báo cáo đó. Nếu bất kỳ nhân viên nào hoặc người nào khác tin rằng họ đã bị trả thù một cách bất công hoặc bất hợp pháp đối với báo cáo của nhân viên hoặc người đó theo chính

are uncomfortable filing the complaint with their supervisor. If such a person is uncomfortable filing the complaint with a supervisor or any senior officer, they may file their complaint with the Chair of the Audit Committee. The Company reserves the right to discipline any individual who makes an accusation without a reasonable, good faith belief in the truth and accuracy of the information or who knowingly provides false information or makes false accusations, and such discipline may result in termination in the case of a director, officer or employee or termination of the consulting contract in the case of a consultant and, if warranted, legal proceedings.

All directors, officers, employees and consultants have a duty to co-operate in an investigation. Should an employee or consultant fail to co-operate or provide false information in an investigation, the Company will take effective remedial action commensurate with the severity of the offence. This action may include disciplinary measures up to and including termination in the case of a director, officer or employee or termination of the consulting contract in the case of a consultant and, if warranted, legal proceedings.

sách này, họ có thể gửi đơn khiếu nại với người giám sát của họ hoặc với viên chức cấp cao của Công ty trong trường hợp họ không thấy yên tâm để nộp khiếu nại lên với cấp trên của họ. Nếu người đó không thấy thoải mái khi nộp đơn khiếu nại với giám sát viên hoặc bất cứ viên chức cấp cao nào, họ có thể gửi khiếu nại lên Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán. Công ty có quyền kỷ luật bất cứ người nào đưa ra lời buộc tội mà không có sự tin tưởng hợp lý vào sự thật và tính chính xác của thông tin, hoặc người cố ý cung cấp thông tin sai lệch hoặc đưa ra cáo buộc sai sự thật, và kỷ luật đó có thể dẫn đến việc chấm dứt việc làm trong trường hợp một giám đốc, viên chức hoặc nhân viên hoặc chấm dứt hợp đồng tư vấn trong trường hợp một nhà tư vấn và, nếu đến mức, các biện pháp pháp lý.

Tất cả các giám đốc, viên chức, nhân viên và chuyên gia tư vấn có bổn phận hợp tác trong một cuộc điều tra. Nếu một nhân viên hoặc nhà tư vấn không hợp tác, hoặc cung cấp thông tin sai lệch trong một cuộc điều tra, Công ty sẽ thực hiện các biện pháp khắc phục tương xứng với mức độ nghiêm trọng của hành vi vi phạm. Hành động này có thể bao gồm các biện pháp kỷ luật lên đến và bao gồm cả việc chấm dứt việc làm trong trường hợp là giám đốc, viên chức hoặc nhân viên hoặc chấm dứt hợp đồng tư vấn trong trường hợp là nhà tư vấn và, nếu đến mức, các biện pháp pháp lý.